



รายงานสรุปผลการดำเนินงาน

โครงการเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริต และปลูกฝังทัศนคติวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้าน
การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖



ณ ห้องประชุมสภา ชั้น ๔
สำนักงานเทศบาลเมืองบุรีรัมย์
อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์

จัดโดย ฝ่ายนิติการและการพาณิชย์
สำนักปลัดเทศบาล

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน

โครงการเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริตและปลูกฝังทัศนคติ วัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้าน

การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ที่มาและความสำคัญของโครงการและการประเมินผลโครงการ

๑. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญนี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑” และระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เกี่ยวข้อง ได้มีผลบังคับใช้แล้ว ซึ่งมีหลายส่วนที่มีลักษณะเป็นกฎหมายเทคนิค ที่มุ่งป้องปรามไม่ให้ข้าราชการกระทำการทุจริต โดยกำหนดเป็นขั้นตอน/วิธีการที่ต้องดำเนินการให้ถูกต้องครบถ้วนตามกระบวนการที่กฎหมายกำหนด ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงหากพนักงานเทศบาลไม่ทราบถึงการมีอยู่หรือไม่เข้าใจในวัตถุประสงค์และเนื้อหาของกฎหมายดังกล่าว

การบริหารงานภาครัฐในยุคปัจจุบันนอกเหนือไปจากมุ่งหมายต่อประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ภายใต้อำนาจการบริหารจัดการที่ดี (ธรรมาภิบาล) แล้ว กรอบและแก่นแท้แห่งคุณธรรมจริยธรรมในตัวและจิตใจของบุคลากรจะนำไปสู่การเป็นเกราะป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการที่กำลังบั่นทอนทำลาย องค์กรภาครัฐและเป็นปัญหาอุปสรรคต่อการพัฒนาสังคมและประเทศชาติได้ในที่สุด

เทศบาลเมืองบุรีรัมย์ได้เล็งเห็นถึงคุณค่าและความสำคัญของ “ความซื่อสัตย์สุจริตและปลูกฝังทัศนคติ วัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต” ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมเสริมความซื่อสัตย์สุจริตและปลูกฝังทัศนคติ วัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นี้ขึ้นเพื่อรองรับและเป็นแนวทางในการดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อปรับเปลี่ยนฐานความคิดของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเทศบาลให้มีจิตสาธารณะและเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

๒.๒ เพื่อปลูกฝังจิตสำนึก ค่านิยม ทัศนคติวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาล

๓.๓ เพื่อป้องกันมิให้เกิดความเสียหายแก่ราชการจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. เป้าหมาย

๓.๑ จัดโครงการฝึกอบรมเสริมความซื่อสัตย์สุจริตและปลูกฝังทัศนคติ วัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แก่พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยการจัดกิจกรรมรับฟังการบรรยายจากวิทยากร ๑ ครั้ง กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๑๐๐ คน

๓.๒ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ประกอบด้วย พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างเทศบาล ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของกลุ่มเป้าหมาย

๓.๒ วันเวลาและสถานที่ดำเนินงาน

วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. ห้องประชุมสภาชั้น ๔ สำนักงานเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์

/๓.๓ ขั้นตอนการดำเนินการ....

๓.๓ ขั้นตอนการดำเนินงาน

- ๔.๑ เสนอขอรับอนุมัติโครงการ
- ๔.๒ กำหนดรายละเอียดกิจกรรม เตรียมการ/ประสานวิทยากร
- ๔.๓ จัดอบรมให้ความรู้ตามโครงการ
- ๔.๔ เบิกจ่ายเงินงบประมาณตามโครงการ
- ๔.๕ สรุปและประเมินผลโครงการ รายงานผู้บริหารทราบ

๔. วิธีดำเนินการ/กิจกรรม

จัดอบรมโดยการบรรยายให้ความรู้แก่ผู้เข้ารับการอบรม วิทยากรบรรยาย จากตัวแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ นางกรุณา สวัสดิ์สิงห์ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน และตัวแทนปลัดเทศบาลในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ ว่าที่ ร.ต.วินัย เกียรติกำจร ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลโคกขมิ้น

๕. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ สำนักปลัดเทศบาล แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ (โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลเมืองบุรีรัมย์) จำนวน ๕,๐๐๐.- บาท (ห้าพันบาทถ้วน) เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ สำหรับเป็นค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ประกอบด้วย

- | | |
|--|--------------------|
| ๑) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๐ คน ๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๑ มื้อ | เป็นเงิน ๒,๔๕๐ บาท |
| ๒) ค่าสมนาคุณวิทยากร (๓ ชั่วโมง X ๖๐๐ บาท) | เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท |
| ๓) ค่าป้ายไวนิล ๑ ผืน | เป็นเงิน ๗๕๐ บาท |

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๕,๐๐๐.- บาท (สี่พันเก้าร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน)

๖. วิธีการประเมิน/เครื่องมือการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ประเมินผลโครงการ โดยการใช้แบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม

๗. การดำเนินงานตามวัตถุประสงค์

ที่	วัตถุประสงค์ของโครงการ / กิจกรรม	ความสำเร็จของโครงการ		ผลการดำเนินการ
		บรรลุ วัตถุประสงค์	ไม่บรรลุ วัตถุประสงค์	
๑.	เพื่อปรับฐานความคิดให้มีจิตสาธารณะและเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว	✓		พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างได้รับการปรับฐานความคิดให้มีจิตสาธารณะและเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
๒.	เพื่อปลูกฝังจิตสำนึก ค่านิยม ทศนคติวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	✓		พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างได้รับการปลูกฝังจิตสำนึก ค่านิยม ทศนคติวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๓.	เพื่อป้องกันมิให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ	✓		พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทราบแนวทางในการป้องกันมิให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๘. การดำเนินงานตามเป้าหมาย/ตัวชี้วัด

ที่	วัตถุประสงค์ของโครงการ / กิจกรรม	ความสำเร็จของโครงการ		ผลการดำเนินการ
		บรรลุ วัตถุประสงค์	ไม่บรรลุ วัตถุประสงค์	
๑.	จัดกิจกรรมการรับฟังการบรรยายจากวิทยากร ๑ ครั้ง กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๑๐๐ คน เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	✓		- มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๖๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
๒	พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างพึงพอใจในการดำเนินโครงการ	✓		- ภาพรวมในการดำเนินงานหลังเข้ารับการอบรม ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจมากที่สุดร้อยละ ๕๗.๖๙ % และพึงพอใจมากที่สุดร้อยละ ๓๘.๔๖

๙. ผลการประเมินโครงการ

ตามที่ฝ่ายนิติการและการพาณิชย์ สำนักปลัดเทศบาล ได้ดำเนินโครงการเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริต และปลูกฝังทัศนคติ วัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เสร็จสิ้นไปแล้ว และได้ประเมินความพึงพอใจการดำเนินโครงการ จากผู้เข้ารับการอบรมทั้งสิ้น ๖๕ คน ตอบแบบประเมิน จำนวน ๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๐ เพื่อใช้เป็นข้อมูล/แนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานให้เกิดผลดียิ่งขึ้น โดยมีรายละเอียดดังนี้

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑.๑ เพศ

ชาย	จำนวน ๑๗ คน	คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๖๙
หญิง	จำนวน ๓๕ คน	คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๓๐

๑.๒ ช่วงอายุ

* ๒๐ – ๓๐ ปี	จำนวน ๘ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๓๘
* ๓๑ – ๔๐ ปี	จำนวน ๑๘ คน	คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๖๒
* ๔๑ – ๕๐ ปี	จำนวน ๑๙ คน	คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๕๓
* ๕๑ ปีขึ้นไป	จำนวน ๗ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๔๖

๑.๓ ระดับการศึกษา

* มัธยมศึกษา/ปวช.	จำนวน ๒ คน	คิดเป็นร้อยละ ๓.๔๘
* อนุปริญญา/เทียบเท่า	จำนวน ๑ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑.๙๒
* ปริญญาตรี	จำนวน ๓๙ คน	คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๘๓
* สูงกว่าปริญญาตรี	จำนวน ๑๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๗๕

๔.๑ ประเภทพนักงาน

* พนักงานเทศบาล/พนักงานครูเทศบาล	จำนวน ๓๘ คน	คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๐๘
* ลูกจ้างประจำ	จำนวน ๑ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑.๙๒
* พนักงานจ้าง	จำนวน ๑๓ คน	คิดเป็นร้อยละ ๒๕

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้หลังการเข้ารับการอบรม

ลำดับ ที่	รายการ	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านการฝึกอบรม						
๑.	ความพึงพอใจต่อการจัดฝึกอบรม (ก่อนเข้า รับการอบรม)	๒ คน ๓.๔๘ %	๘ คน ๑๕.๓๘ %	๓๔ คน ๖๕.๓๘ %	๘ คน ๑๕.๓๘ %	-
๒.	ความพึงพอใจต่อการจัดฝึกอบรม [หลัง เข้า รับการอบรม]	๑๗ คน ๓๒.๖๙ %	๓๔ คน ๖๕.๓๘ %	๑ คน ๑.๙๒ %	-	-
๓.	ความพึงพอใจต่อการจัดฝึกอบรม [เนื้อหาใน การอบรม สอดคล้องกับความต้องการของ ท่าน ระดับใด]	๒๐ คน ๓๘.๔๖ %	๒๘ คน ๕๓.๘๕ %	๔ คน ๗.๖๙ %	-	-
๔.	ความพึงพอใจต่อการจัดฝึกอบรม [ท่านคิด ว่า จะสามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงานหรือการใช้งานใน ชีวิตประจำวันได้เพียงใด]	๒๘ คน ๕๓.๘๕ %	๒๓ คน ๔๔.๒๓ %	๑ คน ๑.๙๒ %	-	-
๕.	ความ พึงพอใจต่อการจัดฝึกอบรม [ระยะเวลา (จำนวนชั่วโมง) เหมาะสมกับ เนื้อหา หัวข้อโดยรวมเพียงใด]	๑๖ คน ๓๐.๗๗ %	๒๖ คน ๕๐ %	๑๐ คน ๑๙.๒๓ %	-	-
ด้านวิทยากร						
๑.	ความพึงพอใจต่อการจัดฝึกอบรม [วิทยากร มีเทคนิคการฝึกอบรม โดยยึดผู้เข้ารับการ อบรมเป็นศูนย์กลาง]	๒๐ คน ๓๘.๔๖ %	๓๐ คน ๕๐ %	๒ คน ๓.๘๘ %	-	-
๒.	ความพึงพอใจต่อการจัดฝึกอบรม [วิทยากร มีเทคนิคการฝึกอบรม ที่เน้นการมีส่วนร่วม ของผู้เข้ารับการอบรม]	๒๑ คน ๔๐.๓๘ %	๓๐ คน ๕๐ %	๑ คน ๑.๙๒ %	-	-
๓.	ความพึงพอใจต่อการจัดฝึกอบรม [วิทยากร มีการฝึกอบรมที่เน้นพัฒนาการคิด เช่น ความคิดสร้างสรรค์ คิดแก้ปัญหา]	๒๕ คน ๔๘.๐๗ %	๒๖ คน ๕๐ %	๑ คน ๑.๙๒ %	-	-

ด้านสถานที่ ระยะเวลา รูปแบบและอื่นๆ						
๑.	ความพึงพอใจต่อการจัดฝึกอบรม [ความเหมาะสมของสถานที่ฝึกอบรม]	๓๓ คน ๖๓.๕๖ %	๑๘ คน ๓๔.๖๒ %	๑ คน ๑.๙๒ %	-	-
๒.	ความพึงพอใจต่อการจัดฝึกอบรม [ความเหมาะสมของระยะเวลา]	๒๐ คน ๓๘.๕๖ %	๒๗ คน ๕๑.๙๒ %	๕ คน ๙.๖๑ %	-	-
๓.	ความพึงพอใจต่อการจัดฝึกอบรม [อุปกรณ์เครื่องมือในการฝึกอบรม]	๒๒ คน ๔๒.๓๑ %	๒๖ คน ๕๐ %	๓ คน ๕.๗๖ %	๑ คน ๑.๙๒ %	-
๔.	ความพึงพอใจต่อการจัดฝึกอบรม [รูปแบบและวิธีการฝึกอบรม]	๒๑ คน ๔๐.๓๘ %	๒๗ คน ๕๑.๙๒ %	๓ คน ๕.๗๖ %	-	-
๕.	ความพึงพอใจต่อการจัดฝึกอบรม [การบริการ อาหารว่าง และเครื่องดื่ม]	๒๗ คน ๕๑.๙๒ %	๒๔ คน ๔๗.๑๓ %	๑ คน ๑.๙๒ %	-	-
๖.	ระดับความพึงพอใจในภาพรวม	๓๐ คน ๕๗.๖๙ %	๒๐ คน ๓๘.๕๖ %	๒ คน ๓.๘๘ %	-	-

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาโครงการ / กิจกรรม

- ระยะเวลาอบรมน้อยเกินไป ควรให้ผู้อบรมมีส่วนร่วมด้วยจะได้ไม่ว่าง
- พิธีกรลำดับได้ดีมาก น่าเสียงไพเราะน่าฟัง
- เป็นโครงการที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กรมาก วิทยากรที่บรรยายเป็นผู้ที่มีความรู้และประสบการณ์สามารถถ่ายทอดให้ผู้ฟังเข้าใจ ควรจัดเป็นประจำทุกปี วิทยากรเก่งทั้งสองท่าน ทั้งท่านปลัดกรุณา และท่านปลัดวินัย
- ควรจัดโครงการทุกปี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ.....ผู้รายงานผลโครงการ

(นายณภัทร ทิศนะ)

หัวหน้าฝ่ายนิติการและการพาณิชย์

ประมวลภาพกิจกรรมโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจสูงสุดและปลูกฝังทัศนคติ วัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้าน

การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมสภา ชั้น ๔ สำนักงานเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์



นายสกล ไกรรณภูมิ นายกเทศมนตรีเมืองบุรีรัมย์ เป็นประธานเปิดโครงการฯ



นายณภัทร ทศนะ หัวหน้าฝ่ายนิติการและการพาณิชย์ กล่าวรายงานวัตถุประสงค์การดำเนินโครงการฯ



นางสาวณัฐธินริน ตินณภัทรวรกุล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน พิธีกรดำเนินการ

ประมวลภาพกิจกรรมโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจสู่จิตสำนึกและปลูกฝังทัศนคติ วัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้าน
การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมสภา ชั้น ๔ สำนักงานเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์ (ต่อ)



ประมวลภาพกิจกรรมโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจสุจริตและปลูกฝังทัศนคติ วัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้าน
การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมสภา ชั้น ๔ สำนักงานเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์ (ต่อ)



ประมวลภาพกิจกรรมโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจสู่จิตสำนึกและปลูกฝังทัศนคติ วัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้าน

การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมสภา ชั้น ๔ สำนักงานเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์ (ต่อ)



วิทยากรบรรยาย นางกรุณา สวัสดิ์สิงห์ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน อำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์ (ตัวแทน ก.อบต.จ.บร.)



วิทยากรบรรยาย ว่าที่ ร.ต.วินัย เกียรติกำจร ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลโคกขมิ้น อำเภอพลับพลาชัย จังหวัดบุรีรัมย์ (ตัวแทน ก.ท.จ.บร.)

ประมวลภาพกิจกรรมโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับ
พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมสภา ชั้น ๔ สำนักงานเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์ (ต่อ)



ประมวลภาพกิจกรรมโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับ
พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมสภา ชั้น ๔ สำนักงานเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์ (ต่อ)

