



รายงานผลการดำเนินการ
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของเทศบาลเมืองบุรีรัมย์
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เทศบาลเมืองบุรีรัมย์
อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่เทศบาลเมืองบุรีรัมย์ ได้มีการวิเคราะห์ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ และได้กำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อน มาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รายละเอียดดังนี้

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. มาตรการ เผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณะ ผ่านระบบ สารสนเทศหรือ เว็บไซต์ของ หน่วยงาน	๑. แต่งตั้งคณะทำงาน ด้านสื่อสารและ ประชาสัมพันธ์ของ เทศบาลเมืองบุรีรัมย์ ๒. แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๕	กอง ยุทธศาสตร์ และ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๔- กันยายน ๒๕๖๕	๑. แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของเทศบาล เมืองบุรีรัมย์ ประจำปี ๒๕๖๕ คำสั่งที่ ๑๕๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ๒. จัดประชุมแนว ทางการดำเนินงานเพื่อ ยกระดับผลการ ประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสภา เทศบาล ชั้น ๔	ใช้แพลตฟอร์ม ไลน์เพื่อร่วม สร้างการ ขับเคลื่อนการ ทำงานด้าน การ ประชาสัมพันธ์ การสื่อสาร เผยแพร่ผ่าน สื่อต่างๆ เพื่อให้เกิด ความรวดเร็ว เป็นปัจจุบัน เอกสารที่ เกี่ยวข้อง

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>๓. มาตรการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมของประชาชน</p>	<p>๑. ให้บุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาล เช่น ร่วมวางแผนการดำเนินงาน ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน และกิจกรรมต่าง ๆ ของเทศบาล</p> <p>๒. เผยแพร่ช่องทางเพื่อสร้างการมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น และสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการของประชาชนตามภารกิจของเทศบาล</p> <p>๓. เพิ่มช่องทางเพื่อเข้าถึงให้เกิดความสะดวก และรวดเร็ว เช่น Social Network Q&A , E-service ช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์และช่องทางร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>หน่วยงานทุกกอง</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕</p>	<p>๑. เผยแพร่รายงานการประชุมคณะผู้บริหาร/รายงานการประชุมสภาเทศบาล ผลการดำเนินงานและกิจกรรมให้ประชาชนรับทราบ เปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะ</p> <p>๒. รายงานผลการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบตามรอบระยะเวลา แยกจากการร้องเรียนทั่วไป</p> <p>๓. เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมรับฟัง ประชุม หาแนวทางแก้ไขปัญหาการร่วมเป็นคณะทำงานขับเคลื่อนกับการดำเนินงานของเทศบาลเมืองบุรีรัมย์</p> <p>๔. ติดตามและรายงานผลช่องทางที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม อาทิ กระดานถามตอบ (Q&A) ช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์ ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๕. ตั้งงบประมาณประจำปีเพื่อจัดทำรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการรับบริการกับเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ และเปิดเผยให้ประชาชนรับทราบทางเว็บไซต์</p>	<p>เอกสารที่เกี่ยวข้อง</p> <p>เอกสารที่เกี่ยวข้อง</p> <p>เอกสารที่เกี่ยวข้อง</p> <p>เอกสารที่เกี่ยวข้อง</p> <p>เอกสารที่เกี่ยวข้อง</p> <p>เอกสารที่เกี่ยวข้อง</p> <p>(แผ่นที่ ๓๓๖)</p>

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๔. แนวทางการ เสริมสร้าง วัฒนธรรม องค์กรให้ เจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานมี ทัศนคติค่านิยม ในการ ปฏิบัติงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริต มี จิตสำนึกที่ดี ตามมาตรฐาน จริยธรรมของ เทศบาลเมือง บุรีรัมย์	๑.เผยแพร่แจ้งเวียน ให้เจ้าหน้าที่ทุกกอง รับทราบมาตรฐาน จริยธรรม และถือ ปฏิบัติตาม ๒.จัดกิจกรรม เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรตามมาตรฐาน ทางจริยธรรม เสริมสร้างคุณธรรม ต่อต้านการทุจริตใน เทศบาลเมืองบุรีรัมย์	สำนัก ปลัดเทศบาล กองการ เจ้าหน้าที่	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	๑.รายงานผลการ ดำเนินงานและจัดทำ ป้ายสร้างการรับรู้ด้าน มาตรฐานทางจริยธรรม ในที่เปิดเผย และเข้าถึง รับรู้โดยทั่วไปในอาคาร สำนัก ๒. จัดกิจกรรมสร้างการ รับรู้ การสร้างค่านิยม ในการปฏิบัติหน้าที่ สร้างวัฒนธรรมสุจริต ตามนโยบายไม่รับ ของขวัญ(No Gift Policy) ๓. จัดกิจกรรมตาม โครงการมอบประกาศ เกียรติคุณให้แก่ พนักงาน และลูกจ้าง ดีเด่น ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม สภาเทศบาลเมือง บุรีรัมย์ ๒.เผยแพร่ผ่านทาง เว็บไซต์	เอกสารที่ เกี่ยวข้อง เอกสารที่ เกี่ยวข้อง เอกสารที่ เกี่ยวข้อง เอกสารที่ เกี่ยวข้อง



เทศบาลเมืองบุรีรัมย์
www.buriramcity.go.th