



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ บร ๕๒๐๐๑.๐๑/๑๔๖

วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมพนักงานและลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓  
เรียน ปลัดเทศบาล

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ตามที่ได้อนุมัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมพนักงานและลูกจ้าง จำนวน ๑๐,๐๐๐.-บาท นั้น ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ เห็นควรกำหนดแนวทางดำเนินงานจัดกิจกรรมโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมพนักงานและลูกจ้าง ตามโครงการที่ได้แนบเสนอมาเพื่อพิจารณาพร้อมนี้ งบประมาณประมาณ ๑๒,๕๕๐.-บาท แต่เนื่องจากงบประมาณที่ตั้งไว้ ๑๐,๐๐๐.- บาท ไม่เพียงพอแก่การดำเนินงาน เห็นควรอนุมัติในหลักการให้โอนเงินงบประมาณจากรายการอื่นมาเพิ่มจ่ายให้เพียงพอ ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดพิจารณาลงนามในโครงการที่แนบมาพร้อมนี้

(นายกวานศวร์ ศิริพงษ์สวัสดิ์)

หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่

เรียน นายกเทศมนตรี

- เพื่อโปรดทราบ

**ขออนุมัติ**

(นายพิริยะ พลวัน)

ปลัดเทศบาลเมืองบุรีรัมย์

(นายสุระศักดิ์ คราวจันทิก)  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล  
๑๗ ส.ค. ๒๕๖๓

อนุมัติ

(นายกมล เรืองสุขศรีวงศ์)

นายกเทศมนตรีเมืองบุรีรัมย์

# โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้าง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เทศบาลเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์

\*\*\*\*\*

## หลักการและเหตุผล

๑. การบริหารงานบุคคลไม่ว่าจะในหน่วยงานหรือองค์กรใด ๆ ครอบคลุมถึงกิจกรรมหรือกระบวนการ ตั้งแต่การคัดเลือก การพัฒนา การใช้งาน การเลื่อนตำแหน่ง การปรับปรุงแก้ไขไปจนถึงการให้ออกจากงาน

๒. การพัฒนาบุคลากร คือ การเพิ่มประสิทธิภาพด้านทักษะ ความชำนาญในการทำงานตลอดจนปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากรทุกระดับให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันด้วยเทคนิควิธีการต่าง ๆ เพื่อมุ่งไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายขององค์กรองค์ประกอบของการพัฒนาบุคลากรมี ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริการ ด้านคุณสมบัติส่วนตัว และด้านคุณธรรมและจริยธรรม

๓. การพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมและจริยธรรม ได้แก่ การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เช่น จริยธรรมในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

๔. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มีบทบัญญัติให้มีประมวลจริยธรรม เพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้ผู้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ก็ได้จัดทำและประกาศใช้ประมวลจริยธรรมสำหรับพนักงานเทศบาลแล้วเช่นกัน

๕. การบริหารงานภาครัฐในยุคปัจจุบันนอกเหนือไปจากมุ่งมาดต่อประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ภายใต้หลักการบริหารจัดการที่ดี (ธรรมาภิบาล) แล้ว กรอบและแก่นแท้แห่งคุณธรรมจริยธรรมในตัวและจิตใจของบุคลากรจะนำไปสู่การเป็นเกราะป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการที่กำลังบั่นทอนทำลาย องค์กรภาครัฐและเป็นปัญหาอุปสรรคต่อการพัฒนาสังคมและประเทศชาติได้ในที่สุด

เทศบาลเมืองบุรีรัมย์ได้เล็งเห็นถึงคุณค่าและความสำคัญของ “คุณธรรมและจริยธรรม” ต่อการพัฒนาคุณภาพของบุคลากรเทศบาล จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นี้ขึ้น เพื่อรองรับและเป็นแนวทางในการดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ต่อไป

## วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้พนักงาน ลูกจ้าง และบุคลากรทุกฝ่ายของเทศบาลตระหนักถึงความสำคัญและประโยชน์ของคุณธรรม จริยธรรม ที่มีผลต่อสภาพแวดล้อมที่ดีและประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

๒. เพื่อปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม ให้บุคลากรของเทศบาลใช้เป็นหลักยึดในการปฏิบัติตนให้เป็นคนดีของสังคม

๓. เพื่อป้องกันและปกป้ององค์กร มิให้ถดถอยลงจากความเสื่อมโทรมด้านคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร

เป้าหมาย...

๔. เพื่อปลูกฝังและปรับปรุงลักษณะอุปนิสัย พฤติกรรม และจิตสำนึกอันเอื้อต่อการอยู่ร่วมกันในสังคม และทำงานร่วมกันในองค์กร อย่างมีคุณธรรมและจริยธรรมที่ดีตามหลักแห่งคำสอนในพระพุทธศาสนา

๕. เพื่อป้องกันมิให้เกิดความเสียหายแก่ราชการจากการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ อันเนื่องมาจากบุคลากรขาดจิตสำนึกในคุณธรรมและจริยธรรม

### เป้าหมาย

๑. จัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมแก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ หรือบุคลากรอื่นของเทศบาลในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยการจัดกิจกรรมดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ จัดฝึกอบรมโดยรับฟังการบรรยายจากวิทยากร ๑ ครั้ง ระยะเวลา ๑ วัน ดังนี้

- บรรยายในหัวข้อ “คุณธรรมนำชีวิตแบบพอเพียง” และ “ครองตน ครองคน ครองงาน”

โดย พระสุทัศน์ ทุสสน์ เลขานุการเจ้าคณะอำเภอเมืองบุรีรัมย์ วัดหนองไผ่น้อย

- บรรยายในหัวข้อ “จิตสำนึกการให้บริการประชาชน” โดย นายพิริยะ พลวัน ปลัดเทศบาล

กิจกรรมที่ ๒ คัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานจ้าง ที่อุทิศตนทุ่มเทร่างกายแรงใจ เพื่อรับใบประกาศเกียรติคุณ

๒. ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ประกอบด้วย พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง จำนวนประมาณ ๕๐ คน

### วิธีการดำเนินการ

๑. เสนอขอรับอนุมัติ และประชาสัมพันธ์เผยแพร่โครงการ
๒. กำหนดรายละเอียดกิจกรรมแต่ละกิจกรรม และเตรียมการ/ประสานงาน
๓. ดำเนินงานตามกิจกรรม
๔. เบิกจ่ายเงินงบประมาณตามโครงการ
๕. สรุปและประเมินผลโครงการ

### ระยะเวลาการดำเนินการ

๑. การฝึกอบรม โดยวิธีรับฟังการบรรยาย วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๓
๒. การคัดเลือก และมอบประกาศเกียรติคุณพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ผู้มีคุณธรรมดีเด่น ดำเนินการในช่วงเดือนสิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๓

### สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมชั้น ๔ สำนักงานเทศบาลเมืองบุรีรัมย์

### งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ สำนักปลัดเทศบาล แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอยฯรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติ

ราชการ...

ราชการที่ไม่เข้าลักษณะและรายจ่ายหมวดอื่น ๆ (โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมพนักงานและลูกจ้าง )  
จำนวน ๑๐,๐๐๐.- บาท สำหรับเป็นค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ประกอบด้วย

๑. ค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรม ประกอบด้วย

- |  |                    |
|--|--------------------|
| ๑.๑ ค่าป้ายไวนิล ๑ ผืน                               | เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท |
| ๑.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๐ คน ๆ ละ ๒๕ บาท     | เป็นเงิน ๑,๒๕๐ บาท |
| ๑.๓ ค่าอาหารกลางวัน ๑๐๐ บาท ๕๐ คน ๑ วัน              | เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท |
| ๑.๔ ค่าสมนาคุณวิทยากร (๑ คน x ๓ ชั่วโมง x ( ๖๐๐ บาท) | เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท |
| ๑.๕ ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการอบรม                         | เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท |

๒. ค่าใช้จ่ายในการจัดทำประกาศเกียรติคุณ ๑๐ รางวัล รางวัลละ ๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๒,๐๐๐.- บาท  
รวมทั้งสิ้น ๑๒,๕๕๐.-บาท

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรของเทศบาลเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของหลักคุณธรรมและจริยธรรม ปฏิบัติตนและปฏิบัติงานร่วมกันในสังคมและหน่วยงานด้วยจิตสำนึกที่ดี
๒. บุคลากรของเทศบาล ได้รับการพัฒนาจิตใจ พัฒนาตนให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วมในการสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ สร้างประโยชน์แก่ตนเองและครอบครัว ประเทศชาติ รู้จักการเสียสละและการบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ
๓. บุคลากรของเทศบาลเข้าใจหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต
๔. บุคลากรของเทศบาลมีความสัมพันธ์อันดีต่อกันและมีความรัก สามัคคี
๕. ปัจจัยของการเกิดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในราชการได้รับการสกัดกั้นให้ลดน้อยลง ส่งผลให้เกิดสังคม สงบสุข “อยู่เย็นด้วยศีล และเป็นสุขด้วยธรรม”

การประเมินผล

๑. โดยแบบสอบถามผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๒. โดยการสังเกตพฤติกรรมการทำงานที่ปรับเปลี่ยนไปในทางที่สอดคล้องกับหลักสูตรการอบรม
๓. ข้อผิดพลาดหรือความบกพร่องในการทำงานลดน้อยลง

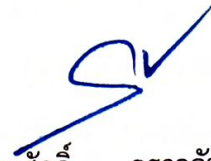
(ลงชื่อ)

ผู้เขียนโครงการ

(นายภูวนศวรรค์ ศิริพงศาวิไล)

หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอโครงการ

(นายสุระศักดิ์ คราวจันทิก)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายพิริยะ พลวัน)

ปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายกมล เรืองสุขศรีวงศ์)

นายกเทศมนตรีเมืองบุรีรัมย์



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ บร ๕๒๐๐๑.๐๑/๑๗๐

วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมพนักงานและลูกจ้าง

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ตามที่ ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมพนักงานและลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ในวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๓ ณ เทศบาลเมืองบุรีรัมย์ อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์ ซึ่งโครงการดังกล่าวได้ดำเนินการเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ขอรายงานผลการดำเนินการตามโครงการ ดังนี้

### ๑. ผู้เข้าร่วมโครงการ

มีพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เข้ารับการอบรมตามโครงการดังกล่าว รวมจำนวนทั้งสิ้น ๕๐ คน โดยจัดขึ้นในวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมชั้น ๔ เทศบาลเมืองบุรีรัมย์ อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์

### ๒. สรุปหัวข้อการบรรยาย/วิทยากร

- ๑) ประธานในพิธีเปิด โดย นายกมล เรืองสุขศรีวงศ์ นายกเทศมนตรีเมืองบุรีรัมย์
- ๒) บรรยายหัวข้อ “คุณธรรมนำชีวิตอยู่แบบพอเพียง” และหัวข้อ “ครองตน ครองคน ครองงาน” โดย พระปลัดสุทัศน์ สุทสสนิ ผู้ช่วยเจ้าอาวาสวัดหนองไผ่น้อย เลขานุการรองเจ้าคณะอำเภอเมืองบุรีรัมย์ และพระพัชรพล ปณฺญาโร เลขานุการเจ้าคณะตำบลไพศาล คณะทีมงาน
- ๓) บรรยายหัวข้อ “จิตสำนึกการให้บริการประชาชน” โดย นายพิริยะ พลวัน ปลัดเทศบาลเมืองบุรีรัมย์

### ๓. สรุปการประเมินผลโครงการ

การดำเนินงานตามโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมพนักงานและลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้ทำการสำรวจแบบสอบถามความคิดเห็นและความพึงพอใจจากผู้เข้ารับการอบรมจากแบบสอบถาม ๕๐ ชุด โดยได้แบ่งการวิเคราะห์ข้อมูลดังนี้

#### ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูลทั่วไปของผู้เข้าร่วมโครงการ โดยจะเก็บแบบประเมินโดยสอบถามเกี่ยวกับเพศ อายุ และระดับการศึกษา ซึ่งจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการแยกตามเพศชายเข้าร่วม จำนวน ๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๓๓ เพศหญิงเข้าร่วม จำนวน ๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๖๗ อายุของผู้เข้าร่วมโครงการโดยเฉลี่ยจะอยู่ช่วง ๓๐ - ๔๐ ปี คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๓๓ ระดับการศึกษาของผู้เข้าร่วมโครงการโดยเฉลี่ยจะอยู่ระดับ ปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๓๔

#### ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

เป็นการเก็บแบบสอบถามโดยสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการว่ามี ความพึงพอใจอย่างไรต่อการดำเนินโครงการ โดยวัดระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมใน ๔ ด้าน คือ ด้านความรู้ความเข้าใจ ด้านวิทยากร ด้านการนำความรู้ไปใช้ และด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร ซึ่งผู้เข้ารับการอบรมมีระดับความพึงพอใจในภาพรวมอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๒๑ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน จะสรุปได้ดังนี้

๒.๑ ด้านความรู้ความเข้าใจ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจก่อนเข้ารับการอบรมในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๕๐ มีความรู้ความเข้าใจหลังเข้ารับการอบรมในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๕๐ จะเห็นว่าผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจมากขึ้นหลังจากที่ได้รับการอบรมแล้ว

๒.๒ ด้านวิทยากร ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจในระดับมาก ในด้านการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้ และการตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม โดยคิดค่าเฉลี่ยในภาพรวม คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๓๓

๒.๓ ด้านการนำความรู้ไปใช้ ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจในระดับมาก ในด้านการนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันของตนเองได้ ความมั่นใจและสามารถนำความรู้ไปใช้ได้ สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้ และความพึงพอใจโดยภาพรวมต่อโครงการฝึกอบรมในครั้งนี้ โดยคิดเป็นค่าเฉลี่ยในภาพรวม คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๘๓

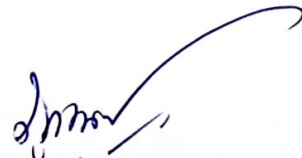
๒.๔ ด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจในระดับมาก ในด้านความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๔๒ ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๕๐ อาหารและเครื่องดื่มมีความสม คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๑๗ และมีความพึงพอใจในระดับปานกลาง ในด้านสถานที่ความเหมาะสม คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๒๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน ปลัดเทศบาล

- เพื่อโปรดทราบ

  
(นายสุระศักดิ์ **ชวนทอง**)  
หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการ  
30 ก.ย. 2563

  
(นายภูวนศวรร **ศิริพงศาวัลี**)  
หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่

เรียน นายกเทศมนตรี

- เพื่อโปรดทราบ

  
(นายพิริยะ **พลวัน**)  
ปลัดเทศบาลเมืองบุรีรัมย์

30 ก.ย. 2563

ทราบ

  
(นายกมล **เรืองสุขศรีวงศ์**)  
นายกเทศมนตรีเมืองบุรีรัมย์

30 ก.ย. 2563

ภาพประกอบโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมพนักงานและลูกจ้าง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๓

