

โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมพนักงานและลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลเมืองบุรีรัมย์ อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์

๑. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๙๖ วรรคสาม บัญญัติให้ "รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เทศบาลเมืองบุรีรัมย์ ได้จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้พนักงานและลูกจ้างของเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ ยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน อันมีค่านิยมหลัก ๑๐ ประการดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรม และดูแลสุขภาพแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

เทศบาลเมืองบุรีรัมย์ เล็งเห็นความสำคัญว่า บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของเทศบาลในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบต่อส่วนรวมในอันที่จะบำบัดทุกข์ บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและของท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติคุณธรรมปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรมเป็นผู้มีจิตสำนึกที่คอยตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่งเพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการได้แนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในแนวทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ งานพัฒนาบุคลากรและสิทธิสวัสดิการ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองบุรีรัมย์ จึงได้จัดทำโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมพนักงานและลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ของเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ได้ตระหนักถึงการสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ได้อย่างเท่าทัน ควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกันของประชาชนผู้รับบริการ

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ของเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ ได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมจริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม ตามบทบาทและภารกิจ ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๒.๓. เพื่อส่งเสริมพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ นำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินงานขององค์กร โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน

๓. เป้าหมาย

จัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมแก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๖๐ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ เสนอขอรับอนุมัติโครงการและประชาสัมพันธ์เผยแพร่โครงการ

๔.๒ กำหนดรายละเอียดกิจกรรมแต่ละกิจกรรม และเตรียมการ/ประสานงาน

๔.๓ ดำเนินงานตามกิจกรรม

๔.๔ เบิกจ่ายเงินงบประมาณตามโครงการ

๔.๕ สรุปและประเมินผลโครงการ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น.

๖. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุม ชั้น ๔ สำนักงานเทศบาลเมืองบุรีรัมย์

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอยฯ รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะและรายจ่ายหมวดอื่น ๆ โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมพนักงานและลูกจ้าง จำนวน ๑๐,๐๐๐.-บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ สำหรับเป็นค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ประกอบด้วย

๗.๑ ค่าสมนาคุณวิทยากร (๓ ชั่วโมง X ๑,๒๐๐ บาท) เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท

๗.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๖๐ คน ๆ ละ ๑ มื้อ ๆ ละ ๓๕ บาท เป็นเงิน ๒,๑๐๐ บาท

๗.๓ ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการอบรม เป็นเงิน ๕๐๐ บาท

๗.๔ ค่าป้ายไวนิล ๑ ผืน เป็นเงิน ๘๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๗,๐๐๐.- บาท

** หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวจ่ายได้

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานพัฒนาบุคลากรและสิทธิสวัสดิการ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองบุรีรัมย์

๙. การประเมินผลโครงการ

ประเมินผลโดยการใช้แบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ของเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ตระหนักถึงการสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรม มีความรู้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ได้อย่างเท่าทัน ควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกันของประชาชนผู้รับบริการ

๑๐.๒ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ของเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ ได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมจริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม ตามบทบาทและภารกิจ ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๑๐.๓ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองบุรีรัมย์นำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินงานขององค์กร โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน

๑๑. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)



ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวอารีย์ สุขสำราญ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอโครงการ

(นางสาววรินญา กุลสอน)

หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจสอบโครงการ

(นางสุภาภรณ์ จะนันท์)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายคมกริช สายชมพู)

ปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสกล ไกรรณภูมิ)

นายกเทศมนตรีเมืองบุรีรัมย์

กำหนดการฝึกอบรม
โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมพนักงานและลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุม ชั้น ๔ สำนักงานเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์

- เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๐๘.๔๕ น. - ลงทะเบียน
- เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น. - พิธีเปิดโครงการอบรม โดยนายเทศมนตรีเมืองบุรีรัมย์
- กล่าวรายงาน โดยผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองบุรีรัมย์
- เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๐.๓๐ น. - ฟังธรรมบรรยายในหัวข้อเรื่อง "ธรรมมะนำชีวิต" การเสริมสร้างคุณธรรม
จริยธรรมในการปฏิบัติงานในองค์กร
บรรยายโดย พระครูปริยัติธรรมนิเทศ วัดกลางพระอารามหลวง
- เวลา ๑๐.๓๐ น. - ๑๐.๔๕ น. - พักรับประทานอาหารว่าง
- เวลา ๑๐.๔๕ น. - ๑๒.๐๐ น. - ฟังธรรมบรรยายในหัวข้อเรื่อง "ครองตน ครองคน ครองงาน"
การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการองค์กร
บรรยายโดย พระครูปริยัติธรรมนิเทศ วัดกลางพระอารามหลวง
- เวลา ๑๒.๐๐ น. - ปิดการอบรม

โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม พนักงานลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ 2566





โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมพนักงานและ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖

ชั้น ๔ สำนักงานเทศบาลเมืองบุรีรัมย์

การเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองบุรีรัมย์

สายด่วนเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ : 044 60



เทศบาลเมือง









โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจิตสำนึกพนักงานและลูกจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖
ที่ ๕ ศาลากลางจังหวัดบุรีรัมย์
การถ่ายทอดสดทางระบบออนไลน์ : 044 602 345
เทศบาลเมืองบุรีรัมย์

“บริการดี”

โรงเรียนเทศบาลเมืองบุรีรัมย์

เทศบาลเมืองบุรีรัมย์

เทศบาลเมืองบุรีรัมย์

เทศบาลเมืองบุรีรัมย์

เทศบาลเมืองบุรีรัมย์



