

80 2.4

(75.20)



สำนักงานเทศบาลเมืองบุรีรัมย์

เลขรับ 6263

วันที่ 19 มิ.ย. 2561

เวลา 13.54 น.

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๑๖/ว ๓๙๒๑

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม

๔๔๐๐๐

๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๑

กองวิชาการและแผนงาน
รับเลขที่ 699/61
วันที่ 19 มิ.ย. 61
เวลา 14.00 น.
งานนิติการ
รับเลขที่ 066/2561
วันที่ ๑๐ มิ.ย. ๖1
เวลา ๑๘.๓๐ น.

เรื่อง แจ้งผลคะแนนและการอุทธรณ์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จังหวัดบุรีรัมย์

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองบุรีรัมย์

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. ตารางแสดงรายละเอียดผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน จำนวน ๓ แผ่น
 ๒. คะแนนการประเมินตามแบบสำรวจเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity & Transparency Assessment: EBIT) จำนวน ๑ ชุด
 ๓. แบบการขออุทธรณ์ผลคะแนนหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) จำนวน ๑ แผ่น

ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามได้รับแจ้งเป็นที่ปรึกษาโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จังหวัดบุรีรัมย์นั้น ซึ่งมหาวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลและประมวลผลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกของหน่วยงาน รวมทั้งประเมินเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ในกรณีนี้จึงขอแจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ รายละเอียดดังสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒

หากหน่วยงานของท่านประสงค์ที่จะอุทธรณ์ผลการประเมินฯ สามารถกระทำได้โดยจะต้องกรอกแบบการขออุทธรณ์ผลคะแนนหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based) ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ และส่งให้มหาวิทยาลัยฯ ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับเอกสารทางไปรษณีย์ ทั้งนี้หากไม่มีการส่งแบบการขออุทธรณ์ผลคะแนนฯ กลับมา ทางมหาวิทยาลัยฯ จะถือว่าหน่วยงานของท่านยอมรับการประเมินที่ได้แจ้งให้ทราบในครั้งนี้

เรียน ปลัดเทศบาล จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

- เพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

เรียน ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน

- เพื่อโปรดทราบ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ยุภาพร ยุภาพร)

วคต:11หน ITA และ ๑๖/๑๑๖๓๕

ขออุทธรณ์ หากไม่เห็นด้วยกับ

วคต.๑๖.๑๖.๑๖

- ให้มีเอกสารรับรองผล

คณบดีคณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

เรียน นายกเทศมนตรี

- เพื่อโปรดทราบ และตามแผนเสนอ

157๖

คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
โทรศัพท์/โทรสาร ๐๔๓-๗๒๓๕๕๕

(นายประเสริฐ จำปาแดง)

หัวหน้าฝ่ายนิติการ

๑๐ มิ.ย. ๖๑

ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน

(นายพิริยะ พลวัน)

เทศบาลเมืองบุรีรัมย์

7 มิ.ย. 2561

เห็นชอบตามเสนอ

(นายกมล เรืองสุขศรีวงศ์)

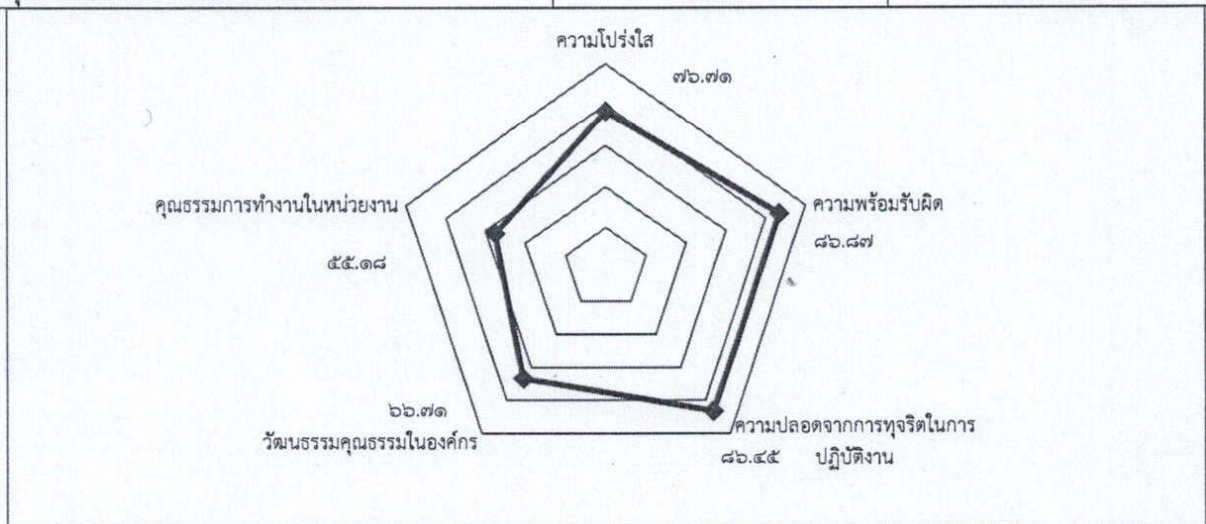
นายกเทศมนตรีเมืองบุรีรัมย์

21 มิ.ย. 2561

๔.๒.๒ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์

แผนภาพที่ ๔.๒.๒ สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์

คะแนน ITA = ๗๕.๒๐ (คะแนนที่ถ่วงน้ำหนักแล้ว)		ระดับผลการประเมิน
		สูง
ดัชนี	คะแนนดัชนี (ร้อยละ)	ระดับผลการประเมิน
ความโปร่งใส	๗๖.๗๑	สูง
ความพร้อมรับผิด	๘๖.๘๗	สูงมาก
ความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน	๘๖.๔๕	สูงมาก
วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร	๖๖.๗๑	สูง
คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน	๕๕.๑๘	ปานกลาง



- หมายเหตุ:
๑. คะแนน ITA หมายถึง ผลรวมของคะแนนแต่ละดัชนีที่ถ่วงน้ำหนักแล้ว
 ๒. คะแนนดัชนีเป็นการคำนวณคะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามจากทุกแบบสำรวจในดัชนีที่ยังไม่ถ่วงน้ำหนัก สำหรับการเปรียบเทียบในแต่ละดัชนี

ตารางที่ ๔.๒.๒ ตารางแสดงรายละเอียดผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์

ลำดับ	ดัชนี/ตัวชี้วัด/ตัวชี้วัดย่อยในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ)	EBIT	IIT	EIT	คะแนนที่ได้ (๑๐๐)	คะแนนหลัง ถ่วง น้ำหนัก
๑	ความโปร่งใส	๒๖				๗๖.๗๑	๑๙.๙๔
	๑.๑ การให้ เปิดเผย และเข้าถึงข้อมูล					๘๔.๘๕	
	๑.๑.๑ การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง		๘๐.๐๐			๘๐.๐๐	
	๑.๑.๒ การให้ เปิดเผย และเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงาน		๑๐๐.๐๐		๗๘.๗๗	๙๒.๙๒	
	๑.๒ การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย					๖๓.๖๙	
	๑.๒.๑ การมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน		๐.๐๐		๗๘.๙๐	๓๑.๕๖	
	๑.๒.๒ การจัดการเรื่องร้องเรียน		๑๐๐.๐๐		๗๙.๐๗	๙๕.๘๑	
๒	ความพร้อมรับผิด	๑๘				๘๖.๘๗	๑๕.๖๔
	๒.๑ ความพร้อมรับผิด					๗๘.๔๓	
	๒.๑.๑ ความพร้อมรับผิดในการปฏิบัติงาน			๗๗.๘๒	๗๘.๕๕	๗๘.๑๙	
	๒.๑.๒ ความพร้อมรับผิดในการบริหารงาน			๗๖.๔๓	๘๒.๘๑	๗๙.๖๒	
	๒.๒ เจตจํานงสุจริต					๙๔.๖๖	
	เจตจํานงสุจริตในการบริหารงาน		๑๐๐.๐๐	๗๕.๕๙	๗๙.๔๗	๙๔.๖๖	
๓	ความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน	๒๒				๘๖.๔๕	๑๙.๐๒
	๓.๑ การถูกชี้มูลความผิด					๑๐๐.๐๐	
	เรื่องชี้มูลความผิด		๑๐๐.๐๐			๑๐๐.๐๐	
	๓.๒ การทุจริตต่อหน้าที่					๘๖.๗๓	
	๓.๒.๑ การรับสินบน			๗๕.๘๘	๙๒.๔๕	๘๕.๘๒	
	๓.๒.๒ การใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์			๗๗.๒๓	๙๔.๕๘	๘๗.๖๔	
	๓.๓ ความปลอดภัยจากการทุจริตเชิงนโยบาย					๘๒.๓๕	
	ความปลอดภัยจากการทุจริตเชิงนโยบาย			๗๔.๘๖	๘๙.๘๔	๘๒.๓๕	

ตารางที่ ๔.๒.๒ ตารางแสดงรายละเอียดผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์ (ต่อ)

ลำดับ	ดัชนี/ตัวชี้วัด/ตัวชี้วัดย่อยในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ)	EBIT	IIT	EIT	คะแนนที่ได้ (๑๐๐)	คะแนนหลัง ถ่วง น้ำหนัก
๔	วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร	๑๖				๖๖.๗๑	๑๐.๖๗
	๔.๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน					๗๐.๓๒	
	๔.๑.๑ การสืบทอดวัฒนธรรมสุจริต			๖๖.๖๙		๖๖.๖๙	
	๔.๑.๒ การไม่ทนต่อการทุจริต			๗๖.๐๘		๗๖.๐๘	
	๔.๑.๓ การอายและเกรงกลัวที่จะทุจริต			๖๙.๒๕		๖๙.๒๕	
	๔.๒ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน					๙๑.๒๐	
	การดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน		๑๐๐.๐๐	๗๓.๖๐		๙๑.๒๐	
	๔.๓ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน					๕๖.๕๔	
	๔.๓.๑ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต		๐.๐๐	๗๒.๙๔		๓๖.๔๗	
	๔.๓.๒ การตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน		๕๐.๐๐	๖๓.๒๓		๕๖.๖๒	
๕	คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน	๑๘				๕๕.๑๘	๙.๙๓
	๕.๑ มาตรฐานและคุณธรรมในการปฏิบัติงาน					๒๘.๗๐	
	๕.๑.๑ มาตรฐานการปฏิบัติงาน		๐.๐๐		๘๕.๔๓	๒๘.๔๘	
	๕.๑.๒ ความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน		๐.๐๐		๘๖.๗๔	๒๘.๙๑	
	๕.๒ คุณธรรมในการบริหารงาน					๗๑.๐๗	
	๕.๒.๑ การบริหารงานบุคคล			๖๕.๑๗		๖๕.๑๗	
	๕.๒.๒ การบริหารงบประมาณ			๗๒.๘๗		๗๒.๘๗	
	๕.๒.๓ คุณธรรมในการมอบหมายงาน			๗๓.๖๓		๗๓.๖๓	
	๕.๒.๔ การบริหารสภาพแวดล้อมในการทำงาน			๗๕.๗๒		๗๕.๗๒	
	คะแนนรายแบบสำรวจ (๑๐๐)		๗๒.๗๓	๗๓.๐๖	๘๔.๖๕		
คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน						๗๕.๒๐	