



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร งานพัฒนาบุคลากรและสิทธิสวัสดิการ  
ที่ บร ๕๒๐๑๐.๐๒ / ๒๕๖๕ วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลโครงการคัดเลือกและประกาศเกียรติคุณพนักงานและลูกจ้างดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ตามที่เทศบาลเมืองบุรีรัมย์ได้จัดทำโครงการคัดเลือกและประกาศเกียรติคุณพนักงานและลูกจ้างดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมพนักงานและลูกจ้างของเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ ที่มีความตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และวิริยะอุตสาหะ สมควรได้รับการยกย่องเป็นแบบอย่างที่ดี และได้มีพิธีการมอบประกาศเกียรติคุณพนักงานและลูกจ้างดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ชั้น ๔ เทศบาลเมืองบุรีรัมย์ แล้วนั้น งานพัฒนาบุคลากรและสิทธิสวัสดิการ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการดำเนินการตามโครงการดังกล่าว ดังนี้

## ๑. ผู้เข้าร่วมโครงการ

-มีคณะผู้บริหาร, ปลัดเทศบาล, รองปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกองทุกกอง, ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดเทศบาลเมืองบุรีรัมย์, หัวหน้าฝ่ายทุกฝ่ายในสังกัดเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เข้าร่วมกิจกรรมการมอบใบประกาศเกียรติคุณพนักงานและลูกจ้างดีเด่น รวมทั้งสิ้น จำนวน ๕๐ คน

๒. การมอบประกาศเกียรติคุณพนักงานและลูกจ้างดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้กับพนักงานและลูกจ้างดีเด่น แยกตามประเภทรางวัล ดังนี้

- ๒.๑ ประเภทสายงานผู้บริหาร รางวัลดีเด่น ๓ รางวัล
- ๒.๒ ประเภทสายงานผู้ปฏิบัติ รางวัลดีเด่น ๗ รางวัล
- ๒.๓ ประเภทลูกจ้างประจำ รางวัลดีเด่น ๑ รางวัล
- ๒.๔ ประเภทพนักงานจ้าง รางวัลดีเด่น ๖ รางวัล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน ปลัดเทศบาล

- เพื่อโปรดทราบ
- เพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาววรินญา กุลสอน)  
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

(นายภูวนศวรรค์ ศิริพิงคาราลี)  
หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง รักษาราชการแทน  
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

(นางสาวอารีย์ สุขสำราญ)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

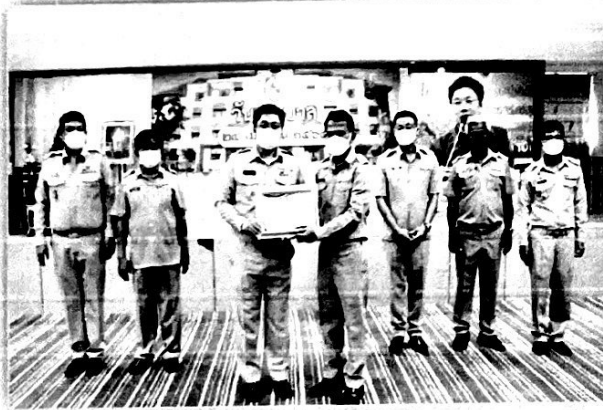
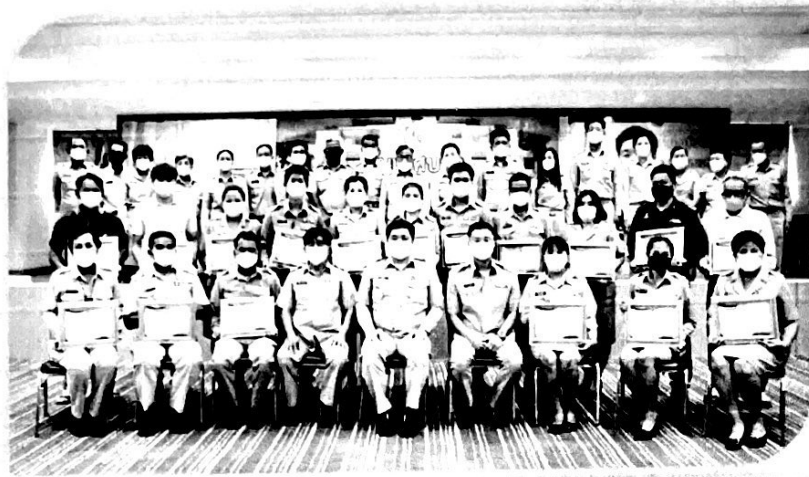
เรียน นายกเทศมนตรี  
- เพื่อโปรดทราบ

(นายคมกริช สายชมภู)  
ปลัดเทศบาลเมืองบุรีรัมย์

ทราบ

(นายสกนธ์ ไกรณภูมิ)  
นายกเทศมนตรีเมืองบุรีรัมย์

รายงานการมอบประกาศเกียรติคุณพนักงานและลูกจ้างดีเด่น  
ตามโครงการคัดเลือกและประกาศเกียรติคุณพนักงานและลูกจ้างดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
วันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร งานพัฒนาบุคลากรและสิทธิสวัสดิการ  
ที่ บร ๕๒๐๑๐.๐๒ / ๗๗ วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการคัดเลือกและประกาศเกียรติคุณพนักงานและลูกจ้างดีเด่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ *ปณิณดา*

ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบ  
คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศ ก.ณ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลาง  
ทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน  
พ.ศ. ๒๕๕๖ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของ  
พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับ  
จริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็น  
เครื่องกำกับความประพฤติพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเทศบาล

ดังนั้น เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติคุณพนักงานและลูกจ้างผู้ปฏิบัติงานดีเด่น เสริมสร้าง  
แรงจูงใจให้พนักงานผู้ประพฤติ ปฏิบัติงานดี เกิดความภาคภูมิใจ และกระตุ้นให้ทำดีอีกต่อไปอย่างต่อเนื่อง  
สมควรได้รับการยกย่องเป็นแบบอย่างที่ดี ให้ได้รับการยกย่องชมเชยและได้รับคัดเลือกเป็นพนักงานดีเด่น  
เห็นควรพิจารณา ดังนี้

๑. อนุมัติโครงการคัดเลือกและประกาศเกียรติคุณพนักงานและลูกจ้างดีเด่น ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก เพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่น ที่มีการ  
ปฏิบัติงานดีเด่น มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดพิจารณาลงนามในโครงการที่แนบมาพร้อมนี้

เรียน นายกเทศมนตรี

- เพื่อโปรดทราบ  
*[Signature]*

(นายคมกริช สายชมพู)  
ปลัดเทศบาลเมืองบุรีรัมย์

อนุมัติ

*[Signature]*

(นายสกล ไกรรณภูมิ)  
นายกเทศมนตรีเมืองบุรีรัมย์  
19 ม.ค. 2565

*[Signature]*  
(นางสาวอารีย์ สุขสำราญ)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

*[Signature]*  
(นายภูวนินทร์ ชิริพงศาวิไล)  
หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

ร้อยตำรวจเอก

*[Signature]*  
(กิตติ สิงหศิริ)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่  
18 ม.ค. 2565

โครงการคัดเลือกและประกาศเกียรติคุณพนักงานและลูกจ้างดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
ของเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์

\*\*\*\*\*

๑. หลักการและเหตุผล

พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของหน่วยงานในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและนโยบายของท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มั่งคั่งสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชน ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนและท้องถิ่น การยกย่องเชิดชูเกียรติคุณพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ผู้มีคุณธรรมดีเด่นจึงเป็นการเสริมสร้างแรงจูงใจให้ทุกคนกระทำความดี และเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ได้กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาล

ด้วยเหตุผลและความสำคัญดังกล่าว ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองบุรีรัมย์ จึงได้จัดให้มีโครงการคัดเลือกและประกาศเกียรติคุณพนักงานและลูกจ้างดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ ผู้มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการ
- ๒.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ
- ๒.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในสังกัด
- ๒.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเองและบุคคลรอบข้าง
- ๒.๕ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงาน

๓. เป้าหมาย

๓.๑ คัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ (ไม่รวมบุคลากรในสังกัดสถานศึกษา) ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติดี ปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แบ่งเป็น ๔ ประเภท ดังนี้

- |  |                   |
|--|-------------------|
| ๑) ประเภทบริหารท้องถิ่น/อำนวยการท้องถิ่น     | รางวัลดีเด่น ๑ คน |
| ๒) ประเภทวิชาการ/ประเภททั่วไป                | รางวัลดีเด่น ๑ คน |
| ๓) ลูกจ้างประจำ                              | รางวัลดีเด่น ๑ คน |
| ๔) พนักงานจ้างประเภทจ้างตามภารกิจ/จ้างทั่วไป | รางวัลดีเด่น ๑ คน |

\*\*รางวัลดีเด่น อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

#### ๔. วิธีการดำเนินการ

- ๔.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๔.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการเพื่อให้ทุกคนได้ทราบ
- ๔.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
- ๔.๔ ดำเนินการตามโครงการ
- ๔.๕ ประกาศผลพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
- ๔.๖ มอบใบประกาศเกียรติคุณให้แก่ผู้ได้รับคัดเลือกและประกาศรายชื่อให้ทราบโดยทั่วกัน
- ๔.๗ สรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกเทศมนตรีเมืองบุรีรัมย์

#### ๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่าง เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ - พฤษภาคม ๒๕๖๕

#### ๖. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองบุรีรัมย์ อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์

#### ๗. งบประมาณ

เบิกจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กองการเจ้าหน้าที่ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ โครงการคัดเลือกและประกาศเกียรติคุณพนักงานและลูกจ้างดีเด่น จำนวน ๕,๐๐๐.- บาท

#### ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองบุรีรัมย์

#### ๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑ บุคลากรของเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น ส่งผลให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของงาน มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มมากขึ้น
- ๙.๒ บุคลากรของเทศบาลเกิดความกระตือรือร้น มีความรับผิดชอบ มีความอดทนอดทน อุทิศตน และเสียสละเวลาให้แก่ทางราชการจนเกิดผลดี
- ๙.๓ บุคลากรของเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ รักษาระเบียบวินัย มีคุณธรรมและจริยธรรมในการนำมาใช้ในการปฏิบัติงานทั้งต่อตนเอง ต่อผู้อื่น และต่อสังคมโดยรวม
- ๙.๔ บุคลากรของเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความเป็นธรรมและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

(ลงชื่อ)



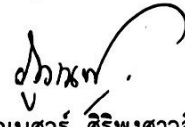
(นางสาวอารีย์ สุขสำราญ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้เขียนโครงการ

ผู้เสนอ.....

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอโครงการ

(นายภูวนันทร์ ศิริพงษ์ศาวลี)

หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง รักษาการในตำแหน่ง  
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

ร้อยตำรวจเอก



ผู้ตรวจสอบโครงการ

(กิตติ สิงหศิริ)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายคมกริช สายชมพู)

ปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสกล ไกรรณภูมิ)

นายกเทศมนตรีเมืองบุรีรัมย์





คำสั่งเทศบาลเมืองบุรีรัมย์  
ที่ ๔๐ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อประกาศเกียรติคุณพนักงานและลูกจ้างดีเด่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

.....

ด้วยเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ จัดให้มีโครงการคัดเลือกและประกาศเกียรติคุณพนักงานและลูกจ้างดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้าง ผู้ปฏิบัติงานดีเด่น เป็นแนวทางหนึ่งที่จะเสริมสร้างแรงจูงใจให้พนักงานและลูกจ้าง ผู้ประพฤติปฏิบัติงานดี และกระตุ้นให้กระทำดีต่อไปอย่างต่อเนื่อง ในขณะเดียวกันจะเป็นแบบอย่างให้พนักงานและลูกจ้างของเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ปฏิบัติตนตามแนวทางนั้นด้วย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อประกาศเกียรติคุณพนักงานและลูกจ้างดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย

- |  |                     |
|--|---------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรี                          | ประธานกรรมการ       |
| ๒. รองนายกเทศมนตรี                       | กรรมการ             |
| ๓. ปลัดเทศบาล                            | กรรมการ             |
| ๔. รองปลัดเทศบาล                         | กรรมการ             |
| ๕. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล                | กรรมการ             |
| ๖. ผู้อำนวยการกองคลัง                    | กรรมการ             |
| ๗. ผู้อำนวยการกองช่าง                    | กรรมการ             |
| ๘. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | กรรมการ             |
| ๙. ผู้อำนวยการกองการศึกษา                | กรรมการ             |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ  | กรรมการ             |
| ๑๑. ผู้อำนวยการกองช่างสุขาภิบาล          | กรรมการ             |
| ๑๒. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม         | กรรมการ             |
| ๑๓. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่         | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๔. หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร   | ผู้ช่วยเลขานุการ    |
| ๑๕. นักทรัพยากรบุคคล                     | ผู้ช่วยเลขานุการ    |
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสกล ไกรรณภูมิ)  
นายกเทศมนตรีเมืองบุรีรัมย์



ประกาศเทศบาลเมืองบุรีรัมย์

เรื่อง การประกาศเกียรติคุณพนักงานและลูกจ้างดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

\*\*\*\*\*

เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ ที่มีความตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และวิริยะอุตสาหะ สมควรได้รับการยกย่องเป็นแบบอย่างที่ดี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงขอประกาศเกียรติคุณพนักงานและลูกจ้างดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. ประเภทบริหารงานท้องถิ่น/อำนวยการท้องถิ่น ได้แก่

- ๑.๑ นางสาวดารัตน์ บุญญา หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน กองคลัง  
๑.๒ นางสาวศรียา เตียตระกูล หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

๒. ประเภทวิชาการ/ประเภททั่วไป ได้แก่

- ๒.๑ นายวิชัย ชัยดี นิติกรชำนาญการพิเศษ สำนักปลัดเทศบาล  
๒.๒ นางสาวสุพรรณษา จิราภานุสรณ์ นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการพิเศษ กองช่างสุขาภิบาล  
๒.๓ นายนิธิพล ชินศิริพันธุ์ นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ กองสาธารณสุข  
๒.๔ นางจุฬาลักษณ์ กอบัวกลาง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กองการเจ้าหน้าที่  
๒.๕ นางศิริลักษณ์ แอมปรีชฌาย์ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน กองคลัง  
๒.๖ นายพงศ์วัฒน์ อินมะณี เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กองการศึกษา

๓. ลูกจ้างประจำ ได้แก่

- นายอดิศักดิ์ บุญล้อม พนักงานขับรถยนต์กู้ชีพ สำนักปลัดเทศบาล

๔. พนักงานจ้าง ประเภทจ้างตามภารกิจ/ประเภทจ้างทั่วไป ได้แก่

- ๔.๑ นางรัตนา แสนเสนา ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา กองการศึกษา  
๔.๒ นายสวรรค์เกิด ยืนยาว ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล  
๔.๓ นายพงศ์อิศรา ศรีกลับ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ กองคลัง  
๔.๔ นายสมมาศ คุณรักษ์ พนักงานจ้างทั่วไป กองช่างสุขาภิบาล  
๔.๕ นายสุมิตร คงขุนทด คนงาน กองช่าง  
๔.๖ นางสุชาดา อุดมพงษ์ คนงาน กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสกล ไกรรณภูมิ)

นายกเทศมนตรีเมืองบุรีรัมย์





ประกาศเทศบาลเมืองบุรีรัมย์  
เรื่อง การประกาศเกียรติคุณพนักงานและลูกจ้างดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
(เพิ่มเติม)

\*\*\*\*\*

เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ ที่มีความตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และวิริยะอุตสาหะ สมควรได้รับการยกย่องเป็นแบบอย่างที่ดี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงขอประกาศเกียรติคุณพนักงานและลูกจ้างดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (เพิ่มเติม) ดังนี้

๑. ประเภทบริหารงานท้องถิ่น/อำนวยการท้องถิ่น ได้แก่

นายโยธิน ศิริรัตน์ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) กองช่าง

๒. ประเภทวิชาการ/ประเภททั่วไป ได้แก่

นายธีรศักดิ์ จันทรส นักวิชาการสวนสาธารณะชำนาญการ กองช่าง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสกล ไกรรณภูมิ)  
นายกเทศมนตรีเมืองบุรีรัมย์