

โครงการคัดเลือกและประกาศเกียรติคุณพนักงานและลูกจ้างดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
ของเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์

\*\*\*\*\*

๑. หลักการและเหตุผล

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของหน่วยงานในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและนโยบายของท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดิน ด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชน ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนและท้องถิ่น การยกย่องเชิดชูเกียรติคุณพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ผู้มีคุณธรรมดีเด่นจึงเป็นการเสริมสร้างแรงจูงใจให้ทุกคนกระทำดี และเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ได้กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาล

ด้วยเหตุผลและความสำคัญดังกล่าว งานพัฒนาบุคลากรและสิทธิสวัสดิการ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองบุรีรัมย์ จึงได้จัดให้มีโครงการคัดเลือกและประกาศเกียรติคุณพนักงานและลูกจ้างดีเด่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ ผู้มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการ
- ๒.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ
- ๒.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างในสังกัด
- ๒.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเองและบุคคลรอบข้าง
- ๒.๕ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงาน

๓. เป้าหมาย

๓.๑ คัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ (ไม่รวมบุคลากรในสังกัดสถานศึกษา) ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติดี ปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แบ่งเป็น ๕ ประเภท ดังนี้

- |  |                   |
|--|-------------------|
| ๑) ประเภทบริหารท้องถิ่น/อำนวยการท้องถิ่น     | รางวัลดีเด่น ๑ คน |
| ๒) ประเภทวิชาการ                             | รางวัลดีเด่น ๑ คน |
| ๓) ประเภททั่วไป                              | รางวัลดีเด่น ๑ คน |
| ๔) ลูกจ้างประจำ                              | รางวัลดีเด่น ๑ คน |
| ๕) พนักงานจ้างประเภทจ้างตามภารกิจ/จ้างทั่วไป | รางวัลดีเด่น ๑ คน |

\*\*รางวัลดีเด่น อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

สำเนาถูกต้อง  
นางสาวอารีย์ สุขสำราญ ตรีดำเนินการ....  
ปลัดเทศบาลนครบุรีรัมย์

#### ๔. วิธีการดำเนินการ

- ๔.๑ จัดทำโครงการและเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ๔.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- ๔.๓ ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือก
- ๔.๔ ประชาสัมพันธ์โครงการเพื่อให้ทุกคนได้ทราบ
- ๔.๕ ดำเนินการตามโครงการ
- ๔.๖ ประกาศผลพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- ๔.๗ มอบใบประกาศเกียรติคุณให้แก่ผู้ได้รับคัดเลือกและประกาศรายชื่อให้ทราบโดยทั่วกัน
- ๔.๘ สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการรายงานผู้บริหารทราบ

#### ๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่าง เดือน มกราคม ๒๕๖๖ - เมษายน ๒๕๖๖

#### ๖. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองบุรีรัมย์ อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์

#### ๗. งบประมาณ

เบิกจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กองการเจ้าหน้าที่ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ โครงการคัดเลือกและประกาศเกียรติคุณพนักงานและลูกจ้างดีเด่น จำนวน ๕,๐๐๐.- บาท

#### ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานพัฒนาบุคลากรและสิทธิสวัสดิการ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองบุรีรัมย์

#### ๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑ บุคลากรของเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น ส่งผลให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของงาน มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มมากขึ้น
- ๙.๒ บุคลากรของเทศบาลเกิดความกระตือรือร้น มีความรับผิดชอบ มีความอดสาหะ อุทิศตน และเสียสละเวลาให้แก่ทางราชการจนเกิดผลดี
- ๙.๓ บุคลากรของเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ รักษาระเบียบวินัย มีคุณธรรมและจริยธรรมในการนำมาใช้ในการปฏิบัติงานทั้งต่อตนเอง ต่อผู้อื่น และต่อสังคมโดยรวม
- ๙.๔ บุคลากรของเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความเป็นธรรมและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

(ลงชื่อ)



(นางสาวอารีย์ สุขสำราญ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

สำเนาถูกต้อง

ผู้เขียนโครงการ



(นางสาวอารีย์ สุขสำราญ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวรินญา กุลสอน)

หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

(ลงชื่อ)

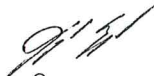


ผู้ตรวจสอบโครงการ

(นางสุภาภรณ์ จะนันท์)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายคมกริช สายชมพู)

ปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสกล ไกรรณภูมิ)

นายกเทศมนตรีเมืองบุรีรัมย์

**สำเนาถูกต้อง**



(นางสาวอารีย์ สุขสำราญ)

นักบริหารบุคคลชำนาญการ



ประกาศเทศบาลเมืองบุรีรัมย์  
เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกและประกาศเกียรติคุณพนักงานและลูกจ้างดีเด่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

\*\*\*\*\*

ด้วยเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ ได้จัดทำโครงการคัดเลือกและประกาศเกียรติคุณพนักงานและลูกจ้างดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเชิดชูเกียรติพนักงานและลูกจ้างของเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ ผู้ปฏิบัติหน้าที่ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ตลอดจนเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้กับพนักงานและลูกจ้างของเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ ดังนั้น เพื่อให้การสรรหาพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการของโครงการและเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือกและประกาศเกียรติคุณพนักงานและลูกจ้างดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิจะได้รับคัดเลือก

๑.๑ เป็นพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

“พนักงานเทศบาล” หมายถึง ผู้ที่ได้รับเงินเดือนจากงบประมาณหมวดเงินเดือนของเทศบาลเมืองบุรีรัมย์

“ลูกจ้างประจำ” หมายถึง ผู้ที่ได้รับค่าจ้างจากงบประมาณหมวดค่าจ้าง ประจำของเทศบาลเมืองบุรีรัมย์

“พนักงานจ้าง” หมายถึง ลูกจ้างของเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ ตามระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยเป็นบุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างตามมาตรฐานทั่วไปโดยได้รับค่าตอบแทนจากงบประมาณของเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ หรือจากเงินงบประมาณหมวดเงินเดือนของรัฐบาลที่ให้แก่เทศบาล และเทศบาลนำมาจัดเป็นค่าตอบแทนพนักงานจ้าง เพื่อปฏิบัติงานให้กับเทศบาลนั้น

\*\* หมายเหตุ ไม่รวมบุคลากรในสังกัดสถานศึกษา

๑.๒ มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๑.๓ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างถูกสอบสวนวินัย

๑.๔ เป็นผู้ที่ได้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการครองตน การครองคน และการครองงาน และมีผลงานดีเด่นสมควรได้รับการยกย่อง

๑.๕ ไม่เคยได้รับการพิจารณาคัดเลือกเป็นพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างดีเด่นมาก่อน

๒. ประเภทพนักงานและลูกจ้างดีเด่นแต่ละประเภท ดังนี้

- |   |             |
|---|-------------|
| ๑) พนักงานเทศบาล/ลูกจ้างประจำ                 | จำนวน ๑๐ คน |
| ๒) พนักงานจ้าง ประเภทจ้างตามภารกิจ/จ้างทั่วไป | จำนวน ๑๐ คน |

๓. วิธีการคัดเลือก....

๓. วิธีการคัดเลือก

๓.๑ ให้ผู้สมัครได้รับการคัดเลือก กรอกประวัติและผลงานตามแบบที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด (เอกสาร ๑.)

๓.๒ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของผู้สมัครได้รับการคัดเลือก ประเมินการคัดเลือกพนักงานเทศบาล ตามแบบประเมิน (เอกสาร ๒) เสนอไปยังคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานและ ลูกจ้างดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓.๓ คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างดีเด่น ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด (เอกสาร ๓)

๔. การมอบประกาศเกียรติบัตรและการเชิดชูเกียรติ

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างดีเด่น จะได้มอบประกาศเกียรติบัตรและการยกย่องเชิดชูเกียรติ พร้อมติดประกาศประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

๕. กำหนดวัน เวลา และสถานที่การมอบรางวัล

ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ (กำหนดการจะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง)

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสกล ไกรรณภูมิ)  
นายกเทศมนตรีเมืองบุรีรัมย์



## ประกาศเทศบาลเมืองบุรีรัมย์

เรื่อง การประกาศเกียรติคุณพนักงานและลูกจ้างดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

\*\*\*\*\*

ตามที่เทศบาลเมืองบุรีรัมย์ ได้ดำเนินการคัดเลือกเพื่อประกาศเกียรติคุณพนักงานและลูกจ้างดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานและลูกจ้างผู้มีคุณธรรม และจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่น เป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ และเป็นแบบอย่างที่ดี ให้พนักงานและลูกจ้างในสังกัดยึดถือและปฏิบัติตาม นั้น

ในการนี้ เทศบาลเมืองบุรีรัมย์ จึงขอประกาศเกียรติคุณพนักงานและลูกจ้างดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

### ๑. ประเภทพนักงานเทศบาล/ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๐ ราย ได้แก่

- |                                    |  |
|------------------------------------|--|
| ๑.๑ ส.ต.อ.อนันต์ เกาโพนงาม         | ตำแหน่ง นักจัดการงานเทศกิจชำนาญการ สำนักปลัดเทศบาล         |
| ๑.๑ ส.ต.อ.อนันต์ เกาโพนงาม         | ตำแหน่ง นักจัดการงานเทศกิจชำนาญการ สำนักปลัดเทศบาล         |
| ๑.๒ นายเดโช บุญยะประทีป            | ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ กองคลัง               |
| ๑.๓ นางสาวภาณีภูษิตญา นาราชา       | ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ กองสาธารณสุขฯ                |
| ๑.๔ นางสาวภัศราธิ์ เครือพงษ์ศักดิ์ | ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กองยุทธศาสตร์ฯ    |
| ๑.๕ นางสุภา เพชรสว่าง              | ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองการศึกษา             |
| ๑.๖ นงชนวรรณ ปัญญาอินทร์           | ตำแหน่ง ศึกษาพิเศษ วิทยาลัยศึกษาศาสตร์เชี่ยวชาญกองการศึกษา |
| ๑.๗ นายจักรพันธ์ จันทร์เปรม        | ตำแหน่ง นักสันตนาการชำนาญการ กองการศึกษา                   |
| ๑.๘ นางสุรีย์ ลุนอินทร์            | ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ กองสวัสดิการสังคม            |
| ๑.๙ นางสุستی มณีวรรณ               | ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองช่างสุขาภิบาล        |
| ๑.๑๐ นางปยุณภา ห่วงเนากุล          | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ (ลูกจ้างประจำ) กองช่าง           |

### ๒. ประเภทพนักงานจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ/พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๗ ราย ได้แก่

- |                            |  |
|----------------------------|--|
| ๒.๑ นางสาวรุ่งฤดี ระตาภรณ์ | ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสถานีขนส่ง สำนักปลัดเทศบาล |
| ๒.๒ นางสาวกชกร อินมะณี     | ตำแหน่ง นักการ กองคลัง                           |
| ๒.๓ นายสมชาย มณีวรรณ       | ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า กองช่าง              |
| ๒.๔ นางสาวเจนจิรา มณีวรรณ  | ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ กองสาธารณสุขฯ       |
| ๒.๕ นางสาวกริษฐา นระนรัมย์ | ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป กองสวัสดิการสังคม      |
| ๒.๖ นายอำพล รุ่งโรจน์      | ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ กองช่างสุขาภิบาล        |
| ๒.๗ นายทศพร จุฬรัมย์       | ตำแหน่ง ช่างปูน กองช่างสุขาภิบาล                 |

ขอให้พนักงานและลูกจ้างของเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานผู้ปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รักษาไว้ซึ่งความดี ความขยันหมั่นเพียร ศึกษาหาความรู้ เพื่อนำมาพัฒนาการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชน อีกทั้งปฏิบัติตนให้เป็นไปตามแนวทางมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการสืบไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสกล ไกรรณภูมิ)  
นายกเทศมนตรีเมืองบุรีรัมย์

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวสุรีย์ สุขสำราญ)  
นายกเทศมนตรีเมืองบุรีรัมย์