



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลเมืองบุรีรัมย์

ที่ บร ๕๒๐๐๘/๑๑

วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองบุรีรัมย์

ตามที่ เทศบาลเมืองบุรีรัมย์ ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ  
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผลการ  
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๙.๗๓ คะแนน ซึ่งมีคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการ  
ดำเนินงานอยู่ในระดับ B นั้น

ทั้งนี้ หน่วยงาตรวจสอบภายใน ได้นำผลการประเมินมาวิเคราะห์เพื่อนำไปปรับปรุงแก้ไข และ  
เตรียมความพร้อมในการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาววรรณภา อาจพลไทย)  
หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน

เรียนนายกเทศมนตรี  
- ส่งไปพิจารณา

(นายคมกริช สายขมภู)  
ปลัดเทศบาลเมืองบุรีรัมย์

- พรีโมท คร  
- คำนวณค่าใช้จ่าย (ในกรณีการตรวจประเมิน  
เพื่อประเมิน - แครอททุกจุด

ทราบ

(นายสกล ไกรธณภูมิ)  
นายกเทศมนตรีเมืองบุรีรัมย์

# มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เทศบาลเมืองบุรีรัมย์ อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์

## ๑. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ เทศบาลเมืองบุรีรัมย์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ พบว่า มีผล  
คะแนน ๗๙.๗๓ คะแนน อยู่ในระดับ B

งบประมาณ ปีงบประมาณ 2565 ▾

### คะแนน เทศบาลเมืองบุรีรัมย์

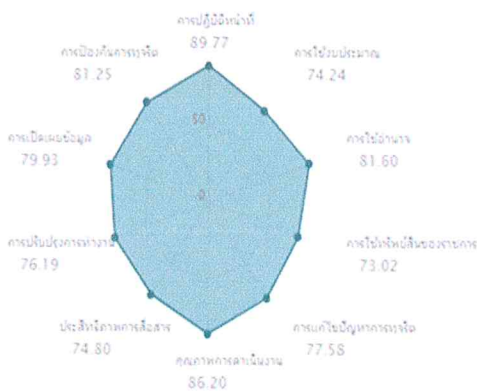
79.73 คะแนน

### คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

ระดับผลการประเมิน

B

ดูเกณฑ์การประเมิน



อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	89.77
2	คุณภาพการดำเนินงาน	86.20
3	การใช้อำนาจ	81.60
4	การป้องกันการทุจริต	81.25
5	การเปิดเผยข้อมูล	79.93
6	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	77.58
7	การปรับปรุงการจ้างงาน	76.19
8	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	74.80
9	การใช้งบประมาณ	74.24
10	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	73.02

คะแนนสูงสุด 89.77 คะแนน คะแนนต่ำสุด 73.02 คะแนน

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)</b>		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๙.๗๗ คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง การใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งบุคลากรส่วนใหญ่ไม่ทราบหรือรับรู้ถึงวิธีการในการขอยืมใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน รวมถึงยังไม่มีมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเท่าที่ควร
๒. การใช้งบประมาณ	๗๔.๒๔ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ	๘๑.๖๐ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๓.๐๒ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๗.๕๘ คะแนน	

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)</b>		
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๖.๒๐ คะแนน	ผลคะแนน EIT พบว่า ควรพัฒนาและปรับปรุงในการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน รวมทั้งสื่อสารประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ และหลากหลายช่องทาง และอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๔.๘๐ คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๗๖.๑๙ คะแนน	
<b>แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)</b>		
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๗๙.๙๓ คะแนน	ผลคะแนน OIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ แสดงผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปี รวมถึงการสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ การบริหารทรัพยากรบุคคลต้องแสดงผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ควรแสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๘๑.๒๕ คะแนน	

## ๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากการประชุมคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ ประจำปี ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ คณะผู้บริหารและคณะทำงานฯ ได้ร่วมกันพิจารณาและกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล/ข้อเสนอแนะ
มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ผ่านระบบสารสนเทศหรือเว็บไซต์ของหน่วยงาน	๑. แต่งตั้งคณะทำงานด้านสื่อสารและประชาสัมพันธ์ของเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ ๒. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๖	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	การประชุมคณะผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการประจำเดือน



มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล/ ข้อเสนอแนะ
มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	<p>๑. จัดทำมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสในด้าน ต่าง ๆ อาทิ มาตรการ ป้องกันการรับสินบน นโยบายความโปร่งใส และตรวจสอบได้ นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) นโยบายป้องกันความ ขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือผลประโยชน์ทับ ซ้อน</p> <p>๒. ประกาศมาตรการ จัดกิจกรรมสร้างการ รับรู้เข้าใจ และแจ้ง เวียนให้บุคลากรในทุก กองรับทราบและถือ ปฏิบัติ</p>	สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายนิติการ	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	รายงานผลและเอกสาร ประกาศการดำเนินการ ด้านความโปร่งใส เผยแพร่บนเว็บไซต์
มาตรการเปิดโอกาสให้ เกิดการมีส่วนร่วมของ ประชาชน	<p>๑. ให้บุคคลภายนอกมี ส่วนร่วมในการ ดำเนินงานของ เทศบาล เช่น ร่วม วางแผนการดำเนินงาน ติดตามประเมินผลการ ดำเนินงาน และ กิจกรรมต่าง ๆ ของ เทศบาล</p> <p>๒. เผยแพร่ช่องทาง เพื่อสร้างการมีส่วนร่วม แสดงความคิดเห็น และสำรวจความพึง พอใจในการให้บริการ ของประชาชนตาม ภารกิจของเทศบาล</p> <p>๓. เพิ่มช่องทางเพื่อ เข้าถึงให้เกิดความ</p>	หน่วยงานทุกกอง	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	<p>๑. รายงานผลการ ดำเนินงานและกิจกรรม ให้ประชาชนรับทราบ เปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะ</p> <p>๒. รายงานผลการร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิ ชอบตามรอบระยะเวลา แยกจากการร้องเรียน ทั่วไป</p> <p>๓. ติดตามและรายงานผล ช่องทางที่เปิดโอกาสให้ ประชาชนเข้ามามีส่วน ร่วม อาทิ กระดานถาม ตอบ (Q&amp;A) ช่องทางการ ร้องเรียนร้องทุกข์ ร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ</p>

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล/ ข้อเสนอแนะ
	สะดวก และรวดเร็ว เช่น Social Network Q&A , E-service ช่องทางร้องเรียนร้อง ทูลทุกข์และช่องทาง ร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ			
แนวทางการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรให้ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมี ทักษะคิดคำนึงในการ ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีตาม มาตรฐานจริยธรรมของ เทศบาลเมืองบุรีรัมย์	๑.เผยแพร่แจ้งเวียนให้ เจ้าหน้าที่ทุกกอง รับทราบมาตรฐาน จริยธรรม และถือ ปฏิบัติตาม ๒.จัดกิจกรรม เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรตามมาตรฐาน ทางจริยธรรม เสริมสร้างคุณธรรม ต่อต้านการทุจริตใน เทศบาลเมืองบุรีรัมย์	สำนักปลัดเทศบาล กองการเจ้าหน้าที่	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	การติดตามผล/ ข้อเสนอแนะ
มาตรการ เผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณะ ผ่านระบบ สารสนเทศหรือ เว็บไซต์ของ หน่วยงาน		กอง ยุทธศาสตร์ และ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	๑. แต่งตั้ง คณะทำงาน เพื่อ สนับสนุนการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของเทศบาลเมือง บุรีรัมย์ ประจำปี ๒๕๖๖ คำสั่งที่ ๑๘๒๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ๒. จัดประชุมแนว ทางการ ดำเนินงานเพื่อ ยกระดับผลการ ประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้อง ประชุมสภา เทศบาล ชั้น ๔	การประชุมคณะ ผู้บริหารและหัวหน้า ส่วนราชการ ประจำเดือน