

รายงานการประชุมประจำเดือนผู้บริหารและหัวหน้าส่วนการงาน

ประจำเดือนมิถุนายน ๒๕๖๔

วันอังคารที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมชั้น ๔ สำนักงานเทศบาลเมืองบุรีรัมย์

ผู้มาประชุม

๑. นายสกล	ไกรรณภูมิ	นายกเทศมนตรี
๒. นายสมศักดิ์	ธีระวิวัฒน์กิจ	รองนายกเทศมนตรี
๓. นายณัฐ	คงธนย์รุ่งโรจน์	รองนายกเทศมนตรี
๔. นายสมเกียรติ	พลรัมย์	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี
๕. นายเจษฎากร	เขียนนิลศิริ	เลขานุการนายกเทศมนตรี
๖. นายคมกริช	สายชมพู	ปลัดเทศบาล
๗. นายปรีชา	พิพัฒน์ภานุกุล	รองปลัดเทศบาล
๘. นายสุระศักดิ์	ครราวจันทิก	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
๙. นายเทพชัย	มาพิทักษ์	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๑๐. นายจิติพงศ์	เรียบร้อย	อำนาจการกองช่าง
๑๑. นายภูษิต	วงศ์อิน	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
๑๒. นางดวงใจ	พรหมจันทร์	ผู้อำนวยการกองคลัง
๑๓. นายบุญส่ง	สุทธิโคตร	ผู้อำนวยการกองช่างสุขาภิบาล
๑๔. นางสาวภรภัทร	สงวนสิน	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม
๑๕. ร้อยตำรวจเอกกิตติ	สิงหศิริ	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
๑๖. นายสมโชค	กางรัมย์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา
๑๗. นายปรีชา	แก้ววิเชียร	ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนเทศบาล ๑
๑๘. นายภากร	เหมทานนท์	ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนเทศบาล ๒
๑๙. นางเพ็ญแข	แสงงาม	ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนเทศบาล ๓
๒๐. นางสาวศิริลักษณ์	มีสุขมาก	ครูปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
๒๑. นายอิทธิเดช	ทิพย์แสง	ผู้จัดการสถานธนาอนุบาล
๒๒. นางสาวศรียา	เตียตระกูล	หัวหน้าฝ่ายอำนาจการ
๒๓. นายประเสริฐ	หุกขุนทด	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๒๔. นายประเสริฐ	จำปาแดง	หัวหน้าฝ่ายปกครอง
๒๕. จำเอกกิต้า	มาตย์วังแสง	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว
๒๖. นายภูวนศวรร	ศิริพงศาวัลี	หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
๒๗. นายโยธิน	ศิริรัตน์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองช่าง
๒๘. นายสุพมิตร	กอบัวกลาง	หัวหน้าฝ่ายการโยธา
๒๙. นางกชกร	จินดากุล	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน
๓๐. นางปฎิญา	ทองประสาน	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองสาธารณสุขฯ
๓๑. นางสาวภรภัทร	ปิยะหงษนันท์	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข
๓๒. นางผุสดี	มณีวรรณ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองช่างสุขาภิบาล
๓๓. นางสาวอิสตรี	แซ่เตี้ย	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี
๓๔. นางสาวมณีรัตน์	พิมพ์เชื้อ	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ
๓๕. นางศิริชตะ	โพธิวงศ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองยุทธศาสตร์ฯ
๓๖. นางสุภา	เพชรสว่าง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองการศึกษา

๓๖. นางธนวรรณ	ปัญญาอินทร์	หัวหน้ากลุ่มงานนิเทศการศึกษา
๓๗. นางภคพร	ไทยเพ็ชร	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
๓๘. นางสาววรรณภา	อาจพลไทย	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายศักดิ์ไพศาล	สุทธิ	รองนายกเทศมนตรี	ติดภารกิจ
๒. นางเฉลียว	ศรีรัตนประสิทธิ์	หัวหน้าศูนย์บริการสาธารณสุข	ติดภารกิจ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. ส.ต.อ.ธนานันต์	เกาโพนงาม	หัวหน้างานเทคนิค
๒. นายปิติภาคย์	สุขสิทธิพัฒน์	รท.หัวหน้างานประชาสัมพันธ์
๓. นางสาวสุพรรณษา	จิราภาอนุสรณ์	นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ
๔. นางสาวศรัณภัสร์	ทรัพย์บุญโชค	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๕. นางพรพิมล	ดีด้วยชาติ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๖. นางสาววิไลลักษณ์	โพธิ์อบ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๗. นางสาวณัฐณิธิน	ติณณภัทรวรกุล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ ติดตามการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนนโยบาย
ของนายกเทศมนตรีเมืองบุรีรัมย์

นายสกล ไกรรณภูมิ นายกเทศมนตรี

- สืบเนื่องจากคำแถลงนโยบายของนายกเทศมนตรีเมืองบุรีรัมย์ มีนโยบายทั้งหมด ๖ ด้าน ที่ได้แถลงไปสู่สภานำไปสู่พี่น้องประชาชน คือ ๑. นโยบายการปรับปรุงพื้นที่สิ่งแวดล้อม ๒. นโยบายการพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต ๓. นโยบายการศึกษา ศาสนาและประเพณีวัฒนธรรม กีฬา นันทนาการ และการท่องเที่ยว ๔. นโยบายการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ๕. นโยบายการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชน ๖. นโยบายการบริหารจัดการที่ดี ซึ่งในส่วนของแต่ละนโยบายจะมีรายละเอียด ขออนุญาตมอบหมายให้กับรองนายกแต่ละท่านดูแลในแต่ละส่วนของกองงาน ส่วนที่ ๑ นโยบายการปรับปรุงพื้นที่สิ่งแวดล้อม ปรับปรุงคลองละมสายน้ำใส ปรับปรุงภูมิทัศน์เมือง สวนสาธารณะ และพื้นที่สีเขียว การปรับปรุงระบบการจัดเก็บขยะให้มีประสิทธิภาพ ได้คุยเบื้องต้นกับท่านปลัดให้กองช่างสุขาภิบาลรับผิดชอบนำคลองละม เรื่องขยะกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เรื่องต้นไม้กองช่าง ที่จะต้องบูรณาการร่วมกัน มอบให้ท่านรองณัฐฯ เป็นผู้กำกับดูแลโดยมีท่านรองศักดิ์ไพศาลฯ ท่านรองสมศักดิ์ฯ ท่านที่ปรึกษาสมเกียรติฯ ท่านเลขาเจษฎาฯ ช่วยดูแลในเรื่องสิ่งแวดล้อม ส่วนที่ ๒ นโยบายการพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต การเฝ้าระวังควบคุมโรค และสุขภาพอนามัย และด้านการสาธารณสุข ปัจจุบันเป็นนโยบายระดับชาติในเรื่องโควิด-๑๙ ต้องบูรณาการ และก็ต้องเครือข่ายนอกชุมชนจะต้องดำเนินการอย่างไรจะแจ้งให้ทราบช่วงท้าย การพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้สูงวัย ผู้พิการ พัฒนาระบบปฏิบัติการด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จะมีกองงานในหลายส่วน มอบให้ท่านรองศักดิ์ไพศาลฯ เป็นผู้กำกับดูแลงานโดยมีคณะผู้บริหาร/ที่ปรึกษานายก/เลขานายก เป็นรองประธาน ส่วนที่ ๓ นโยบายการศึกษา ศาสนาและประเพณีวัฒนธรรม กีฬา นันทนาการ และการท่องเที่ยว และมีเรื่องของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก การเรียนรู้ทักษะพื้นฐานทั้ง ๕ ด้าน เรื่องเยาวชน และประชาชนใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีสารสนเทศ ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ส่งเสริมอนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรมและการศาสนา ส่งเสริมสนับสนุนการกีฬา นันทนาการ ส่งเสริมกิจกรรมการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมและกีฬา มอบให้ท่านรองสมศักดิ์ฯ กำกับดูแลและให้รองนายกทั้ง ๒ ท่าน/ที่ปรึกษานายก/เลขานายกเป็นรองประธาน ส่วนที่ ๔

นโยบาย...

นโยบายการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ปรับปรุงพัฒนาภูมิทัศน์เมืองรองรับการท่องเที่ยว พัฒนาโครงสร้างถนน ระบบการระบายน้ำ ไฟฟ้า แสงสว่าง ปรับปรุงการคมนาคมขนส่ง ในช่วงไตรมาสแรก การนำสายไฟฟ้าลงใต้ดิน มอบท่านรองสมศักดิ์ฯ เป็นผู้กำกับดูแล ในเรื่องรายละเอียดที่พูดมาทั้งหมดได้คุยเบื้องต้นกับผู้อำนวยการกอง ที่เกี่ยวข้องในระดับหนึ่งแล้ว ส่วนที่ ๕ นโยบายการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชน และส่วนที่ ๖ นโยบาย การบริหารจัดการที่ดี ผมจะเป็นผู้กำกับดูแล ฉะนั้นในรายละเอียดทั้งหมดจะมีเรื่องที่สำคัญเร่งด่วน เรื่องของ น้ำท่วม การจราจรและการบรรเทาสาธารณภัย เรื่องนี้ฝากท่านรองสมศักดิ์ฯ ประสานกับท่านรองศักดิ์ไพศาลฯ และท่านรองณัฐฯ ตามที่ท่านได้กำกับดูแลในแต่ละกอง เรื่องบุคลากรการเข้าสอนจะนำเรียนอีกครั้งหนึ่งว่า เราจะดำเนินการอย่างไรในช่วงท้าย

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะผู้บริหารหัวหน้าส่วนราชการ
- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ สรุปสาระสำคัญและข้อสั่งการจากการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ
ระดับจังหวัด

นายเทพชัย มาพิทักษ์ ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

- ได้รับมอบหมายจากท่านนายกฯ เข้าร่วมประชุมประจำเดือน โดยประชุมผ่านระบบวีดิทัศน์ทางไกลในยุคโควิด-๑๙ ในวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ขออนุญาตนำเรียนสรุปสั้น ๆ ส่วนรายละเอียดทางกองได้ทำบันทึกแจ้งคณะผู้บริหารทราบเรียบร้อยแล้ว สาระสำคัญที่ท่านผู้ว่าราชการจังหวัด ท่านเป็นประธานในการประชุม มีเรื่องสำคัญในการโยกย้ายตำแหน่งของฝ่ายปกครอง การย้ายหัวหน้าส่วนราชการเข้ารับตำแหน่งใหม่ จำนวน ๒ ท่าน นายอำเภอย้ายออกย้ายเข้าร่วมประมาณ ๑๐ ท่าน เรื่องสำคัญที่เกี่ยวกับเทศบาลเรื่องของการบริหารที่ประธานแจ้งให้ทราบ เรื่องการบริหารวัคซีนโควิด-๑๙ แจ้งว่า จังหวัดบุรีรัมย์จะพยายามให้ได้รอบแรกยอดวัคซีนอย่างน้อย ๑.๖ ล้านโดส เพื่อให้บุรีรัมย์เป็นเมืองที่ปลอดภัยก็ปลอดภัยในเรื่องโควิด-๑๙ เพื่อจะเป็นเจ้าภาพจัดการแข่งขัน Moto GP ในเดือนตุลาคม ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมที่แล้วไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ แจ้งเพื่อทราบที่สำคัญเรื่อง การเตรียมการจัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๓ มิถุนายน ๒๕๖๔ ซึ่งในที่ประชุมแจ้งว่าจะมีหนังสือสั่งการ เพื่อมาถึงส่วนราชการน่าจะมาถึงแล้ว ยอดวัคซีนแจ้งคร่าว ๆ จังหวัดบุรีรัมย์ในวันที่ประชุมมีผู้ป่วยยืนยันทั้งหมด ๑๙๔ ราย เสียชีวิต ๔ ราย วัคซีนที่จะมาเป้าหมายที่ตั้งไว้เดือนมิถุนายนประมาณ ๔๓,๐๐๐ โดส เดือนกรกฎาคมประมาณ ๓๔๐,๐๐๐ โดส เดือนสิงหาคม ๒๓๐,๐๐๐ โดส เดือนกันยายนเป็นเดือนสุดท้ายที่เราจะทำให้จังหวัดบุรีรัมย์ปลอดภัย ประมาณ ๔๕๐,๐๐๐ โดส ที่ตั้งเป้าไว้ การบริหารจัดการวัคซีนให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเป็นผู้บริหารจัดการร่วมกับท่านผู้ว่าราชการจังหวัดโดยเน้นกลุ่มที่เสี่ยงสูงก่อน หลังจากนั้นจัดให้ครอบครัวโดยเฉพาะ คณะครู บุคลากรทางการศึกษา ต่อไปเป็นเรื่องการประชาสัมพันธ์แจ้งเตือนเกี่ยวกับการทุจริตในการ สอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้าเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดบุรีรัมย์ที่จะมีการสอบในวันที่ ๔ กรกฎาคม ให้ทุกส่วนราชการช่วยประชาสัมพันธ์แล้วทำป้ายประชาสัมพันธ์ประชาชนเรื่อง การทุจริตในการสอบ อุดเนียมจังหวัดบุรีรัมย์ชี้แจงสภาพอากาศว่าปีนี้ทางจังหวัดบุรีรัมย์จะมีฝนที่เพียงพอและมีพายุหมุนเข้าสู่ภาคอีสาน และมีผลกระทบต่อจังหวัดบุรีรัมย์ประมาณเดือนสิงหาคม-กันยายน มีฝนตกชุก และเกิดน้ำท่วมได้ ปริมาณน้ำในอ่างเก็บน้ำและเขื่อนต่าง ๆ ที่อยู่ในจังหวัดบุรีรัมย์อยู่ปริมาณเพียงพอตอนนี้มีความจุประมาณ ๖๒ % ของยอดอ่างเก็บน้ำทั้งหมดและกักปิดประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔ การติดตามงานสืบเนื่องจากการประชุมหัวหน้าส่วนการงานครั้งก่อน และเรื่องที่หน่วยงานนำเสนอใหม่เพื่อทราบและพิจารณา

นายสกล ไกรรณภูมิ นายกเทศมนตรี

- ข้อ ๔.๑ - ๔.๑๖ ตั้งแต่ท่านปลัด รองปลัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองช่างสุขาภิบาล กองช่าง สถานธนานุบาล กองคลัง กองสวัสดิการสังคม กองการศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๑ - ๓ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สำนักปลัดเทศบาล (ฝ่ายอำนวยการ/ฝ่ายปกครอง/ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย/ฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยวและงานสถานีขนส่งผู้โดยสาร) กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ กองการเจ้าหน้าที่ หน่วยงานตรวจสอบภายใน ส่วนทั้งหมดของหน่วยงานที่จะบูรณาการร่วมกัน จะออกเป็นคำสั่งอีกครั้งหนึ่ง แล้วก็ให้สรุปในการทำงานในส่วนของนโยบายทำเป็นกรอบในการติดตามแต่ละกองที่รับผิดชอบอะไรบ้าง จะให้ท่านรองนายกท่าน ๓ ท่าน ได้ไปสื่อสารแต่ละกองที่จะทำงานร่วมกันในส่วนของนโยบายภายในวันที่ ๗ มิถุนายน

นายคมกริช สายชมพู ปลัดเทศบาล

- สืบเนื่องจากการประชุมเมื่อวานคร่าว ๆ คณะผู้บริหารเห็นปัญหาที่จะบูรณาการร่วมกันที่จะเดินไปด้วยกันตามนโยบาย ปัญหาคลองละลม ๖ ลูก ก็สงสัยว่าทำไมละลมแต่ลูกมีกองช่างกับกองช่างสุขาภิบาลรับผิดชอบไม่เหมือนกัน เราจะเปลี่ยนเป็นอย่างนี้ ถ้ามีปัญหาคอยมาว่ากันใหม่ แต่นำนโยบายไปใช้ก่อน กองช่างดูแลคลองละลมทั้ง ๖ ลูกในเรื่องของต้นไม้ กองช่างสุขาภิบาลดูแลเรื่องของน้ำเสีย คลองละลมทั้ง ๖ ลูก จะได้ง่ายและมีเรื่องขึ้นมาจะได้หาเจ้าภาพได้ อันนี้กลายเป็นว่าละลมบางลูกโทรมาแจ้งสืบสนว่าเป็นของกองไหน เรารู้แต่ประชาชนเขาไม่รู้ อันนี้ที่คุยกันคร่าว ๆ สำหรับเสื่อไฟฟ้ามีเครื่องเดียวเมื่อวานก็พยายามทำเต็มที่แล้ว เราอาจนำเข้าที่ประชุมสภาไม่ทัน ถึงเข้าทันก็มีแค่เครื่องเดียว ครั้งหน้าต้องให้กองช่างและงานป้องกันฯ ให้ได้คนละตัว ถ้าหากเราลองกลับไปนั่งคิดดูวันศุกร์อาจจะได้คุยกันอีกครั้งระดับย่อยว่าเปลี่ยนอย่างนี้ดีหรือไม่กองช่างกองเดียวเลย เช่นเดียวกันคนงานที่อยู่กองสาธารณสุขฯ ที่ต้องเก็บขยะอาจจะต้องโยกมาให้กองช่างดำเนินการแทน ยกภาระออกไปลองกลับไปคิดดู ถ้าคิดแล้วทำไม่ได้ก็ช่วยมาเสนอผมจะได้ไปรายงานผู้บริหารต่อไป

- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่ไปดูมาก็เยอะเลย กล้องวงจรปิด ห้องอาหาร กำแพง ก็ไม่มีรบกวนให้กองช่างไปดูเพราะไม่มีอะไรเลย สมัยที่ผมทำศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแรก ๆ ไม่มีอะไรมีแต่วัดสมัยที่อยู่เทศบาลตำบลอิสาน ห้องน้ำก็เก่า ที่นอนเด็กได้ถุนวัด เรามาทำของเราเองถ้าเราตั้งใจทำเราทำได้ เราก็ทำมาจนมีความหวังว่าถ้าคนในเมืองมาขออยู่กับเราผมคิดอย่างนั้นจริง ๆ ๒ ปีที่แล้วมีคนในเมืองมาขออยู่กับเราจำนวนมากเหมือนกัน เป็นความภูมิใจเล็ก ๆ สรุปคือถ้าเราตั้งใจก็ทำได้ ถ้าท่านเห็นต้องอยากทำศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเราเพราะดูไม่ดีเลย ถ้าเราทำให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กดูดีได้จะน่าอยู่มากชุมชนตรงนั้น เพราะตรงนั้นแออัดพอสมควร ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมองแล้วเป็นปัญหาพวกเราจะต้องทำให้ดีกว่านี้ อย่างน้อยท่านนายกมีนโยบายพร้อมอยู่แล้วช่วยกันทำ ส่วนเรื่องอื่นที่ผมอยู่ที่นี้มาสักพักหนึ่งรู้สึกที่นี้แปลก ๆ อย่างหนึ่ง ที่นี้จะไม่ค่อยกล้าพูด กล้าแสดงออก ถ้าท่านไม่พูดผู้บริหารก็ไม่ทราบ ท่านต้องกล้าพูดในที่ประชุมด้วย ไม่ต้องเกรงใจ ถ้าท่านพบมีปัญหอะไรต้องกล้าพูดดีกว่าไปพูดข้างนอก เราจะได้รับรู้ร่วมกันกองไหนมีปัญหาอะไร มาแรก ๆ ผมจำได้เลยถามผู้อำนวยการกองบางท่านที่นี้เขาห้ามพูดกันด้วยหรือ ไม่พูดจะรู้เรื่องหรือไม่ถ้าท่านนั่งฟังอย่างเดียว นโยบายท่านนายกเยอะมากถ้าท่านมานั่งยิ้มไม่ได้ ถ้าสุดผมถามเรื่องเสื่อไฟฟ้ารู้สึกชอบที่ว่าอยากได้ยี่ห้ออะไรเอาที่ตีที่สุด เราไม่รู้หรือครับคนงานคนสวนเขาบอกยี่ห้อที่ดีที่สุดของประเทศเยอรมัน อย่างนี้ต้องกล้าพูดไม่ใช่อะไรก็ได้เป็นความคิดที่ดี ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้คุยกับอาจารย์โดยบังเอิญ ถามอาจารย์อยากได้สื่อการเรียนการสอนแบบไหน ก็บอกที่ผ่านมาได้ไม่ตรงกับที่อยากได้เพราะอะไรก็ไม่ทราบเหมือนกัน ไม่เป็นไรครั้งนี้ท่านต้องแจ้งต้องการสื่อการเรียนการสอนแบบไหน เราจะหาให้ท่าน อันนี้ที่ได้รับปากมา แล้วถ้อย

วงจรปิดไม่มีเลย กล้องวงจรปิดจริง ๆ อาจารย์บอกว่าไม่อยากให้ติด ให้ติดภายนอก เราต้องติดภายนอก และภายในคุณทำอะไรลูกเขาจะรู้ได้อย่างไร เราต้องดูพวกท่านได้ด้วยอันนี้เป็นสิ่งที่ผมทำมาก่อน ท่านนายก สุพจน์ฯ เมื่อก่อนท่านก็ไม่เข้าใจท่านปลัดติดกล้องวงจรปิด เราไม่ดูเจ้าหน้าที่แล้วเราจะดูใคร ช่างนอกและ ป้อมยามก็มี ดูอาจารย์สอนลูกหลานเราดีไหมสอนไม่ดีเราเห็นเลย ฟ้องด้วยภาพจะเกร็งกันหมด เหมือน เทศกิจควรจะต้องมีกล้องบอกเลยให้ท่านไปหาสเป็คกล้องที่ท่านอยากได้ มีเคสร้องเรียนก่อนที่ท่านนายกและ คณะผู้บริหารเข้ามา ก็แปลกใจมาหาผมที่ห้องเขาบอกเทศกิจไปเรียกเงินเขา ๓๐,๐๐๐ บาท แลกกับการที่เขาจะเขียนแบบให้ ก็เรียกเทศกิจมาถามว่าเป็นอย่างไรบอกไม่ได้เรียกเงินไปกันหลายคนมีบันทึกชัดเจนว่าเขา ก่อสร้างแล้วและเราจะไปรื้อ เขาก็มาเล่าอีกแบบหนึ่ง เคสอย่างนี้คราวหน้าเทศกิจจะต้องมีกล้องที่ใส่อยู่บน หมวก ง่ายมากไม่มีใครจะรู้ว่าเราได้ เราไปขอให้เขารื้อออกอย่างสุภาพนี้แล้วมีหลักฐานชัดเจน ลับหลังเขา มาบอกพวกท่านไปเรียกเงินเขาไม่ถูกเลย ท่านมีกล้องใส่บนหัวจะดีมากลองหาดู สิ่งนี้ผมเห็นที่ภาคกลาง ภาคตะวันออกทำกันอย่างน้อยนี้ดีสำหรับเราไม่ต้องถูกกล่าวหาว่าไปเรียกเงิน คนนั้นก็ชัดเจนให้ร้ายเจ้าหน้าที่ ต้องโดนหมิ่นประมาท ส่วนที่ผมได้ดูนโยบายท่านนายกคณะผู้บริหารแล้วก็ได้ดำเนินการตามนี้ ส่วนกองไหน ยังไม่ได้ดูก็ช่วย ๆ ดู ท่านเข้ามาคุยกับผมง่ายที่สุดและเข้ามาคุยได้เลย

นายสกล ไกรธณภูมิ นายกเทศมนตรี

- จริง ๆ การทำงานร่วมกันต้องการสื่อสาร ในระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องกฎหมาย/ ระเบียบ/ข้อสั่งการแนวทางปฏิบัติเรื่องใหม่ ๆ ที่ควรแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน ผมย้อนในส่วนเรื่องนโยบาย ปรับปรุงสิ่งแวดล้อม ๑.๑ ปรับปรุงคลองละลมสวย น้ำใส กองช่างสุขาภิบาล ๑.๒ ปรับปรุงภูมิทัศน์เมือง สวนสาธารณะ และพื้นที่สีเขียว กองสาธารณสุขฯ บูรณาการร่วมกับกองช่าง ๒.๑ สร้างขีดความสามารถในการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคอย่างเป็นระบบ ๒.๒ ส่งเสริมความรู้ในการดูแลสุขภาพอนามัย จัดบริการ ส่งเสริมสุขภาพ ๒.๓ พัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข กองสาธารณสุขฯ ๒.๔ การพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ กองสวัสดิการสังคม ๒.๕ พัฒนาระบบปฏิบัติการด้านการป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ขึ้นกับสำนักปลัดเทศบาล ๓.๑ พัฒนาสถานศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด ๓.๒ พัฒนา ส่งเสริมการเรียนรู้ให้เป็นแหล่งสืบค้นและเรียนรู้ใน “อนาคต” ๓.๓ ส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน และประชาชนใช้ ประโยชน์จากเทคโนโลยี ๓.๔ ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ๓.๕ ส่งเสริมอนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรมและ การศาสนา ท่านรองนายกสมศักดิ์ฯ กองการศึกษา ข้อ ๔ กองช่างสุขาภิบาลระบบน้ำ ระบบไฟฟ้า ร่วมกับกองช่างบูรณาการร่วมกัน ๔.๓ งานสถานีขนส่ง ๔.๔ ไฟฟ้าลัดดิน ได้เรียนเบื้องต้นคุยกับผู้อำนวยการ กองช่าง ๕. กองสวัสดิการสังคม ๖. การบริหาร ในส่วนที่พูดมาทั้งหมด จะมีส่วนของผู้อำนวยการกองที่จะ ทำงานร่วมกันกับฝ่ายบริหาร ขอเชิญแต่ละกองที่ผมได้สื่อสาร เกี่ยวกับหัวข้อ ดูแนวทางปฏิบัติของนโยบาย จะดำเนินการอย่างไร เสนอเข้ามาเป็นกรอบก่อนที่เราจะทำเป็นหนังสือ ในวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๔ ขอเรียนเชิญแต่ละกอง

นายเทพชัย มาพิทักษ์ ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

- เป็นครั้งแรกได้เข้าร่วมประชุมตั้งแต่รับนโยบายจากคณะผู้บริหารทุกท่าน ขอเรียน ข้อมูลทั่วไปเบื้องต้นให้ทราบและประกอบการพิจารณาด้วย โครงสร้างปัจจุบันการบริหารงานกอง มี ๓ ฝ่าย ๑. ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ดูแลงานธุรการ การเงินการบัญชี ตั้งฎีกาเบิกจ่ายงานพัสดุ รวมถึงงานกองทุน หลักประกันสุขภาพ โดยมีหัวหน้าฝ่ายที่ดูแลพร้อมทีมงาน ๒. ฝ่ายบริการสาธารณสุข มีหัวหน้าฝ่ายบริการ สาธารณสุข ควบคุม กำกับ ในเรื่องของงานศูนย์บริการ ศูนย์แพทย์ ๒ ให้บริการด้านส่งเสริมป้องกันรักษา และฟื้นฟูงานด้านทันตกรรม งานเภสัชกรรม ที่สำคัญงานด้านสร้างเสริมสุขภาพตามนโยบายของท่านนายก และคณะผู้บริหาร เราจัดครบในเรื่องของงานด้านนี้ ๓. ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ยังว่างอยู่มีนักวิชาการสุขาภิบาล ดูเรื่องของงานด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม งานรักษาความสะอาด ซึ่งเป็นงาน

ตามนโยบายด้วย งานกำจัดขยะและสิ่งปฏิกูล งานสัตวแพทย์ งานเกี่ยวกับโรงฆ่าสัตว์ อันนี้เป็น งานหลัก ทั้ง ๓ ฝ่าย เรามีข้าราชการและลูกจ้างนำเรียนคร่าว ๆ คือ ข้าราชการในกอง ๑๘ คน ลูกจ้างประจำ ๒ คน พนักงานจ้างตามภารกิจ ๒๑ คน พนักงานจ้างทั่วไป ๖๒ คน ลูกจ้างชั่วคราวโดยได้รับเงินสนับสนุน จากโรงพยาบาลเป็นเงินบำรุง ๕ คน พนักงานจ้างเหมาที่ทำความสะอาด ได้ชี้แจงกับ ท่านปลัดได้มีการ แยกงานกันตกลงกันในเบื้องต้นในเรื่องของการดูแลคลองละลม เราดูในเรื่องของการทำความสะอาด ละมลูก ที่ ๒ - ๔ มีพนักงานจ้างเหมาบริการ ๑๙ คนที่ดูแลในส่วนนี้ นอกนั้นจะเป็นพนักงานจ้างเหมาในการทำความสะอาด ถนนมีทั้งหมด ๓ เขต โดยแบ่งเขตตามการเลือกตั้ง และมีพนักงานจ้างเหมาทำความสะอาดห้องน้ำ ทำความสะอาดสวน ตลาดไนท์บาซาร์ ตลาดทุกตลาด ทำความสะอาดศูนย์ และก็จ้างเหมาที่งานสัตวแพทย์ และสวนรมย์บุรี รวมทั้งสิ้นเรามีข้าราชการและพนักงานในกอง จำนวน ๒๒๖ คน ส่วนในเรื่องของงานตาม นโยบายขออนุญาตนำเรียนว่า งานนโยบายหลัก คือ งานบริการงานของฝ่ายบริการสาธารณสุข ศูนย์บริการ นอกจากเรามีงานประจำ ก็จะมีเรื่องของการรักษาส่งเสริมป้องกันและฟื้นฟูติดตามผู้ป่วยติดบ้านติดเตียง หรือ ผู้ด้อยโอกาสให้คำแนะนำด้านสุขภาพซึ่งเป็นงานประจำ แล้วก็มีงานที่หลากหลายเป็นงานหลักคืองานในเรื่อง ของการป้องกันและควบคุมโรคโควิด-๑๙งานนี้จะอยู่ในงานควบคุมและป้องกันโรคประจำฝ่ายบริการ สาธารณสุข เรามีทีมงานของศูนย์บริการเป็นเจ้าภาพดูแลหลัก ซึ่งงานป้องกันและควบคุมโรคโควิด-๑๙ เป็น งานใหม่ที่เกิดขึ้นมาเราทุกคนก็ไม่มีความรู้ด้านนี้ก็ต้องใช้วิธีการศึกษาค้นคว้า และที่สำคัญที่สุดคือใช้หลักใน การประสานงาน ซึ่งเรามีเจ้าภาพใหญ่เป็นที่เลี้ยงใหญ่ไม่ว่าจะเป็นสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดและโรงพยาบาล บุรีรัมย์ ซึ่งโรงพยาบาลสำคัญที่สุดให้การดูแลและช่วยเหลือในเรื่องทุกด้านไม่ว่าวิชาการ เอกสาร วัสดุที่เรา ขาดแคลน ในช่วงแรกที่เราเจอโควิด-๑๙ ณ ปัจจุบันนี้ขออนุญาตนำเรียนว่าเราดำเนินการอย่างเข้มข้น ร่วมกับเครือข่ายโรงพยาบาลบุรีรัมย์ สาธารณสุขอำเภอ สาธารณสุขจังหวัด ที่สำคัญอาสาสมัครสาธารณสุข ประจำหมู่บ้านเป็นนักรบด่านหน้าช่วยเรา เราทำทุกรูปแบบไม่ว่าจะเป็นเชิงรุกเชิงรับ และอาศัยหลักการมีส่วนร่วมประหยัดและได้คุณภาพในเรื่องของวัสดุอุปกรณ์ ถ้าสุดท้ายกิจกรรมที่เราร่วมกับทางจังหวัด นโยบายของ ท่านผู้ว่าราชการจังหวัด สืบเนื่องจากเรามีเคสที่ บขส. เป็นเคสที่ไม่สามารถตอบได้ว่าติดมาจากไหนได้อย่าง แน่ชัด ฉะนั้นทีมระบาดของจังหวัดบุรีรัมย์จึงได้ขอขบประมาณสนับสนุนที่สำนักงานป้องกันและควบคุมโรคที่ ๙ จังหวัดนครราชสีมา ให้ส่งทีมมาค้นหาเชิงรุกร่วมกันกับสาธารณสุขจังหวัด เจ้าภาพหลักคือกองสาธารณสุขฯ และทีมงานทุกกอง จัดค้นหาเชิงรุกจำนวน ๓ วัน ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ที่ บขส. และโตมสวนรมย์บุรี สรุปผลการตรวจ จำนวน ๒,๑๗๗ ราย ผลการตรวจไม่พบเชื้อผลเป็นลบทุกคน สะท้อน ให้เห็นได้ว่าการทำงานเชิงรุกที่ทีมงานระบาดที่ทีมงานของศูนย์บริการและทีมงานทั้ง ๓ ฝ่าย และทุกส่วนกองงาน ช่วยกันทำให้จังหวัดบุรีรัมย์ของเรา พูดได้ว่าตอนนี้ในเรื่องโควิด -๑๙ ปลอดภัยเกือบ ๑๐๐ % แต่ยังไม่ไว้วางใจ ไม่ได้ ฉะนั้นแนวทางต่อไปของกองหลังจากนี้เป็นต้นไปเราจะประชุม อสม. ซึ่งเป็นด้านหน้าที่ดูแลชุมชน เรา มี อสม. เคาะประตูบ้าน ก็จะจัดประชุม อสม. แล้วออกไปเยี่ยมให้กำลังใจ และก็นั่นเคาะประตูคัดกรอง ผู้ที่ เดินทาง ตอนนี้ปัญหาที่สำคัญคนในพื้นที่ไม่ติดแต่ต้องระวังคนเข้ามา โดยเฉพาะจากกรุงเทพและปริมณฑล ตอนนี้โควิด-๑๙ ล้นและคนก็จะหาทางกลับบ้าน เป็นเงื่อนไขสำคัญว่าถ้าใครกลับมาต้องกักตัว ตามมาตรการ จังหวัดบุรีรัมย์ เป็นเรื่องของตามนโยบาย ส่วนงานนโยบายอื่น ๆ จะเป็นงานด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม สถาน ประกอบการ ตลาดสด เราก็ปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ โดยการคัดกรองดูแล เน้นการให้สุขศึกษา ประชาสัมพันธ์ การมีส่วนร่วมไม่ว่าจะเป็นตลาดของเราทั้งตลาด และตลาดเอกชน ๒ ตลาด ตอนนี้ทุกคนให้ความร่วมมือ เป็นอย่างดี

นายสกล ไกรรณภูมิ นายกเทศมนตรี

- ตอนนี้ระบาดมาสู่จังหวัดอื่น มีสายพันธุ์ใหม่ ๆ เข้ามา ล่าสุดเมื่อเช้าสายพันธุ์ อินเดียมาลงที่จังหวัดอุดรธานี เป็นไปได้เพราะว่าแรงงานบ้านเรากระจายทุกจังหวัดทั่วประเทศ ก็ช่วยกันดูแล และแจ้งเกี่ยวกับผู้เดินทางให้ระวังภัยเรื่องนี้

นายบุญส่ง...

นายบุญส่ง สุทธิโคตร ผู้อำนวยการกองช่างสุขาภิบาล

- นำเรียนความรับผิดชอบของกองมี ๓ ฝ่าย ๑. ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ดูแลงานธุรการ และงานสนับสนุนของงานทั่วไป ๒. ฝ่ายจัดการคุณภาพน้ำมีข้าราชการ ๑ คน ส่วนนี้ดูแลระบบบำบัดน้ำเสียตั้งอยู่ทางไปอำเภอห้วยราช มีพื้นที่ประมาณ ๔๐ ไร่ ระบบบำบัดน้ำเสียเราได้รับมอบจากกรมโยธาธิการและผังเมือง เมื่อปี ๒๕๔๕ ได้ดำเนินการเดินระบบมาจนถึงปี ๒๕๕๙ ช่วงนี้เราทำ MOU ร่วมกันกับโครงการการจัดการน้ำเสีย ซึ่งสภาพตอนนั้นคือระบบบำบัดน้ำเสียอายุการใช้งานนานแล้ว เกิดความเสื่อมสภาพระบบสูบน้ำเสียชำรุดทรุดโทรมไปอย่างมาก โครงการการจัดการน้ำเสีย ได้เสนอโครงการมาเพื่อที่จะปรับปรุงเปลี่ยนเครื่องสูบน้ำใหม่ทั้งหมด และก็ปรับปรุงอาคารสำนักงานชุดลอกบ่อบำบัดน้ำเสีย สรุปลแล้วปรับปรุงใหม่เกือบทั้งหมด แล้วทำ MOU ร่วมกัน คือเราจะเข้ามาดำเนินการในการบริหารจัดการ ๑๕ ปี ในการดำเนินงานเราจะช่วยสนับสนุนงบประมาณ คือถ้ามีค่าใช้จ่ายเกิดขึ้นจริงเราจ่าย ๗๐ % อีก ๓๐ % โครงการจัดการน้ำเสียจะเป็นผู้ออก วงเงินที่เราตั้งไว้ไม่เกิน ๔ ล้านบาท ก่อนหน้านี้การบริหารจัดการระบบบำบัดน้ำเสียเราเป็นคนจ่าย ๑๐๐ % ก็เป็นโอกาสดีที่เราเข้ามาดำเนินการ ตัวอย่างง่าย ๆ อจน. ได้มาปรับปรุงระบบบำบัดน้ำเสีย ที่นี้แล้วเสร็จปี ๒๕๖๐ ดำเนินการเดินระบบมาตั้งแต่ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ปัจจุบันเข้ามาปีที่ ๕ แล้ว ค่าใช้จ่ายจากการที่เราปรับปรุงระบบสูบน้ำเปลี่ยนระบบไฟฟ้าใหม่ทำให้เราประหยัดค่าใช้จ่ายได้อย่างมาก เปรียบเทียบค่าใช้จ่ายเมื่อปี ๒๕๕๗ - ๒๕๕๘ เราเสียค่าใช้จ่ายไม่รวมค่าบุคลากรประมาณปีละ ๓ ล้านบาท ถึง ๓.๕ ล้านบาท ในปัจจุบันเช็คย้อนหลัง ๓ ปี ค่าใช้จ่ายที่เราสนับสนุนให้อจน. มีค่าใช้จ่ายแค่ปีละประมาณ ๒ ล้านบาท ถึง ๒.๕ ล้านบาท ในการบริหารจัดการในการทำ MOU ร่วมกัน ระบบบำบัดน้ำเสียยังเป็นของเราอยู่ เราสามารถยกเลิกสัญญาได้ตลอด ถ้าข้อตกลงไม่ตรงกัน ในการกำกับดูแลเราดำเนินการตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลการบริหารจัดการระบบบำบัดน้ำเสีย โดยมีคณะกรรมการ ๗ ท่านของเรา ๓ ท่าน คือ ท่านนายกเป็นประธาน ท่านปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกองช่างสุขาภิบาล ส่วนของอจน. มี ๓ ท่าน มีทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดบุรีรัมย์ ๑ ท่าน เป็นกรรมการร่วมในการกำกับดูแล ในส่วนของระบบบำบัดน้ำเสีย ในส่วนที่ ๒ คือ ดูแลระบบระบายน้ำ ลอกท่อ ดูดโคลน ซ่อมฝาท่อระบายน้ำอุดตัน แก้ปัญหาน้ำท่วมในเขตเมืองบุรีรัมย์ ในส่วนที่ ๔ ดูแลปรับปรุงคุณภาพคลองละลมทั้ง ๖ ลูก โดยในปีที่ผ่านมาคลองละลมลูกที่ ๒ มีปัญหาเรื่องน้ำเน่าเสียเป็นอย่างมากก็ได้ดำเนินการปรับปรุงคุณภาพน้ำในการเติมน้ำ เพราะว่าการที่น้ำเสียคือในน้ำมีสารอาหารเยอะทำให้สาหร่ายสีเขียวเติบโตเป็นจำนวนมากเกิดการขยายพันธุ์ทำให้เน่าเสีย เราได้ทำแพผักตบชวาเพื่อดูสารอาหารที่เห็นอยู่คลองละลมแล้วก็ได้ปรับใช้โดยการเครื่องเติมอากาศบำบัดน้ำเสียเปลี่ยนให้ใหม่ ๑๕ เครื่อง เราเห็นว่าเป็นประโยชน์เอามาซ่อม และซื้ออุปกรณ์มาติดตั้งเองลองใช้โดยนำร่องโดยคลองละลมลูกที่ ๒ ก่อน ติดตั้งไป ๒ ตัว ปรากฏว่าเครื่องเติมอากาศทำให้คุณภาพน้ำดีขึ้นมาก แล้วก็ผักตบชวาก็ช่วยบำบัดน้ำเสีย เราก็ขยายมาคลองละลมลูกที่ ๑ ผลปรากฏว่าน้ำมีคุณภาพที่ดีขึ้น ปัจจุบันได้ขยายไปติดตั้งละลมลูกที่ ๓ จำนวน ๒ ตัว และละลมลูกที่ ๔ อีก ๓ ตัว แต่ยังไม่ถึงงบประมาณในการดำเนินการในส่วนนี้ เราซื้ออุปกรณ์มาติดตั้งเอง ในส่วนของฝ่ายจัดการสิ่งแวดล้อมด้านวัสดุใช้แล้ว คือสถานที่กำจัดมูลฝอย ขออนุญาตให้คุณสุพรรณษา เป็นผู้รายงาน

นางสาวสุพรรณษา จิราภานุสรณ์ นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ

- รายงานสถานการณ์บ่อฝังกลบขยะ มีพื้นที่ ๑๐๐ ไร่ ปัจจุบันฝังกลบอยู่เฟสที่ ๓ ชั้นที่ ๓ ซึ่งเป็นเฟสสุดท้าย ชั้นสุดท้ายของพื้นที่ โดยทางกองได้แต่งตั้งคณะทำงานแก้ไขปัญหาสถานที่กำจัดขยะกำลังจะเต็มพื้นที่ เพื่อร่วมหาทางออกด้วยกัน ซึ่งมติของการประชุมของคณะทำงาน คือ ต่อเชื่อมบ่อขยะเฟสที่ ๒ และ ๓ เข้าด้วยกัน เพื่อใช้พื้นที่ช่องว่างให้เกิดประโยชน์ในการฝังกลบขยะ สำหรับความคืบหน้าเรื่องการก่อสร้างต่อเชื่อมบ่อขยะ ขออนุญาตให้ผู้ว่าการกองช่างสุขาภิบาลนำเรียนเพิ่มเติม

นายสกล ไกรรณภูมิ นายกเทศมนตรี

-ในส่วนที่เพิ่มระหว่างบ่อ พื้นที่อีกประมาณกี่เปอร์เซ็นต์ของบ่อเดิม ขนาดที่ ๑๐ เมตร คูณที่ ๑๐ เมตร เดิมที่เป็นบ่อใหญ่แต่ละลูกเสริมระหว่างบ่อที่เราจะเพิ่มที่ปูตั้งแต่ชั้นแรกขึ้นไปจนถึงแบบเดิมพื้นที่เทียบกับบ่อ ๑ ถึงบ่อ ๓ แต่ละเฟส ได้ประมาณกี่เปอร์เซ็นต์ ระยะเวลาในการเติมอีกประมาณกี่ปีจะประเมินได้หรือไม่

นายบุญส่ง สุทธิโคตร ผู้อำนวยการกองช่างสุขาภิบาล

- ขออนุญาตท่านนายกฯ พอดีจำตัวเลขไม่ได้ไม่ได้หยิบแบบมา คือน้อยมากเป็นช่องว่างเป็นถนนระหว่างบ่อ ๒ กับบ่อ ๓ ความกว้างไม่มากนัก ๔๐ เมตร ยาวประมาณ ๑๐๐ กว่าเมตร คือส่วนเดียว แต่ที่เราเชื่อมบ่อแล้วจะทำให้บ่อ ๒ กับบ่อ ๓ เชื่อมติดกันให้มีพื้นที่รวมทั้งหมดประมาณ ๕๐ กว่าไร่ ปกติบ่อที่ ๓ เรามีพื้นที่ประมาณ ๒๕ ไร่ พอเราปูขึ้นไปจะเป็นสามเหลี่ยมในการที่รถจะขึ้นไปจะชันมาก แต่พอเรามีพื้นที่รวมประมาณ ๕๐ กว่าไร่ ทำให้เรามีบริเวณพื้นที่สามารถปรับทางลาดให้รถสามารถขึ้นไปได้ ความหมายคือเราเชื่อมเพื่อให้ขึ้นไปชั้น ๓ ถึงชั้น ๕ ได้ ตรงนี้เป็นสิ่งสำคัญ ในส่วนที่เพิ่มเติมถ้าฝังกลบจริง ๆ คิดว่าประมาณปีหนึ่งน่าจะเต็มในส่วนของระดับบ่อ ๒ บ่อ ๓ ปัญหาคือเราได้ขออนุมัติจ่ายขาดเงินสะสมมาตั้งแต่วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ ก็ได้ดำเนินการส่งเรื่องจัดซื้อจัดจ้างตั้งแต่วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ ปัจจุบันถ้าเข้าใจไม่ผิดใช้จ่ายเงินสะสมถ้าสภาพอนุมัติต้องภายใน ๑ ปี ถ้าเช่นนั้นการใช้น่าจะใช้ไม่ได้แล้ว อยู่ในขั้นตอนดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างอยู่ สำหรับเฟสสำรองฝังกลบเต็มหมดแล้ว ปัจจุบันบ่อขยะเราเต็มพื้นที่ ๑๐๐ % หมด เฟส ๓ ในการออกแบบให้สูงประมาณชั้นละ ๒ เมตร ๒๐ เซนติเมตร ถ้าถมประมาณ ๓ ชั้น ไม่เกินประมาณ ๗ เมตร ตอนนี้เราถมเกินศักยภาพไปประมาณ ๑๐ เมตร

นายฐิติพงศ์ เรียบร้อย ผู้อำนวยการกองช่าง

- ของกองช่างเป็นโครงสร้างพื้นฐาน ซึ่งเราได้ขอบริการพี่น้องประชาชนที่ขอให้เทศบาลดำเนินการก่อสร้างถนนและท่อระบายน้ำ บริเวณจากแยกโคกกลางไปทางหนองแปนเรอหนังสือของการรถไฟเป็นที่ดินของการรถไฟให้เราเข้าดำเนินการว่าจะอนุญาตหรือไม่หรือหนังสือจากการรถไฟ

- ดำเนินการตัดถนนตามแยกต่าง ๆ ตามนโยบายท่านนายกฯ ตัดมุมเหลี่ยมต่าง ๆ ของถนน ซึ่งเรากำลังสำรวจเขียนแบบประมาณการว่าประมาณเท่าไร ปัญหาต่อมาคืองานไฟจราจรเวลาฝนตกไฟจราจรถนนจรระดับเกือบทั้งสาย สาเหตุเกิดจากไฟฟ้ามีแรงต่ำฝนตกไฟดับเราก็ต้องไปสับขึ้นใหม่ อีกอย่างคือไฟจราจรใช้ระบบอัตโนมัติฝนตกมาเสาตอมเข้าไปในระบบทำให้เสียหายต้องซ่อมแซมเป็นประจำ เราได้สำรวจเครื่องสูบน้ำที่มีตามหลุมต่าง ๆ ที่เราติดตั้งไว้แล้วไม่ได้ใช้ ตอนนี้ได้ให้ช่างไฟสำรวจมอเตอร์ว่าใช้ได้หรือไม่จะติดตั้งบริเวณถนนจรตอนนี้มีประมาณ ๔ เครื่อง ติดตั้งบริเวณถนนจรทั้งสองฝั่งหลุมลูกที่ ๑ และลูกที่ ๒ อย่างละ ๒ เครื่องน่าจะแก้ปัญหาหน้าท่วมตรงนี้ได้

-งานปรับปรุงภูมิทัศน์งานสวนเดิม ประชาชนให้เราตัดต้นไม้เยอะมาก ตอนนี้งานหลักของเราทำไมไม่ทันเพราะงานล้นมือจัดงานโยธามาช่วยเสริมเพื่อบริการให้ทันต่อความต้องการของพี่น้องประชาชน

นายสกล ไกรรณภูมิ นายกเทศมนตรี

- ในระยะเวลาอันใกล้ ในแต่ละส่วนที่มีบุคลากรพนักงานและลูกจ้างตามภารกิจและทั่วไป จะได้กลับไปตามกองที่ทำงานในแต่ละวัน ก็ฝากเรียนทุกท่านอีกครั้งหนึ่ง เรื่องของงานที่จะปฏิบัติ ตามนโยบายอยากให้อ่างไว้ล่วงหน้าก่อน ๑ วัน อย่างเช้าของวันทำงานเราจะได้ออกไปตรวจสอบ

นายประเสริฐ หกขุนทด หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

- ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ประกอบด้วย ๒ งาน ๑. งานรักษา-ความสงบ (งานเทศกิจ) ๒. งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ไม่ว่าจะภัยต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น มีทั้งหมด ๑๘

ภัยธรรมชาติ จำไม่ได้ทั้งหมดว่ามีภัยอะไรบ้าง ที่เราปฏิบัติอยู่งานป้องกันและระงับอัคคีภัย งานอุทกภัย น้ำท่วม ก็ได้ปฏิบัติกันอยู่ ช่วงนี้โควิด - ๑๙ อยู่ในสาธารณภัยที่อยู่ในแผนงานปฏิบัติเป็นของกองสาธารณสุข และมีงานบริการทั่วไป มีการร้องขอมาก็บริการประชาชน

นางสาวภรภัทร สงวนสิน ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

- เราแจกเบี้ยยังชีพเป็นประจำทุกเดือน งานสังคมสงเคราะห์ได้ขอรับการสนับสนุนงบประมาณเพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมผู้สูงอายุผู้ยากไร้ ของงบประมาณไปที่กองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพจังหวัดบุรีรัมย์ ได้ประสานไปยังกาชาดเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณเพื่อซ่อมแซมที่อยู่อาศัยในส่วนของคุณยพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุได้ขอรับการสนับสนุนงบประมาณไปที่กรมกิจการผู้สูงอายุ เพื่อนำงบประมาณมาดำเนินการเกี่ยวกับกิจกรรมผู้สูงอายุพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ

- งานสวัสดิการเด็กและเยาวชนปัจจุบันได้เก็บข้อมูลเด็กที่ประสบปัญหาทางสังคมที่อยู่ในครอบครัวยากไร้ที่ต้องการความช่วยเหลือ ทางบ้านพักเด็กจังหวัดบุรีรัมย์ ได้ประสานมาขอให้เราช่วยเก็บข้อมูลเด็กเพื่อที่จะให้ความช่วยเหลือจำนวน ๑๐๐ เคส ตอนนี้ประสานกับชุมชนลงเก็บข้อมูลทุกชุมชนงานพัฒนาชุมชนได้ดำเนินการจัดทำแผนชุมชน ตอนนี้ทั้ง ๑๘ ชุมชน ก็ได้ส่งแผนมาแล้ว อยู่ระหว่างรวบรวมโครงการที่แต่ละชุมชนเสนอมา และก็จะแบ่งเป็นงานของกองไหนบ้าง เพื่อรวบรวมเสนอผู้บริหารต่อไป

นายภูษิต วงศ์อิน ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

- กองยุทธศาสตร์เดิมมีอยู่ ๓ ฝ่าย นิติกรย้ายไปอยู่กับสำนักปลัดเทศบาล เหลือ ๒ ฝ่าย ๑. ฝ่ายแผนงานและงบประมาณซึ่งคุณมณีรัตน์ พิมพ์เชื้อ หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณแต่ละกองสามารถประสานงานงบประมาณเรื่องแผน งานวิจัย ๒. ฝ่ายบริหารงานทั่วไป คุณศิริรัชตะ โพธิวงศ์ ดูแลงานประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร สำหรับงานตามนโยบายท่านนายก ถ้าแต่ละกองมีการแก้ไขเพิ่มเติมเปลี่ยนแปลงแผน คุณมณีรัตน์ฯ จะแจ้งในระเบียบวาระที่ ๖ เป็นระเบียบที่นำมาใหม่ให้แต่ละกองทราบเป็นแนวทางเดียวกันเกี่ยวกับการแก้ไขเพิ่มเติมแผน

นายสกล ไกรธณภูมิ นายกเทศมนตรี

- ส่วนหนึ่งที่เราสามารถดำเนินงานโดยผู้บริหารจะลงไปดูหน้างานด้วย สิ่งนี้จะเป็นสิ่งที่บอกประชาชนว่าเราทำอะไร อย่างน้อยที่สุดก็เป็นสื่อของเทศบาล ทั้งเสียงตามสาย และสื่อทีวีที่อยู่ตรงสี่แยก ซึ่งอยากให้ทุกกองได้มีส่วนร่วม

นายสมโชค กางรัมย์ ผู้อำนวยการกองการศึกษา

- นโยบายที่ ๓ นโยบายการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม ก็พำนัชนทางการ ถ้าดูตามนโยบายแล้วค่อนข้างจะเยอะที่สุดในนโยบายของผู้บริหาร จะมีแนวทางการพัฒนาอยู่ทั้งหมด ๖ แนวทางด้วยกัน คือ เรื่องการพัฒนาสถานศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดให้มีคุณภาพตามมาตรฐานที่กำหนด รวมถึงจัดการศึกษาให้กับบุคคลพิเศษ คือ โรงเรียนกีฬาเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ ในแนวทางตามนโยบาย คือ เราได้ดำเนินการตามนโยบายไปบ้างแล้ว โดยเฉพาะการเตรียมความพร้อมสู่โรงเรียนกีฬาเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ ตอนนี้ได้ประชุมโรงเรียนในสังกัดทั้ง ๓ โรงเรียน เพื่อนำนักเรียนสู่ความเป็นเลิศ หลักสูตรนี้คือหลักสูตรเพื่อการรองรับโรงเรียนกีฬาในอนาคตโรงเรียนได้มีการแจ้งความประสงค์มาแล้ว มีด้านกีฬา ด้านดนตรี รวมถึงด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับวิชาการที่ได้เสนอมา ขั้นตอนต่อไปเป็นเรื่องของการประเมิน ซึ่งมีการประเมินตามระเบียบ โดยมีผู้อำนวยการกอง เป็นประธาน ท่านศึกษานิเทศก์ของเราเอง และบุคคลภายนอก รวมถึงผู้อำนวยการโรงเรียนเป็นผู้ประเมินด้วย เมื่อประเมินเสร็จแล้วจะต้องเสนอต่อสภาฯ โดยท่านนายกเสนอญัตติให้สภาพิจารณา ถ้าสภาพิจารณาเห็นชอบก็จะเดินไปสู่แนวทางให้กรมพิจารณาแล้วประกาศเป็นโรงเรียนที่มีการจัดหลักสูตรสู่ความเป็นเลิศ นี่คือการบวนการที่จะไปสู่โรงเรียนกีฬา ซึ่งจะเกิดขึ้นถ้ากรมประกาศ เริ่มปี ๒๕๖๕ นี่คือการสำคัญที่เราได้ดำเนินการและมีรอบชัดเจนแล้ว

ที่ท่าน...

- ที่ท่านนายกมีนโยบาย และท่านปลัดด้วย อยากให้มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กน่ายุและปลอดภัย ตามที่เพื่อนบ้านข้างเคียงเราค่อนข้างโดดเด่น คือเทศบาลตำบลอิสาน ทางกองไม่ได้นั่งนอนใจ กำลังดูเรื่องของแผนเพราะว่ากระบวนการต่าง ๆ ต้องมีในแผนด้วย เรากำลังทำแผนการศึกษาของเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ ซึ่งโดยระเบียบแล้วจะมีคณะกรรมการชุดนี้ในการขับเคลื่อนตามแผนที่เสนอต่อสภาที่จะประชุมในวันที่ ๙ มิถุนายนนี้ คือเสนอเพื่อให้เป็นองค์ประกอบของคณะกรรมการการศึกษาของเทศบาลแล้วเสนอแผนไปที่กองยุทธศาสตร์ฯ เพื่อไปอยู่ในแผนพัฒนาท้องถิ่นดำเนินการตามแผนต่อไป

- ส่วนนโยบายอีก ๕ ข้อ ต้องยอมรับว่ามีงานเกี่ยวกับทุกมิติ การกีฬา นันทนาการ รวมถึงนโยบายที่สำคัญที่เป็นเรื่องใหม่เลย คือเรื่องของส่งเสริมให้ผู้เรียนสืบค้นเรียนรู้ในอนาคตด้วย การพัฒนาพื้นฐานทั้ง ๕ ด้าน STEM AI ต้องยอมรับว่าเป็นเรื่องใหม่สำหรับผม ต้องระดมสมองในเรื่องของการทำแผนเพื่อเป็นโครงการ อาจจะเสนอท่านนายก ที่สำคัญเลยต้องบรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่นก่อน นี่คือนี่ที่กองได้เตรียมการไว้แล้ว

- ส่วนของงานอื่นๆ ที่เป็นงานปกติ เราทำตามที่ได้รับนโยบายให้มีการดูแลโรงเรียนในสังกัด ตอนนี้กองก็ได้มีการตั้งคณะกรรมการตรวจสอบบัญชีการเงินการพัสดุให้กับโรงเรียนในสังกัดวัตถุประสงค์เพื่อให้โรงเรียนมีการบริหารจัดการอย่างมีคุณภาพ ซึ่งได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ส่วนจะให้เป็นเรื่องของการให้คำแนะนำแล้วก็เสนอแนะในการดำเนินงานในระดับโรงเรียน

นายปรีชา พิพัฒน์ภาณุกุล รองปลัดเทศบาล

- สำหรับในส่วนของการศึกษา ซึ่งก่อนหน้าที่เคยดูแลรักษาการผู้อำนวยการกองการศึกษาด้วย จะพูดเรื่องของงานกีฬาและนันทนาการที่จะต้องสานต่อ คือส่วนของปีที่แล้วประชุมร่วมกับทางจังหวัดเกี่ยวกับการจัดศึตราชน แต่เดิมเราใช้งบของเราแล้วมีงบประมาณและองค์การบริหารส่วนจังหวัดช่วยต่อมาก็ที่แล้วเขาไม่ได้ช่วยเหลือจนไม่ได้จัดครับ ส่วนปีนี้ไม่ทราบว่าจะยังจัดต่อหรือไม่ เราจะต้องตั้งงบประมาณในปี ๒๕๖๕

นายสกล ไกรธณภูมิ นายกเทศมนตรี

- เราควรเตรียมความพร้อมไว้ก่อน แต่ประเด็นที่มีโควิด-๑๙ กังวลเพราะมีหลายกิจกรรมที่เราต้องงดเด็ดขาด แม้กระทั่งเรื่องตักบาตรในวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระราชินี ต้องยุติงดไปก่อนหรือหลาย ๆ อย่างต้องงด แต่ถ้าเราไม่เตรียมไว้ก่อน ทุกท่านเห็นอย่างไร คิดว่าควรเตรียมไว้ก่อนเพราะว่าถ้ายันนี้เป็นเกียรติประวัติที่ในประเทศไทยไม่มีก็แห่งนี้ยังได้รับโอกาส ถ้ายันศึตราชนเดิมเป็นของรัชกาลที่ ๙ เราจัดมายาวนานเป็นสิ่งที่สวยงาม เป็นเกียรติ เป็นศรีของพี่น้องชาวเทศบาล โดยเฉพาะมีคณะกรรมการระดับชาติหลายท่านที่เคยเป็นคณะกรรมการ ไม่ว่าจะเป็นครูเทียมหรือหลายท่านที่มา วันนั้นได้มีโอกาสไปร่วมงานศพของน้องสาวท่านประยงค์ ชื่นเย็น ท่านก็ยังพูดถึงเรื่องนี้อยู่ อย่างไรก็ตามฝากตามเรื่องนี้เข้าในแผน

นางดวงใจ พรหมจันทร์ ผู้อำนวยการกองคลัง

- งานนโยบายของนายกจะอยู่ในส่วนของการสนับสนุนมากกว่า จะไม่ได้โดยตรง ขออนุญาตนำเรียน กองคลังแบ่งการบริหารงานออกเป็น ๔ ฝ่าย มีฝ่ายบริหารดูเรื่องของงานธุรการทั้งหมด มีข้าราชการ ๓ คน มีลูกจ้าง ๓ คน งานการเงินและบัญชีจะดูเรื่องของงบจ่าย ทั้งเบิกเงินจ่ายเงินให้กับพนักงานให้กับร้านค้าทั้งหมด เรื่องของการรับจ่ายเงิน เงินเดือน ค่าจ้างทั้งหมดอยู่ตรงนี้ มีข้าราชการ ๒ คน มีพนักงานจ้าง ๑ คน และพนักงานจ้างเหมาที่ช่วยบันทึกบัญชี ๒ คน ทุกวันนี้ต้องเรียนว่างานการเงินและบัญชีของเราจะใช้ระบบ (e-LAAS) ทั้งหมดเป็นระบบคอมพิวเตอร์ ซึ่งเป็นเรื่องทีทุกคนน่าจะรับรู้ด้วยปัจจุบันต้องบอกว่ากรมใช้ระบบ LAAS เพื่อเป็นระบบบัญชีภาครัฐ เพราะฉะนั้นระบบภาครัฐค่อนข้างเยอะ ภาระงานค่อนข้างหนักกับงานการเงิน ฝ่ายที่ ๓ ฝ่ายพัฒนารายได้ จะดูเรื่องของงบจัดเก็บรายได้ทั้งหมด เก็บค่าตลาดทั้งหมด ทั้งตลาดสดเทศบาล ๑,๒,๓ ตลาดค้าปลีกค้าส่ง ตลาดไนท์บาซาร์ ตลาดเซราะกราว ทั้งหมดอยู่

ฝ่ายพัฒนา...

ฝ่ายพัฒนารายได้รวมถึงภาษีทั้งหมดของเทศบาล ซึ่งปัจจุบันภาษีที่ดินสิ่งปลูกสร้างเป็นอะไรที่ค่อนข้างใหม่ เพราะเพิ่งเริ่มต้นเมื่อปีที่แล้ว ตอนนี้เราต้องออกสำรวจแล้วจัดเก็บต้องอธิบายกับประชาชนค่อนข้างจะเยอะ และในปัจจุบันเราใช้ระบบคอมพิวเตอร์เข้ามาช่วยในการจัดเก็บภาษี ให้มีการชำระผ่านอินเทอร์เน็ตด้วย ส่วนที่ ๔ จะเป็นฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน จะดูแลเรื่องงานจัดซื้อจัดจ้างทั้งหมดของเทศบาล มีข้าราชการอยู่ ๒ คน ไปช่วยงานอยู่สถานีขนส่ง ๑ คน เท่ากับว่าตอนนี้มีข้าราชการอยู่ ๑ คน มีพนักงานจ้าง ๒ คน พนักงานจ้างเหมาอยู่ ๕ คน พนักงานจ้างเหมา ๕ คนนี้เราแบ่งรายกอง สำนักปลัดเทศบาลรับผิดชอบ ๑ คน กองการศึกษาและกองยุทธศาสตร์ฯ ๑ คน กองสาธารณสุขฯ ๑ คน กองสวัสดิการและกองช่างสุขาภิบาล ๑ คน ในส่วนของงานพัสดุนឹងจะรับผิดชอบทั้งหมดเลย งบประมาณของเทศบาลสามารถน้อยกว่าล้านดูแลทั้งหมด จะทำงานในส่วนองงานวิธีเฉพาะเจาะจง ส่วนงาน e-bidding คุณนิชจวรินทร์ฯ กับผู้อำนวยการกองดูแลเอง ต้องบอกว่าทั้ง ๔ ฝ่ายที่พูดถึงทั้งหมดจะมีหัวหน้าฝ่ายอยู่แค่ฝ่ายเดียวคือหัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี อีก ๓ ฝ่ายเป็นตำแหน่งว่างหมดเลย ซึ่งผู้อำนวยการกองคลังเป็นผู้ดูแลเองทั้งหมด

ร.ต.อ.กิตติ สิงหศิริ

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

- ขออนุญาตรายงานตัว ร.ต.อ.กิตติ สิงหศิริ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ ย้ายมาจากเทศบาลเมืองศรีราชา จังหวัดชลบุรี พอติมาเจอโควิด-๑๙ มารายงานตัวครั้งแรกโดยกักตัว ๑๔ วัน ยินดีทำตามมาตรการเพื่อความปลอดภัยของทุกท่าน กองการเจ้าหน้าที่เป็นกองใหม่ มีอัตราทั้งหมด ๑๐ อัตรา ปัจจุบันนี้มีอยู่ ๔ อัตรา ว่างอยู่ ๖ อัตรา และมีงานของกองการศึกษาที่จะต้องรับ เห็นว่ากำลังทยอยส่งเข้ามา กองการเจ้าหน้าที่กำลังดำเนินการอยู่เบื้องต้น เป็นการบุกเบิกเริ่มประเดิมกองใหม่ ต้องอาศัยสำนักปลัดเทศบาล กองคลังที่ช่วยในเรื่องของการเบิกเงินเดือน ครุภัณฑ์ต่าง ๆ ที่ผ่านมาก็ถือว่าได้รับการสนับสนุนดูแลด้วยดี

- นโยบายของท่านนายกฯ อยู่ในส่วนของข้อ ๖.๒ และ ข้อ ๖.๓ เรื่องของการบริหารงานบุคคล การฝึกอบรม การดูงาน การส่งเสริมด้านคุณธรรม ด้านความโปร่งใสต่าง ๆ ซึ่งในส่วนที่จะเอามาใช้ติดตามการดำเนินงานขับเคลื่อนนโยบายของท่านนายก มองว่าแบบประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีที่จะใช้ในการประเมินขึ้นเงินเดือน จะเป็นกรอบที่ต้องมากำหนดให้ชัดเจนอีกครั้งหนึ่ง อาจเป็นโอกาสหน้าที่จะต้องมาพูดคุยตัวชี้วัดต่าง ๆ ที่จะต้องเป็นเชิงประจักษ์ ที่ทางระเบียบบริหารงานบุคคลกำหนดมาให้

นายสกล

ไกรรณภูมิ

นายกเทศมนตรี

- เรื่องที่เราทำบางสิ่งที่เราต้องเข้าใจ คือเราต้องสื่อให้ประชาชนทราบด้วย จะให้ทางฝ่ายผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้องที่จะขับเคลื่อนเรื่องนโยบายให้ไปในทิศทางเดียวกัน มันจำเป็นที่จะต้องสื่อสารให้ชาวบ้านรู้ด้วย

นายปิติภักย์ สุขสิทธิพัฒน์

รท.หัวหน้างานประชาสัมพันธ์

- งานประชาสัมพันธ์ตามสื่อต่าง ๆ ขอความร่วมมือนโยบายที่เราได้ทำ ให้สื่อออกไปแล้วชาวบ้านควรจะรู้ แต่ละกองรวมถึงโรงเรียน สถานธนานุบาล ช่วยเขียนเป็นข้อความให้เราคร่าว ๆ ส่วนแนวทางอื่นมีอยู่แล้วออกตามปกติ ใส่ข้อมูลในแพลตฟอร์ม รูปภาพด้วย เพื่อนำลงจอ LED ได้ ต่อไปนี้เราเป็นการประชาสัมพันธ์เชิงรุก เชิงรับ บอกกล่าวเล่าแจ้งรูปแบบประชาสัมพันธ์ ให้ทำเป็นตารางบันทึกเป็นแนวทาง ท่านนายก ท่านรองนายก ผู้อำนวยการกองที่กำกับดูแล ออกเสียงตามสายประมาณ ๔๕ นาที

นายเทพชัย มาพิทักษ์

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

- ในเรื่องของการประชาสัมพันธ์ ขอเสนอแนะ ยุคนี้เป็นยุคของการสื่อสารอย่างรวดเร็ว ทางกองเรามีสื่อที่จะนำเสนอจำนวนมาก ออกให้ทันสมัย ข้อมูลอัปเดตเรื่องโควิด-๑๙ จากจังหวัด จากกระทรวง จากกรมบ้าง เพราะฉะนั้นเสนอว่าให้ทีมงานประชาสัมพันธ์ตั้งกลุ่มไลน์ แล้วเชิญกองหลัก ๆ เข้าไป

- ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ จะดำเนินการหลังจากที่ได้แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลเมืองบุรีรัมย์เพิ่มเติม ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๓/๒๕๖๑ ได้กำหนดให้จัดทำและทบทวนให้แล้วเสร็จภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ ซึ่งในการดำเนินการของกองยุทธศาสตร์และงบประมาณจะมีหนังสือแจ้งให้ทราบเพื่อจะดำเนินการอีกครั้งหนึ่ง

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องอื่น ๆ

นายคมกริช สายชมพู ปลัดเทศบาลเมืองบุรีรัมย์

- จากที่ได้นั่งฟังผู้อำนวยการกองแต่ละกอง กองช่างเรื่องทางการรถไฟขอหนังสือตัวนี้ด้วย ถ้าไม่ไปติดต่อโดยตรง ผูกขอหนังสือให้ด้วย เพราะถ้าไม่ตาม เขาไม่มีทางตอบ ยกเว้นว่าเราจะต้องไปคุยกับเขาให้รู้เรื่องว่าจะให้เราทำหรือไม่ ถ้าให้เราทำจะต้องมีการให้เราเช่าที่ ซึ่งยุ่งยากกว่าเดิม พอมีประสบการณ์กับทางรถไฟ

- ผู้อำนวยการกองช่างสุขาภิบาล คลองละลมลูกที่ ๕ และ ๖ ที่ว่าเรายังไม่ได้ทำระบบน้ำ เรามีแผนอย่างไรเดี๋ยวคุยกันนอกรอบจะได้ทำต่อเรื่อง เรื่องของแผนงบประมาณกองยุทธศาสตร์ฯ แผนพัฒนาตำบลของเราถ้าท่านดูแลนโยบายของผู้บริหารไม่มีไม่ทำไม่ได้ ท่านต้องรีบประสานงานกับกองยุทธศาสตร์ฯ ไม่เช่นนั้นเวลาที่ผ่านสภาจะมีปัญหาเพราะไม่มีอยู่ในแผน ท่านรับปากท่านนายกแล้วว่าทำอะไรละลมลูกที่ ๕ และ ๖ แล้วท่านไม่นำไปประสานกับกองยุทธศาสตร์ฯ ไว้ จะดำเนินการต่อไม่ได้ อยากจะช่วยย้ำตรงนี้ไว้

- ไฟจราจรที่บอกว่าฝนตกที่ไรไฟดับทุกที่ จะมีวิธีการอย่างไร เช่น ต้องติดตั้งระบบใหม่ราคาก็ไม่เท่าไร เป็นระบบออโต้ที่สามารถเช็คขึ้นมาใหม่ เพราะฝนตกแล้วไฟดับก็แปลกใจทำไมดับได้นานขนาดนั้น กองช่างต้องเสียเวลาไปคอยเซตใหม่ ถ้าต้องเปลี่ยนแปลงวงจร สมมุติราคา ๕,๐๐๐ บาท ติดตั้งประมาณ ๒๐ ตัว หรือจุดที่มีปัญหา เราเอาเข้าแผนเลยจะได้ไม่มีปัญหาในการพิจารณา

นายสกล ไกรธณภูมิ นายกเทศมนตรีเมืองบุรีรัมย์

- อย่างละลมนี่ชัดเจน ที่ผ่านมามีละลมลูกที่ ๑ ถึงลูกที่ ๖ แบ่งเป็น ๓ ส่วน ในส่วนที่ผมเสนอไปคือ เรื่องน้ำเป็นของกองช่างสุขาภิบาลให้จบทั้ง ๖ ลูก เรื่องขยะเป็นของสาธารณสุข คือให้ทั้ง ๖ ลูกเป็นเรื่องเดียวกัน น้ำก็น้ำทั้ง ๖ ลูก กองช่างก็ต้นไม้ทั้ง ๖ ลูก ไม่งั้นจะกลายเป็นรับผิดชอบคนละกอง ที่ผ่านมาขอยกตัวอย่าง ไม่รู้เป็นใครรับผิดชอบ การทำงานมันควรจบ เข้าใจความหมายของผมหรือไม่ ยกตัวอย่างตลาดไนท์บาสาร์อาคารควรจะจบ ควรมีไฟฟ้า มีแท่นที่ตั้งให้จบ ไม่ใช่ของบแค่สร้างอาคาร สมมุติ ๑ ปี ของบเพื่อหาไฟฟ้า ๑ ปี หางบเพื่อทำแท่นที่ตั้งอีก ๑ ปี ไม่เห็นด้วยทำให้จบ จบในความหมายคือความรับผิดชอบจะได้ไม่ต้องโยน ยกตัวอย่างหากมีวาทภัยรุนแรง สมมุติ หัวหน้าประเสริฐฯ มีทีมกลางคืน คำถามคือตอนเช้า หากต้นไม้หัก ๔๐ ต้น ขยะลอยเกลื่อน บ้านชาวบ้านเสียหาย กองใดรับผิดชอบในการดำเนินการตอนเช้า ตั้งแต่ ๐๗.๐๐ น. ที่จะออกช่วยชาวบ้าน คือผมอยากจะรู้ เวลาเราตอบชาวบ้านที่เดือดร้อนแจ้งเรามา จะเป็นไปได้หรือไม่ กองสาธารณสุข มีชุดหนึ่ง อาจจะไปดูแลโดยท่านปลัดที่จะประสานงานกับหัวหน้าประเสริฐฯ ไปช่วยชาวบ้านตอนเช้า ของกองช่างสุขาภิบาล ๑ ชุด กองช่าง ๑ ชุด ที่จะไปช่วยชาวบ้าน สมมุติคืนนี้พายุรุนแรงเหมือนเมื่อช่วง ๑๐ วันที่ผ่านมา แล้วช่วงนี้เข้าหน้าฝน เหมือนอย่างเช่นที่ท่านปลัดได้พูด งานของกองช่าง ถ้ารู้ว่าจะเกิดเราจะป้องกันอย่างไรไม่ให้น้ำเกิดจะได้ไม่ต้องเสียเวลา ในกรณีเดียวกันถ้าชาวบ้านเดือดร้อน เมื่อคืนตกช่วงเวลา ๒๑.๐๐ น. ชุดของหัวหน้าประเสริฐฯ ไปตอนกลางคืน ตอนเช้าใครจะช่วยบูรณาการของเทศบาล ผูกเรื่องนี้ผูกท่านปลัดด้วย

นายภูษิต วงศ์อิน ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

- ขออนุญาตพูดแทนท่านรองศักดิ์ไพศาลฯ ของท่านมีเรื่องต้อนรับประชาชนข้างล่างคือให้คำแนะนำสถานที่ที่ประชาชนมาติดต่อ เท่าที่สังเกตคือยังไม่ได้รับคำแนะนำว่าท่านเป็นใคร ช่วยเน้นเรื่องนี้ให้ท่านด้วย

นายสกล ไกรรณภูมิ นายกเทศมนตรีเมืองบุรีรัมย์

- คืออย่างนี้ท่านรองศักดิ์ไพศาลฯ ไม่เคยเล่นการเมืองมาก่อนเลย คณะผู้บริหารหรือหัวหน้าส่วนร้อยละ ๙๐ ไม่รู้จักท่าน เวลาลงหน้างานผมจะเตือนคุณนิธิพลฯตลอดว่า เวลาท่านลงหน้างานที่ไรจะกลมกลืนกับพนักงาน ก็เลยตัดเสื่อให้ท่าน อย่างไรก็ตามช่วงแรกให้มีรถไปส่งในฐานะท่านรองนายก เพราะผู้บริหารหลายคนหน้าใหม่ หลายคนอาจจะยังไม่รู้จัก

นายภูษิต วงศ์อิน ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

- ท่านศักดิ์ไพศาลฯ มีอีกเรื่อง การประชุมเมื่อวาน ก.บ.ก. ท่านปรึกษากับหัวหน้าสำนักงานจังหวัดจะมาเข้าประเด็นของท่านนายก คือคลองละลมทั้ง ๖ ลูก สมมุติว่าเราไม่มีเงินเทศบาลสามารถของบได้หรือไม่ ท่านหัวหน้าสำนักงานจังหวัดบอกว่าได้ ประชุม ก.บ.ก. ยังไม่ขออธิบาย เพราะว่าค่อนข้างยาว วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ ท่านอาจจะไปประชุมรับฟังใหม่

นายสกล ไกรรณภูมิ นายกเทศมนตรีเมืองบุรีรัมย์

- ผากความรับผิดชอบจากวันนี้ไปอีก ๔ ปี เราจะอยู่ด้วยกัน สิ่งหนึ่งที่เป็นนโยบายเร่งด่วน สิ่งที่ท่านจะต้องดำเนินงานคู่กับนโยบายในกรอบ ท่านรองนายกจะกำกับดูแลส่งข้อมูลที่ท่านสื่อสารวันนี้ลงในแผน

- ปิดประชุมเวลา ๑๕.๔๐ น.

(นางพรพิมล ตีด้วยชาติ)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
ผู้จตุรายนงานการประชุม

(นายสุระศักดิ์ คราวจันทิก)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

เรียน นายกเทศมนตรี
- เพื่อโปรดทราบ

ทราบ

(นายคมกริช สายชมภู)
ปลัดเทศบาลเมืองบุรีรัมย์

(นายสกล ไกรรณภูมิ)
นายกเทศมนตรีเมืองบุรีรัมย์

10 ส.ย. 2564