

ชื่อผลงานทางวิชาการ	การพัฒนาระบบงานการบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา ของโรงเรียนเทศบาล 3 จังหวัดบุรีรัมย์
ผู้ประเมินโครงการ	นางเพ็ญแข แสงงาม
ปีที่ประเมิน	2561

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีจุดมุ่งหมายเพื่อ 1) ศึกษาสภาพปัจจุบันและสภาพที่พึงประสงค์ของระบบการบริหารงานบุคคลในสถานศึกษาของโรงเรียนเทศบาล 3 จังหวัดบุรีรัมย์ และ 2) การพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลในสถานศึกษาของโรงเรียนเทศบาล 3 จังหวัดบุรีรัมย์ โดยการวิจัยแบ่งออกเป็น 2 ระยะ คือ ระยะที่ 1 ศึกษาสภาพปัจจุบันและสภาพที่พึงประสงค์ของระบบการบริหารงานบุคคลในสถานศึกษาของโรงเรียนเทศบาล 3 จังหวัดบุรีรัมย์ โดยการกำหนดกรอบแนวคิดในการวิจัยและวิเคราะห์สภาพปัจจุบันและสภาพที่พึงประสงค์ของการบริหารงานบุคคลในสถานศึกษาของโรงเรียนเทศบาล 3 จังหวัดบุรีรัมย์ ระยะที่ 2 พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลในสถานศึกษาของโรงเรียนเทศบาล 3 จังหวัดบุรีรัมย์ โดยการตรวจสอบความเหมาะสมและความเป็นไปได้ของระบบและการปรับปรุงแก้ไข แล้วนำเสนอระบบการบริหารงานบุคคลในสถานศึกษาของโรงเรียนเทศบาล 3 จังหวัดบุรีรัมย์ แหล่งข้อมูลที่ศึกษา ได้แก่ ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารงานบุคคล สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเอกสาร เก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม วิเคราะห์ เอกสาร สัมภาษณ์ และจัดสนทนากลุ่ม วิเคราะห์ข้อมูลโดยการหาค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าดัชนีลำดับความสำคัญและวิเคราะห์เนื้อหา

ผลการวิจัยพบว่า

1. ความคิดเห็นของผู้บริหารสถานศึกษา และครู เกี่ยวกับสภาพปัจจุบันของการบริหารงานบุคคลในสถานศึกษาของโรงเรียนเทศบาล 3 จังหวัดบุรีรัมย์ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.49$) ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ การวางแผนงานบุคลากร ($\bar{X} = 3.66$) รองลงมาคือ การวิเคราะห์และการคัดเลือกบุคคล ($\bar{X} = 3.58$) และด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.35$) ส่วนความคิดเห็นของผู้บริหารสถานศึกษาและครูเกี่ยวกับสภาพที่พึงประสงค์ของการพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลในสถานศึกษาของโรงเรียนเทศบาล 3 จังหวัดบุรีรัมย์ โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 4.51$) ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ

การวางแผนงานบุคลากร ($\bar{X} = 4.68$) รองลงมา คือ การวิเคราะห์งาน ($\bar{X} = 4.57$) และด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ด้านการประเมินผลการบริหารงานของบุคลากร ($\bar{X} = 4.34$) ตามลำดับ

2. ระบบงานบริหารงานบุคคลในสถานศึกษาของโรงเรียนเทศบาล 3 จังหวัดบุรีรัมย์ ที่ผู้วิจัยพัฒนาขึ้นประกอบด้วย 4 องค์ประกอบ คือ 1) ชื่อระบบ 2) หลักการของระบบ 3) วัตถุประสงค์ของระบบ 4) องค์ประกอบของระบบ โดยองค์ประกอบของระบบมี 3 ขั้นตอนที่สำคัญคือ 1) การกำหนดความต้องการด้านบุคลากร 2) การตอบสนองความต้องการด้านบุคลากร และ 3) การพัฒนาและการบำรุงรักษาบุคลากร โดยระบบนี้มีการตรวจสอบความเหมาะสมและความเป็นไปได้ในระดับมากที่สุด คือ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ($\bar{X} = 4.63$) และมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ($\bar{X} = 4.61$)