



รายงานผลการดำเนินการ
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของเทศบาลเมืองบุรีรัมย์
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เทศบาลเมืองบุรีรัมย์
อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่เทศบาลเมืองบุรีรัมย์ ได้มีการวิเคราะห์ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ และได้กำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อน มาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รายละเอียดดังนี้

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศหรือเว็บไซต์ของหน่วยงาน	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการด้านสื่อสารและประชาสัมพันธ์ของเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๖	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ ประจำปี ๒๕๖๖ คำสั่งที่ ๑๘๒๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ๒. จัดประชุมแนวทางการดำเนินงานเพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสภาเทศบาล ชั้น ๔	ใช้แพลตฟอร์มไลน์เพื่อร่วมสร้างการขับเคลื่อนการทำงานด้านการประชาสัมพันธ์ การสื่อสารเผยแพร่ผ่านสื่อต่างๆ เพื่อให้เกิดความรวดเร็วเป็นปัจจุบัน

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๒. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑. จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในด้านต่าง ๆ อาทิ มาตรการป้องกันการรับสินบน นโยบายความโปร่งใสและตรวจสอบได้ นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) นโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. ประกาศมาตรการจัดกิจกรรมสร้างการรับรู้เข้าใจ และแจ้งเวียนให้บุคลากรในทุกกองรับทราบและถือปฏิบัติ	สำนักปลัดเทศบาลฝ่ายนิติการ	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	๑. จัดทำประกาศ/ มาตรการด้านต่างๆ ได้แก่ - ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ - ประกาศนโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ - ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ - ประกาศกำหนดนโยบายความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ - ประกาศแสดงเจตจำนงสุจริตเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ๒. จัดกิจกรรมเพื่อสอดรับกับมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสภาเทศบาล ชั้น ๔	สร้างความรู้และการเข้าถึงให้แก่พนักงานทุกกองด้วยการแจ้งเวียนให้รับทราบและถือปฏิบัติ รวมถึงเผยแพร่ประกาศ/ มาตรการผ่านทางเว็บไซต์ให้ประชาชนรับทราบ

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>๓. มาตรการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมของประชาชน</p>	<p>๑. ให้บุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาล เช่น ร่วมวางแผนการดำเนินงาน ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน และกิจกรรมต่าง ๆ ของเทศบาล</p> <p>๒. เผยแพร่ช่องทางเพื่อสร้างการมีส่วนร่วม แสดงความคิดเห็น และสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการของประชาชนตามภารกิจของเทศบาล</p> <p>๓. เพิ่มช่องทางเพื่อเข้าถึงให้เกิดความสะดวก และรวดเร็ว เช่น Social Network Q&A , E-service ช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์และช่องทางร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>หน่วยงานทุกกอง</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>๑. เผยแพร่รายงานการประชุมคณะผู้บริหาร/รายงานการประชุมสภาเทศบาล ผลการดำเนินงานและกิจกรรมให้ประชาชนรับทราบ เปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะ</p> <p>๒. รายงานผลการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบตามรอบระยะเวลา แยกจากการร้องเรียนทั่วไป</p> <p>๓. เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมรับฟัง ประชุม หาแนวทางแก้ไขปัญหาการร่วมเป็นคณะทำงานขับเคลื่อนกับการดำเนินงานของเทศบาลเมืองบุรีรัมย์</p> <p>๔. ติดตามและรายงานผลช่องทางที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม อาทิ กระดานถามตอบ (Q&A) ช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์ ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๕. ตั้งงบประมาณประจำปีเพื่อจัดทำรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการรับบริการกับเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ และเปิดเผยให้ประชาชนรับทราบทางเว็บไซต์</p>	

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๔. แนวทางการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี ตามมาตรฐานจริยธรรมของเทศบาลเมืองบุรีรัมย์	๑. เผยแพร่แจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ทุกกอง รับทราบมาตรฐานจริยธรรม และถือปฏิบัติตาม ๒. จัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม เสริมสร้างคุณธรรมต่อต้านการทุจริตในเทศบาลเมืองบุรีรัมย์	สำนักปลัดเทศบาล กองการเจ้าหน้าที่	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	๑. รายงานผลการดำเนินงานและจัดทำป้ายสร้างการรับรู้ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมในที่เปิดเผย และเข้าถึงรับรู้โดยทั่วไปในอาคารสำนัก ๒. จัดกิจกรรมสร้างการรับรู้ การสร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่สร้างวัฒนธรรมสุจริตตามนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ๓. จัดกิจกรรมตามโครงการมอบประกาศเกียรติคุณให้แก่พนักงาน และลูกจ้างดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ ๒. เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์	



เทศบาลเมืองบุรีรัมย์
www.buriramcity.go.th