



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงานของเทศบาลเมืองบุรีรัมย์
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เทศบาลเมืองบุรีรัมย์
อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่เทศบาลเมืองบุรีรัมย์ ได้มีการวิเคราะห์ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รายละเอียดดังนี้

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๑. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศหรือเว็บไซต์ของหน่วยงาน	๑. แต่งตั้งคณะทำงานด้านสื่อสารและประชาสัมพันธ์ของเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ ๒. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๗	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	๑. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ ประจำปี ๒๕๖๖ คำสั่งที่ ๑๘๒๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ๒. จัดประชุมแนวทางการดำเนินงานเพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสภาเทศบาล ชั้น ๔	ใช้แพลตฟอร์มไลน์เพื่อร่วมสร้างการขับเคลื่อนการทำงานด้านการประชาสัมพันธ์ การสื่อสารเผยแพร่ผ่านสื่อต่างๆ เพื่อให้เกิดความรวดเร็วเป็นปัจจุบัน

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๒. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑. จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในด้านต่าง ๆ อาทิ มาตรการป้องกันการรับสินบน นโยบายความโปร่งใสและตรวจสอบได้ นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) นโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. ประกาศมาตรการจัดกิจกรรมสร้างการรับรู้เข้าใจ และแจ้งเวียนให้บุคลากรในทุกองรับทราบและถือปฏิบัติ	สำนักปลัดเทศบาลฝ่ายนิติการ	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	๑. จัดทำประกาศ/ มาตรการด้านต่างๆ ได้แก่ - ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ - ประกาศนโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ - ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ - ประกาศกำหนดนโยบายความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ - ประกาศแสดงเจตจำนงสุจริตเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ๒. จัดกิจกรรมเพื่อสอดรับกับมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสภาเทศบาล ชั้น ๔	สร้างความรู้และการเข้าถึงให้แก่พนักงานทุกกองด้วยการแจ้งเวียนให้รับทราบและถือปฏิบัติรวมถึงเผยแพร่ประกาศ/ มาตรการผ่านทางเว็บไซต์ให้ประชาชนรับทราบ

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
<p>๓. มาตรการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมของประชาชน</p>	<p>๑. ให้บุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาล เช่น ร่วมวางแผนการดำเนินงาน ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน และกิจกรรมต่าง ๆ ของเทศบาล</p> <p>๒. เผยแพร่ช่องทางเพื่อสร้างการมีส่วนร่วม แสดงความคิดเห็น และสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการของประชาชนตามภารกิจของเทศบาล</p> <p>๓. เพิ่มช่องทางเพื่อเข้าถึงให้เกิดความสะดวก และรวดเร็ว เช่น Social Network Q&A , E-service ช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์และช่องทางร้องเรียนการทุจริต และประพฤตินิชอบ</p>	<p>หน่วยงานทุกกอง</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>๑. เผยแพร่รายงานการประชุมคณะผู้บริหาร/รายงานการประชุมสภาเทศบาล ผลการดำเนินงานและกิจกรรมให้ประชาชนรับทราบ เปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะ</p> <p>๒. รายงานผลการร้องเรียนการทุจริตและประพฤตินิชอบตามรอบระยะเวลา แยกจากการร้องเรียนทั่วไป</p> <p>๓. เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมรับฟัง ประชุม หาแนวทางแก้ไขปัญหาการร่วมเป็นคณะทำงานขับเคลื่อนกับการดำเนินงานของเทศบาลเมืองบุรีรัมย์</p> <p>๔. ติดตามและรายงานผลช่องทางที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม อาทิ กระดานถามตอบ (Q&A) ช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์ ร้องเรียนการทุจริต และประพฤตินิชอบ</p> <p>๕. ตั้งงบประมาณประจำปีเพื่อจัดทำรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการรับบริการกับเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ และเปิดเผยให้ประชาชนรับทราบทางเว็บไซต์</p>	<p>จากการประกาศ/มาตรการผ่านทางเว็บไซต์ให้ประชาชนรับทราบทำให้มีตัวแทนภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการรับฟังการประชุมเพิ่มขึ้น</p>

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๔. แนวทางการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี ตามมาตรฐานจริยธรรมของเทศบาลเมืองบุรีรัมย์	๑. เผยแพร่แจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ทุกกอง รับทราบมาตรฐานจริยธรรม และถือปฏิบัติตาม ๒. จัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม เสริมสร้างคุณธรรมต่อต้านการทุจริตในเทศบาลเมืองบุรีรัมย์	สำนักปลัดเทศบาล กองการเจ้าหน้าที่	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	๑. รายงานผลการดำเนินงานและจัดทำป้ายสร้างการรับรู้ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมในที่เปิดเผย และเข้าถึงรับรู้โดยทั่วไปในอาคารสำนัก ๒. จัดกิจกรรมสร้างการรับรู้ การสร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ สร้างวัฒนธรรมสุจริต ตามนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ๓. จัดกิจกรรมตามโครงการมอบประกาศเกียรติคุณให้แก่พนักงาน และลูกจ้างดีเด่น ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ ๔. เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์	การสร้างความรู้และการเข้าถึงให้แก่พนักงานทุกกองด้วยการแจ้งเวียนให้รับทราบและถือปฏิบัติ ทำให้พนักงานมีจิตสำนึกที่ดี และมีความภาคภูมิใจในการปฏิบัติงาน



เทศบาลเมืองบุรีรัมย์

www.buriramcity.go.th