



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร งานพัฒนาบุคลากรและสิทธิสวัสดิการ
ที่ บร ๕๒๐๑๐.๐๒ / ๒๑๐ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการจัดฝึกอบรม โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมพนักงานและลูกจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองบุรีรัมย์

ตามที่งานพัฒนาบุคลากรและสิทธิสวัสดิการ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ ได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมพนักงานและลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานในองค์กร กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ กำหนดอบรมในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ชั้น ๔ สำนักงานเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ นั้น

บัดนี้ การฝึกอบรมโครงการดังกล่าวได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว งานพัฒนาบุคลากรและสิทธิสวัสดิการ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ รายละเอียดปรากฏดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวอารีย์ สุขสำราญ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางสาววรินญา กุลสอน)
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

เรียน ปลัดเทศบาล

- เพื่อโปรดทราบ
 เพื่อโปรดพิจารณา

(นางสุภาภรณ์ จะนันท์)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
15 มี.ค. 2566

เรียน นายกเทศมนตรี
- เพื่อโปรดทราบ

(นายคมกริช สายชมภู)
ปลัดเทศบาลเมืองบุรีรัมย์

ทราบ

(นายสกล ไกรรณภูมิ)
นายกเทศมนตรีเมืองบุรีรัมย์

แบบสรุปโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมพนักงานและลูกจ้าง ของเทศบาลเมืองบุรีรัมย์

๑. ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมพนักงานและลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๙๖ วรรคสาม บัญญัติให้ “รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การ ประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของ หน่วยงานของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เทศบาลเมืองบุรีรัมย์ ได้จัดทำประมวล จริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้พนักงานและลูกจ้างของเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ ยึดถือ เป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน อันมีค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ได้แก่

๑. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๓. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
๔. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๕. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๖. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ
๗. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๘. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
๑๐. การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชน
ให้น่าอยู่คู่คุณธรรม และดูแลสุขภาพแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรในสังกัด และให้สามารถนำ หลักคุณธรรม จริยธรรมไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน การให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ งานพัฒนาบุคลากรและสิทธิสวัสดิการ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองบุรีรัมย์ จึงได้จัดทำโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมพนักงานและลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ ยึดถือเป็นหลักในการ ประพฤติปฏิบัติตน อันจะนำไปสู่การทำงานที่มีประสิทธิภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน

๓. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ ได้ตระหนักถึงการสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ได้อย่างเท่าทัน ควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกับของประชาชนผู้รับบริการ

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ของเทศบาลเมือง บุรีรัมย์ ได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน ประพฤติและ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมจริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างเหมาะสม ตามบทบาทและภารกิจ ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๒.๓ เพื่อส่งเสริมพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ นำหลักในการครองตน ครองคน ครองงาน มาปรับใช้ในการทำงาน

๓. เป้าหมาย

ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๕๔ คน ประกอบด้วย

- พนักงานเทศบาล จำนวน ๕๐ คน
- ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน
- พนักงานจ้าง จำนวน ๓ คน

๔. วิธีดำเนินการ/กิจกรรม

จัดอบรมโดยการบรรยายให้ความรู้ บรรยายโดย พระครูปริยัติธรรมนิเทศ (นิมิตร อินทวิโร) รองผู้อำนวยการ/โรงเรียนปริยัติธรรม วัดกลางพระอารามหลวง อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์

๕. ดำเนินการอบรม วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.

๖. สถานที่ดำเนินการ ห้องประชุม ชั้น ๔ สำนักงานเทศบาลเมืองบุรีรัมย์

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ (โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมพนักงานและลูกจ้าง) งบประมาณตั้งไว้ ๑๐,๐๐๐ บาท เพื่อจ่ายเป็น

๗.๑ ค่าสมนาคุณวิทยากร (๓ ชั่วโมง ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท)	เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท
๗.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๖๐ คนๆ ละ ๑ มื้อ ๆ ละ ๓๕ บาท)เป็นเงิน ๒,๑๐๐ บาท	
๗.๓ ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการอบรม	เป็นเงิน ๔๔๐ บาท
๗.๔ ค่าป้ายไวเนล	เป็นเงิน ๗๒๐ บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๖,๘๖๐ บาท	

****หมายเหตุ** ทุกรายการสามารถถัวจ่ายได้

๘. วิธีการประเมิน / เครื่องมือการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ประเมินผลโครงการ โดยการใช้แบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม

๙. การดำเนินงานตามวัตถุประสงค์

ที่	วัตถุประสงค์ของโครงการ / กิจกรรม	ความสำเร็จของโครงการ		ผลการดำเนินการ
		บรรลุวัตถุประสงค์	ไม่บรรลุวัตถุประสงค์	
๑.	เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ ได้ตระหนักถึงการสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ได้อย่างเท่าทัน ควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกับของประชาชนผู้รับบริการ	✓		พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องของคุณธรรมและจริยธรรม สามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนผู้มารับบริการด้วยความเป็นธรรม และเท่าเทียมกัน

ที่	วัตถุประสงค์ของโครงการ / กิจกรรม	ความสำเร็จของโครงการ		ผลการดำเนินการ
		บรรลุ วัตถุประสงค์	ไม่บรรลุ วัตถุประสงค์	
๒.	เพื่อส่งเสริมให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ ได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อร่วมงาน ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม ตามบทบาทและภารกิจ ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์	✓		พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีจิตสำนึกรักองค์กร ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรม ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล
๓.	เพื่อส่งเสริมพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ นำหลักในการครองตน ครองคน ครองงาน มาปรับใช้ในการทำงาน	✓		พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง รู้จักการทำงานเป็นทีมมีความรักสามัคคี ภายในองค์กร โดยยึดหลักการ ครองตน ครองคน ครองงาน

๑๐. การดำเนินงานตามเป้าหมาย/ตัวชี้วัด

ที่	วัตถุประสงค์ของโครงการ / กิจกรรม	ความสำเร็จของโครงการ		ผลการดำเนินการ
		บรรลุ วัตถุประสงค์	ไม่บรรลุ วัตถุประสงค์	
๑.	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม ได้มีความรู้ และมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องของคุณธรรมและจริยธรรม	✓		- มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐
๒	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม สามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	✓		- ภาพรวมในการดำเนินงานหลังเข้ารับการอบรม ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๖.๓

๑๑. ความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรม ดังนี้

๑.หลักธรรมในการดำเนินชีวิต ๗ ประการ

๑. รู้จักเหตุ
๒. รู้จักผล
๓. รู้จักตน
๔. รู้จักประมาณ
๕. รู้จักกาล
๖. รู้จักชุมชน
๗. รู้จักบุคคล

๒. หลักธรรมในการครองตน ครองคน ครองงาน ได้แก่

๒.๑ หลักการครองตน โดยยึดหลัก ศีล ๕ ในการดำเนินชีวิต

๒.๒ หลักการครองคน หลักสังคหวัตถุ ๔ ได้แก่ การรู้จักให้ (ทาน) , ปิยวาจา (พูดจาไพเราะ)
อรรถจริยา (การช่วยเหลือสังคม), สมานัตตตา (เสมอต้นเสมอปลาย)

๒.๓ หลักการครองงาน โดยยึดหลัก อิทธิบาท ๔

* ฉันทะ (รักและปรารถนาที่จะทำงาน, พอใจในหน้าที่การงาน)

* วิริยะ (มีความอุตสาหะ ความเพียร ความขยัน ในการทำงาน)

* จิตต (มีความตั้งใจ, เอาใจใส่ในการทำงาน)

* วิมังสา (หมั่นตรិตรอง, ประเมิน, ตรวจสอบ)

๓. หลักธรรมในองค์กร ได้แก่

หลักพรหมวิหาร ๔

* เมตตา คือ ความปรารถนาดีที่เห็นผู้อื่นมีความสุข

* กรุณา คือ ความสงสาร (การทำงานไม่เอารอดเอาเปรียบ)

* มุทิตา คือ ยินดีเมื่อผู้อื่นได้ดี

* อุเบกขา คือ การวางตนเป็นกลาง

๑๒ ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ในครั้งนี้

- ไม่มี -

สรุปแบบประเมินความพึงพอใจ
โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมพนักงานและลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ชั้น ๔ เทศบาลเมืองบุรีรัมย์

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑.๑ เพศ

ชาย	จำนวน ๑๓ คน	คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๑
หญิง	จำนวน ๔๑ คน	คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๙

๑.๒ ช่วงอายุ

* ๒๐ - ๒๙ ปี	จำนวน ๑ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑.๙
* ๓๐ - ๓๙ ปี	จำนวน ๑๓ คน	คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๑
* ๔๐ - ๔๙ ปี	จำนวน ๒๗ คน	คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐
* ๕๐ ปีขึ้นไป	จำนวน ๑๓ คน	คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๑

๑.๓ การศึกษา

* ต่ำกว่าปริญญาตรี	จำนวน ๔ คน	คิดเป็นร้อยละ ๗.๔
* ปริญญาตรี	จำนวน ๓๑ คน	คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๔
* ปริญญาโท	จำนวน ๑๙ คน	คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๒
* ปริญญาเอก	จำนวน - คน	คิดเป็นร้อยละ -

๔.๑ ประเภทพนักงาน

* พนักงานเทศบาล	จำนวน ๕๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๖
* ลูกจ้างประจำ	จำนวน ๑ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑.๙
* พนักงานจ้าง	จำนวน ๓ คน	คิดเป็นร้อยละ ๕.๖

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้หลังการเข้ารับการอบรม

๒.๑ ด้านการฝึกอบรม

ลำดับ ที่	รายการ	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านการฝึกอบรม						
๑.	เนื้อหาของการอบรม ตรงกับวัตถุประสงค์ ของโครงการ	๓๑ คน ๕๗.๔ %	๒๐ คน ๓๗.๐ %	๓ คน ๖.๕ %	-	-
๒.	ระยะเวลาในการอบรม มีความเหมาะสม	๒๔ คน ๔๔.๔ %	๒๖ คน ๔๘.๑ %	๓ คน ๕.๖ %	๑ คน ๑.๙ %	-
๓.	รูปแบบและวิธีการอบรม มีความเหมาะสม กับสถานการณ์ปัจจุบัน	๒๘ คน ๕๑.๙ %	๒๒ คน ๔๐.๗ %	๔ คน ๗.๔ %	-	-
๔.	คุณภาพของเอกสาร/การนำเสนอ ในการ ฝึกอบรม	๒๔ คน ๔๔.๔ %	๒๔ คน ๔๔.๔ %	๖ คน ๑๑.๑ %	-	-
๕.	สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ใน การปฏิบัติงานได้	๓๒ คน ๕๙.๓ %	๒๐ คน ๓๗.๐ %	๒ คน ๓.๗ %	-	-

ลำดับ ที่	รายการ	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านวิทยากร						
๑.	ความสามารถในการถ่ายทอด/สื่อสาร/เข้าใจ	๓๘ คน ๗๐.๔ %	๑๖ คน ๒๙.๖ %	-	-	-
๒.	การเรียงลำดับการบรรยายได้นื้อหา ครบถ้วน	๓๓ คน ๖๑.๑ %	๑๙ คน ๓๕.๒ %	๒ คน ๓.๗ %	-	-
๓.	การเปิดโอกาสให้ซักถาม และแสดงความคิดเห็น	๒๖ คน ๔๘.๑ %	๒๒ คน ๔๐.๗ %	๖ คน ๑๑.๑ %	-	-
๔.	การตอบคำถามตรงประเด็นและชัดเจน	๒๙ คน ๕๓.๗ %	๒๐ คน ๓๗.๐ %	๕ คน ๙.๓ %	-	-
๕.	ใช้เวลาเหมาะสม มากน้อยเพียงใด	๓๑ คน ๕๗.๔ %	๒๑ คน ๓๘.๙ %	๒ คน ๓.๗ %	-	-
ด้านความรู้ความเข้าใจที่ได้รับจากการฝึกอบรม						
๑.	ความรู้ความเข้าใจ ก่อน อบรม	๗ คน ๑๓.๐ %	๒๐ คน ๓๗.๐ %	๒๒ คน ๔๐.๗ %	๕ คน ๙.๓ %	-
๒.	ความรู้ความเข้าใจ หลัง อบรม	๓๔ คน ๖๓.๐ %	๑๙ คน ๓๕.๒ %	๑ คน ๑.๙ %	-	-

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาโครงการ / กิจกรรม

- เป็นโครงการที่ดีมาก ๆ ควรจัดอบรมให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างทุกปี

(ลงชื่อ)



ผู้สรุปรายงาน

(นางสาวอารีย์ สุขสำราญ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมพนักงานและลูกจ้าง
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
 วันที่ 10 มีนาคม 2566 ณ ห้องประชุม ชั้น 4 อาคารเฉลิมบุรีรัมย์



โดย งานพัฒนบุคลากรและสวัสดิการ
 ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
 กองการเจ้าหน้าที่ อาคารเฉลิมบุรีรัมย์



