



คำสั่งเทศบาลเมืองบุรีรัมย์
ที่ ๕๖๘ /๒๕๕๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาลเมืองบุรีรัมย์

ตามที่เทศบาลเมืองบุรีรัมย์ ได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ และมีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามระเบียบ และสอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเรื่อง เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ข้อ ๓๐๐ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาลดังนี้

๑. นายกมล	เรืองสุขศรีวงศ์	นายกเทศมนตรี	ประธานกรรมการ
๒. นายเจตน์สฤษฏี	กิริติมาศ	รองนายกเทศมนตรี	กรรมการ
๓. นายยุทธชัย	พงศ์พนิช	รองนายกเทศมนตรี	กรรมการ
๔. นายพิริยะ	พลวัน	ปลัดเทศบาล	กรรมการ
๕. นางนันทน์ภัส	วชิราภากร	รองปลัดเทศบาล	กรรมการ
๖. นายปรีชา	พิพัฒน์ภานุภร	รองปลัดเทศบาล	กรรมการ
๗. นางดวงใจ	พรหมจันทร์	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๘. นายรัฐติพงศ์	เรียบร้อย	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๙. นางสิรินันท์	มณีราชกิจ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	กรรมการ
๑๐. นางสาวสิริกาญจน์	วงศ์โสภา	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๑๑. นายบุญส่ง	สุทธิโคตร	ผู้อำนวยการกองช่างสุขาภิบาล	กรรมการ
๑๒. นายภูษิต	วงศ์อิน	ผู้อำนวยการกองวิชาการฯ	กรรมการ
๑๓. นางไขแสง	สุจิรัตน์	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๑๔. นายสุระศักดิ์	คราวจันทิก	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการและเลขานุการ
๑๕. นายภูวนศวรร	ศิริพงศาวิลี	บุคลากร ๖	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาล จัดทำแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาล โดยให้คำนึงถึงความจำเป็นที่จะต้องพัฒนาพนักงานเทศบาลตำแหน่งต่างๆ ทั้งในฐานะตัวบุคคล และฐานะตำแหน่ง ตามที่กำหนดในส่วนราชการตามแผนอัตรากำลังของเทศบาล ตลอดจนทั้งความจำเป็นในด้านความรู้ความสามารถ ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้ความสามารถและทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร และ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ตามแนวทางที่ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ เดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(นายกมล เรืองสุขศรีวงศ์)

นายกเทศมนตรีเมืองบุรีรัมย์