



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายนิติการและการพาณิชย์ งานนิติการและการพาณิชย์ โทร. ๑๐๒

ที่ บร ๕๒๐๐๑.๐๒/๗๔

วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการอบรมสร้างเสริมความซื่อสัตย์สุจริตและปลูกฝังทัศนคติ วัฒนธรรมที่ดี ในการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีนครบุรีรัมย์ ผ่านปลัดเทศบาลและหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ตามที่ฝ่ายนิติการและการพาณิชย์ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครบุรีรัมย์ ได้รับอนุมัติให้จัดโครงการสร้างเสริมความซื่อสัตย์สุจริตและปลูกฝังทัศนคติ วัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสภา ชั้น ๔ สำนักงานเทศบาลนครบุรีรัมย์ วัดอุประสงฆ์เพื่อปรับฐานความคิดให้มีจิตสาธารณะและเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน เพื่อปลูกฝังจิตสำนึก ค่านิยม ทัศนคติและวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต และเพื่อป้องกันมิให้เกิดความเสียหายแก่ราชการจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยผลการดำเนินงานโครงการสรุปได้ว่ามีผู้เข้าร่วมเป็นเกียรติในพิธีเปิดและเข้าร่วมอบรมทั้งสิ้น ๙๓ คน แยกเป็น ผู้เข้าอบรม จำนวน ๗๙ คน ผู้เข้าร่วมเป็นเกียรติและคณะวิทยากร จำนวน ๑๔ คน

บัดนี้ การดำเนินโครงการอบรมดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการสร้างเสริมความซื่อสัตย์สุจริตและปลูกฝังทัศนคติ วัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้ท่านได้ทราบต่อไป รายละเอียดปรากฏตามรายงานที่แนบเสนอมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
- เพื่อโปรดทราบ

(นายณภัทร ทั่นะ)
หัวหน้าฝ่ายนิติการและการพาณิชย์
- 3 เม.ย. 2568

(นายโรจน์วัฒน์ อุดระธียางค์)

นิติกรชำนาญการ

เรียน นายกเทศมนตรี

- เพื่อโปรดทราบ

นายคมกริช สายชมพู
ปลัดเทศบาลนครบุรีรัมย์
3 เม.ย. 2568

ทราบ

(นายอนุชิต เหลืองชัยศรี)
นายกเทศมนตรีนครบุรีรัมย์

- ผู้ตรวจการ
นางสาวรรชนก ชื่นพิภพ
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
3 เม.ย. 2568



รายงานสรุปผลการดำเนินงาน
โครงการเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริต และปลูกฝังทัศนคติ
วัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘



ณ ห้องประชุมสภา ชั้น ๔
สำนักงานเทศบาลนครบุรีรัมย์
อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์

จัดโดย ฝ่ายนิติการและการพาณิชย์
สำนักปลัดเทศบาล

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน

โครงการเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริต และปลูกฝังทัศนคติ วัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ที่มาและความสำคัญของโครงการและการประเมินผลโครงการ

๑. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ กำหนดให้รัฐต้องรักษาวินัยการเงินการคลังอย่างเคร่งครัดเพื่อให้ฐานะการเงินการคลังมีเสถียรภาพ และมั่นคงอย่างยั่งยืนตามกฎหมายว่าด้วยวินัยการเงินการคลังของรัฐซึ่งกฎหมายดังกล่าวอย่างน้อยต้องมีบทบัญญัติเกี่ยวกับกรอบการดำเนินการทางการเงินการคลังและงบประมาณของรัฐ การกำหนดวินัยทางการเงินการคลังด้านรายได้และรายจ่ายทั้งเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ การบริหารทรัพย์สินของรัฐและเงินคงคลัง และการบริหารหนี้สาธารณะ โดยเหตุผลดังกล่าว จึงได้มีการประกาศใช้พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ โดยมีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๑

พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ เป็นกฎหมายที่กำหนดกรอบการรักษาวินัยการเงินการคลังของประเทศเป็นการเฉพาะ โดยได้นำบทบัญญัติเกี่ยวเนื่องการรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐซึ่งปรากฏอยู่ในกฎหมายหลายฉบับ เช่น พระราชบัญญัติเงินคงคลัง พ.ศ.๒๔๙๑ พระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ.๒๕๐๒ พระราชบัญญัติบริหารหนี้สาธารณะ พ.ศ.๒๕๔๘ พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ.๒๕๕๘ เป็นต้น มาบัญญัติรวมไว้ในกฎหมายฉบับเดียว โดยได้กำหนดกรอบการรักษาวินัยการเงินการคลังในการดำเนินการทางการเงินการคลังและงบประมาณ วินัยการเงินการคลังด้านรายได้ รายจ่าย การจัดให้ได้ว่าซึ่งทรัพย์สินและการบริหารทรัพย์สินของรัฐ การก่อหนี้และการบริหารหนี้ เงินนอกงบประมาณ และทุนหมุนเวียน และการคลังท้องถิ่น รวมทั้งในหมวด ๕ การตรวจเงินแผ่นดินซึ่งกำหนดให้การตรวจเงินแผ่นดินต้องกระทำด้วยความสุจริต รอบคอบ โปร่งใสเที่ยงธรรม กล่าวหาญ ปราศจากอคติ และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และในกรณีที่มีการกระทำผิดวินัยการเงินการคลังของรัฐตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้ การส่งลงโทษทางการปกครองให้เป็นไปตามกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน

เพื่อให้พนักงานเทศบาลได้มีความรู้ความเข้าใจในกรอบซึ่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้วางแนวทางการเสริมสร้างการรักษาวินัยการเงินและการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งประกอบด้วยหัวข้อสำคัญที่เป็นปัญหาในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แก่ การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น วิธีการงบประมาณ การจัดเก็บรายได้ การเบิกจ่าย การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดทำรายงานการเงิน และการดำเนินการทางวินัยการเงินการคลัง

เทศบาลนครบุรีรัมย์ได้เล็งเห็นถึงคุณค่าและความสำคัญของ “ความซื่อสัตย์สุจริตและปลูกฝังทัศนคติ วัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต” ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลนครบุรีรัมย์ จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมสร้างเสริมความซื่อสัตย์สุจริตและปลูกฝังทัศนคติ วัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นี้ขึ้นเพื่อรองรับและเป็นแนวทางในการดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อปลูกฝังทัศนคติ และความรู้ความเข้าใจในการเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริตและปลูกฝังทัศนคติ วัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริตให้แก่พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเทศบาล

/ ๒.๒ เพื่อก่อให้เกิด....

๒.๒ เพื่อก่อให้เกิดการตระหนักถึงความสำคัญของความซื่อสัตย์สุจริต มีทัศนคติและวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริตของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาล

๒.๓ เพื่อป้องกันมิให้เกิดความเสียหายแก่ราชการจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. เป้าหมาย

๓.๑ จัดโครงการฝึกอบรมสร้างเสริมความซื่อสัตย์สุจริตและปลูกฝังทัศนคติ วัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยการจัดกิจกรรมรับฟังการบรรยายจากวิทยากร ๑ ครั้ง กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๑๐๐ คน

๓.๒ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ประกอบด้วย พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เทศบาลนครบุรีรัมย์

๓.๒ วันเวลาและสถานที่ดำเนินงาน

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. ห้องประชุมสภาชั้น ๔ สำนักงานเทศบาลนครบุรีรัมย์ อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์

๓.๓ ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. เสนอขอรับอนุมัติโครงการ
๒. กำหนดรายละเอียดโครงการ และเตรียมการ/ประสานงานวิทยากร
๓. ดำเนินงานตามโครงการ
๔. เบิกจ่ายเงินงบประมาณตามโครงการ
๕. สรุปและประเมินผลโครงการ รายงานผู้บริหารทราบ

๔. วิธีดำเนินการ/กิจกรรม

จัดอบรมโดยการบรรยายให้ความรู้แก่ผู้เข้ารับการอบรม วิทยากรบรรยาย จากสำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดบุรีรัมย์ ประกอบไปด้วย นายธนิษฐ์รัฐ เมธาศศิสิทธิ์ ผู้อำนวยการสำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดบุรีรัมย์ , นายศุภศักดิ์ นาคหนองหาญ ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบที่ ๓ , นางสาวสุนิภา วันประโคน นักวิชาการตรวจเงินแผ่นดินชำนาญการพิเศษ และนางสาวผาณิต ลาละคร นักวิชาการตรวจเงินแผ่นดินชำนาญการพิเศษ

๕. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของเทศบาลนครบุรีรัมย์ สำนักปลัดเทศบาล แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ โครงการเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริตและปลูกฝังทัศนคติ วัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลนครบุรีรัมย์ ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยการจัดกิจกรรมรับฟังการบรรยายจากวิทยากร ๑ ครั้ง กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๑๐๐ คน

ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ประกอบด้วย ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างเทศบาล และวิทยากร รวมทั้งสิ้น จำนวน ๗๗ คน งบประมาณตั้งไว้ จำนวน ๑๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ สำหรับเป็นค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ประกอบด้วย

/๑)ค่าอาหาร...

ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ประกอบด้วย ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างเทศบาล และวิทยากร รวมทั้งสิ้น จำนวน ๙๑ คน งบประมาณตั้งไว้ จำนวน ๑๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ สำหรับเป็นค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ประกอบด้วย

- | | |
|---|-----------------------|
| ๑) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๐๐ คน ๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๑ มื้อ | เป็นเงิน ๓,๕๐๐ บาท |
| ๒) ค่าสมนาคุณวิทยากร (๓ ชั่วโมง X ๖๐๐ บาท) | เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท |
| ๓) ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์ จำนวน ๗๐ ชุด | เป็นเงิน ๑,๗๗๐.๐๐ บาท |
| ๔) ค่าคู่มือ/แผ่นพับเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน จำนวน ๗๐ ชุด | เป็นเงิน ๕๒๕.๐๐ บาท |
| ๕) ป้ายไวนิลโครงการ | เป็นเงิน ๙๐๐.๐๐ บาท |

๖) ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นในการฝึกอบรม

(ค่ากระดาษพิมพ์ใบประกาศนียบัตรขอบทอง)

เป็นเงิน ๗๐๐.๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๙,๑๙๕.๐๐.- บาท (เก้าพันหนึ่งร้อยเก้าสิบห้าบาทถ้วน)

** หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวจ่ายได้

๖. วิธีการประเมิน/เครื่องมือการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ประเมินผลโครงการ โดยการใช้แบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม

๗. การดำเนินงานตามวัตถุประสงค์

ที่	วัตถุประสงค์ของโครงการ / กิจกรรม	ความสำเร็จของโครงการ		ผลการดำเนินการ
		บรรลุ วัตถุประสงค์	ไม่บรรลุ วัตถุประสงค์	
๑.	เพื่อปรับเปลี่ยนฐานความคิดของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเทศบาลให้มีจิตสาธารณะและเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน	✓		ผู้ผ่านการฝึกอบรมได้รับการปลูกฝังทัศนคติ และความรู้ความเข้าใจในการเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริตและปลูกฝังทัศนคติ วัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต
๒.	เพื่อปลูกฝังจิตสำนึก และค่านิยมที่ดีในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาล	✓		พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง และบุคลากรทุกฝ่ายของเทศบาลตระหนักถึงความสำคัญของความซื่อสัตย์สุจริต มีทัศนคติและวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต
๓.	เพื่อป้องกันมิให้เกิดความเสียหายแก่ราชการจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ	✓		พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทราบถึงแนวทางในการป้องกันมิให้เกิดความเสียหายแก่ราชการจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๘. การดำเนินงานตามเป้าหมาย/ตัวชี้วัด

ที่	วัตถุประสงค์ของโครงการ / กิจกรรม	ความสำเร็จของโครงการ		ผลการดำเนินการ
		บรรลุ วัตถุประสงค์	ไม่บรรลุ วัตถุประสงค์	
๑.	จัดกิจกรรมการรับฟังการบรรยายจากวิทยากร ๑ ครั้ง กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๑๐๐ คน เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	✓		- มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๗๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓๑.๖๗
๒	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างพึงพอใจในการดำเนินโครงการ	✓		- ภาพรวมในการดำเนินงานหลังเข้ารับการอบรม ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจมากที่สุด ร้อยละ ๔๒.๑๙ % พึงพอใจมาก ร้อยละ ๕๐.๐๐ % และพึงพอใจปานกลาง ร้อยละ ๗.๘๑ %

๙. ผลการประเมินโครงการ

ตามที่ฝ่ายนิติการและการพาณิชย์ สำนักปลัดเทศบาล ได้ดำเนินโครงการเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริต และปลูกฝังทัศนคติ วัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เสร็จสิ้นไปแล้ว และได้ประเมินความพึงพอใจการดำเนินโครงการ จากผู้เข้ารับการอบรมทั้งสิ้น ๗๙ คน ตอบแบบประเมิน จำนวน ๖๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๐๑ % เพื่อใช้เป็นข้อมูล/แนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานให้เกิดผลดียิ่งขึ้น โดยมีรายละเอียดดังนี้

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑.๑ เพศ

ชาย	จำนวน ๒๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๒๕
หญิง	จำนวน ๔๔ คน	คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๗๕

๑.๒ ช่วงอายุ

* ๒๐ - ๓๐ ปี	จำนวน ๑๗ คน	คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๕๖
* ๓๑ - ๔๐ ปี	จำนวน ๒๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๒๕
* ๔๑ - ๕๐ ปี	จำนวน ๒๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๒๕
* ๕๑ ปีขึ้นไป	จำนวน ๗ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๙๔

๑.๓ ระดับการศึกษา

* มัธยมศึกษา/ปวช.	จำนวน ๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๐
* อนุปริญญา/เทียบเท่า	จำนวน ๒ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑.๕๖
* ปริญญาตรี	จำนวน ๔๓ คน	คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๑๙
* สูงกว่าปริญญาตรี	จำนวน ๑๗ คน	คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๕๖
* อื่นๆ	จำนวน ๓ คน	คิดเป็นร้อยละ ๔.๖๙

๔.๑ ประเภทพนักงาน

* พนักงานเทศบาล/พนักงานครูเทศบาล	จำนวน ๔๕ คน	คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๙๖
* ลูกจ้างประจำ	จำนวน ๐ คน	คิดเป็นร้อยละ -
* พนักงานจ้าง	จำนวน ๓๔ คน	คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๐๔
* สมาชิกสภาเทศบาล	จำนวน ๐ คน	คิดเป็นร้อยละ -

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้หลังการเข้ารับการอบรม

ลำดับ ที่	รายการ	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านการฝึกอบรม						
๑.	ความพึงพอใจต่อการจัดฝึกอบรม (ก่อนเข้า รับการอบรม)	๕ คน ๗.๘๑ %	๘ คน ๑๒.๕๐ %	๓๓ คน ๕๑.๕๖ %	๑๖ คน ๒๕.๐๐ %	๒ คน ๓.๑๓ %
๒.	ความพึงพอใจต่อการจัดฝึกอบรม [หลัง เข้า รับการอบรม)	๒๑ คน ๓๒.๘๑ %	๓๕ คน ๕๔.๖๙ %	๗ คน ๑๐.๙๔ %	๑ คน ๑.๕๖ %	-
๓.	เนื้อหาในการอบรม สอดคล้องกับ ความต้องการของท่าน	๑๕ คน ๒๓.๔๔ %	๓๗ คน ๕๗.๘๑ %	๑๒ คน ๑๘.๗๕ %	-	-
๔.	ความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน หรือการใช้งานในชีวิตประจำวัน	๒๓ คน ๓๕.๙๔ %	๓๕ คน ๕๔.๖๙ %	๖ คน ๙.๓๘ %	-	-
๕.	ระยะเวลา (จำนวนชั่วโมง) เหมาะสมกับ เนื้อหา หัวข้อโดยรวมเพียงใด	๒๑ คน ๓๒.๘๑ %	๓๐ คน ๔๖.๘๘ %	๑๓ คน ๒๐.๓๑ %	-	-
ด้านวิทยากร						
๑.	วิทยากร มีเทคนิคการฝึกอบรม โดยยึดผู้เข้า รับการอบรมเป็นศูนย์กลาง	๒๒ คน ๓๔.๓๘ %	๒๗ คน ๔๒.๑๙ %	๑๔ คน ๒๑.๘๘ %	๑ คน ๑.๕๖ %	-
๒.	วิทยากร มีเทคนิคการฝึกอบรม ที่เน้นการมี ส่วนร่วมของผู้เข้ารับการอบรม	๒๑ คน ๓๒.๘๑ %	๒๗ คน ๔๒.๑๙ %	๑๕ คน ๒๓.๔๔ %	๑ คน ๑.๕๖ %	-
๓.	วิทยากร มีการฝึกอบรมที่เน้นพัฒนาการคิด เช่น ความคิดสร้างสรรค์ คิดแก้ปัญหา	๒๓ คน ๓๕.๙๔ %	๒๗ คน ๔๒.๑๙ %	๑๔ คน ๒๑.๘๘ %	-	-
ด้านสถานที่ ระยะเวลา รูปแบบและอื่นๆ						
๑.	ความพึงพอใจต่อการจัดฝึกอบรม [ความ เหมาะสมของสถานที่ฝึกอบรม]	๓๕ คน ๕๔.๖๙ %	๒๙ คน ๔๕.๓๑ %	-	-	-
๒.	ความพึงพอใจต่อการจัดฝึกอบรม [ความ เหมาะสมของระยะเวลา]	๒๘ คน ๔๓.๗๕ %	๒๙ คน ๔๕.๓๑ %	๗ คน ๑๐.๙๔ %	-	-
๓	ความพึงพอใจต่อการจัดฝึกอบรม [อุปกรณ์ เครื่องมือในการฝึกอบรม]	๒๘ คน ๔๓.๗๕ %	๓๒ คน ๕๐.๐๐ %	๔ คน ๖.๒๕ %	-	-
๔.	ความพึงพอใจต่อการจัดฝึกอบรม [รูปแบบ และวิธีการฝึกอบรม]	๒๕ คน ๓๙.๐๖ %	๓๖ คน ๕๖.๒๕ %	๓ คน ๔.๖๙ %	-	-
๕	ความพึงพอใจต่อการจัดฝึกอบรม [การ บริการ อาหารว่าง และเครื่องดื่ม]	๒๗ คน ๔๒.๑๙ %	๓๕ คน ๕๔.๖๙ %	๒ คน ๓.๑๓ %	-	-
๖.	ระดับความพึงพอใจในภาพรวม	๒๗ คน ๔๒.๑๙ %	๓๒ คน ๕๐.๐๐ %	๕ คน ๗.๘๑ %	-	-

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาโครงการ / กิจกรรม

- ยอดเยี่ยม
- ดีและสานต่อในภายหน้า
- ควรให้ผู้รับผิดชอบด้านการเงิน หรือหลาย ๆ ด้านที่กล่าวมา มาอบรมให้ตรงกับการทำงานของตำแหน่งนั้น ๆ ไม่ว่าจะเป็นด้านการเข้าบ้าน ด้านการเงินต่าง ๆ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ..........ผู้รายงานผลโครงการ

(นายโรจน์วัฒน์ อุตระธียางค์)

นิติกรชำนาญการ

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
- เพื่อโปรดทราบ



(นายณภัทร ทศนะ)

หัวหน้าฝ่ายนิติการและการพาณิชย์

- 3 เม.ย. 2568

เรียน ปลัดเทศบาล
- เพื่อโปรดทราบ



(นางสาววรรณก ชันพิภพ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

3 เม.ย. 2568

เรียน นายกเทศมนตรี

- เพื่อโปรดทราบ



นายคมกริช สายชมพู
ปลัดเทศบาลนครบุรีรัมย์

3 เม.ย. 2568

ทราบ



(นายอนุชิต เหลืองชัยศรี)

นายกเทศมนตรีนครบุรีรัมย์

ประมวลภาพกิจกรรมโครงการเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริต และปลูกฝังทัศนคติ
วัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมสภา ชั้น ๔ สำนักงานเทศบาลนครบุรีรัมย์ อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์



นายแพ เดชพร รองนายกเทศมนตรีนครบุรีรัมย์ เป็นประธานเปิดโครงการฯ



นางสาวธรรชณก ชื่นพิภพ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล กล่าวรายงานวัตถุประสงค์การดำเนินโครงการฯ

ประมวลภาพกิจกรรมโครงการเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริต และปลูกฝังทัศนคติ
วัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมสภา ชั้น ๔ สำนักงานเทศบาลนครบุรีรัมย์ อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์ (ต่อ)



ประมวลภาพกิจกรรมโครงการเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริต และปลูกฝังทัศนคติ
วัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมสภา ชั้น ๔ สำนักงานเทศบาลนครบุรีรัมย์ อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์ (ต่อ)



วิทยากรคนที่ ๑ นายธนินทร์รัฐ เมธาศศิสิทธิ์ ผู้อำนวยการสำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดบุรีรัมย์
พบปะและชี้แจง บทบาทหน้าที่และภารกิจของ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน



วิทยากรคนที่ ๒

นายศุภศักดิ์ นาคหนองหาญ ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบที่ ๓ สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดบุรีรัมย์
บรรยายหัวข้อ วินัยการเงินการคลัง ตาม พรบ.ว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน

ประมวลภาพกิจกรรมโครงการเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริต และปลูกฝังทัศนคติ

วัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมสภา ชั้น ๔ สำนักงานเทศบาลนครบุรีรัมย์ อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์ (ต่อ)



วิทยากรคนที่ ๓

นางสาวสุณิภา วันประโคน นักวิชาการตรวจเงินแผ่นดินชำนาญการพิเศษ กลุ่มตรวจสอบที่ ๓
สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดบุรีรัมย์

บรรยายหัวข้อ ข้อกฎหมายหน้าที่และอำนาจในการตรวจสอบของ สตง. ข้อสังเกตและข้อตรวจสอบที่น่าสนใจที่
ตรวจพบ

ประมวลภาพกิจกรรมโครงการเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริต และปลูกฝังทัศนคติ

วัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมสภา ชั้น ๔ สำนักงานเทศบาลนครบุรีรัมย์ อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์ (ต่อ)



วิทยากรคนที่ ๓

นางสาวผาณิต ลาละคร นักวิชาการตรวจสอบเงินแผ่นดินชำนาญการพิเศษ กลุ่มตรวจสอบที่ ๕ สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดบุรีรัมย์

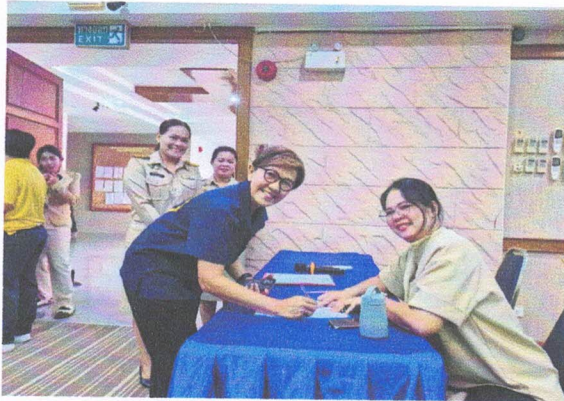
บรรยายหัวข้อ รายงานการตรวจสอบขององค์ปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดบุรีรัมย์ ข้อเสนอแนะและข้อตรวจสอบที่น่าสนใจ

ประมวลภาพกิจกรรมโครงการเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริต และปลูกฝังทัศนคติ

วัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

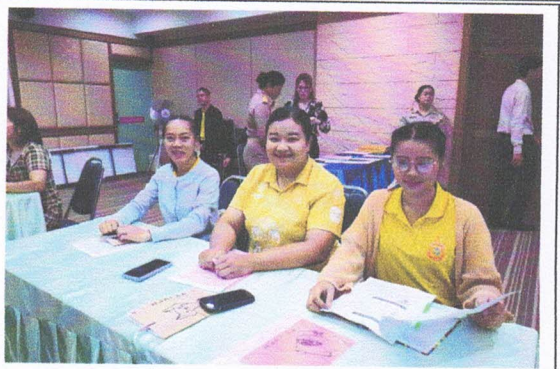
ณ ห้องประชุมสภา ชั้น ๔ สำนักงานเทศบาลนครบุรีรัมย์ อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์ (ต่อ)



ประมวลภาพกิจกรรมโครงการเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริต และปลูกฝังทัศนคติ
วัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมสภา ชั้น ๔ สำนักงานเทศบาลนครบุรีรัมย์ อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์ (ต่อ)



ประมวลภาพกิจกรรมโครงการเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริต และปลูกฝังทัศนคติ
วัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมสภา ชั้น ๔ สำนักงานเทศบาลนครบุรีรัมย์ อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์ (ต่อ)



ประมวลภาพกิจกรรมโครงการเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริต และปลูกฝังทัศนคติ
วัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมสภา ชั้น ๔ สำนักงานเทศบาลนครบุรีรัมย์ อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์ (ต่อ)



ประมวลภาพกิจกรรมโครงการเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริต และปลูกฝังทัศนคติ

วัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมสภา ชั้น ๔ สำนักงานเทศบาลนครบุรีรัมย์ อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์ (ต่อ)

