



คำสั่งเทศบาลเมืองบุรีรัมย์
ที่ ๕๐๗/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการ และคณะทำงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของเทศบาลเมืองบุรีรัมย์

.....

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม โดยเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางการประเมินและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการประชุมครั้งที่ ๙๖๑-๓๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๑ ได้มีมติให้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ โดยนำกรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาเป็นเครื่องมือสำหรับการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยการประเมินผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) หรือที่เรียกว่า ระบบ ITAS เพื่อให้การประเมินมีความเป็นระบบและเป็นไปในทิศทางและมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศซึ่งแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐)ได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนแม่บทฯโดยในระยะแรก(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) กำหนดค่าเป้าหมายให้หน่วยการภาครัฐที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นไปตามค่าเป้าหมายและผ่านเกณฑ์การประเมินที่กำหนด จึงอาศัยอำนาจตามมาตรา ๔๘ เตรส แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการ และคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินการประเมิน โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการและคณะทำงาน ประกอบด้วย

- (๑) นายกเทศมนตรีเมืองบุรีรัมย์ ประธานกรรมการ(ผู้บริหารที่รับผิดชอบการประเมิน)
- (๒) รองนายกเทศมนตรีเมืองบุรีรัมย์ กรรมการ
- (๓) ปลัดเทศบาล กรรมการ/หัวหน้าคณะทำงาน

(๔) รองปลัดเทศบาล		กรรมการ/คณะทำงาน
(๕) ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม		กรรมการ/คณะทำงาน
(๖) หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล		กรรมการ/คณะทำงาน
(๗) ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน		กรรมการ/คณะทำงาน
(๘) ผู้อำนวยการกองช่าง		กรรมการ/คณะทำงาน
(๙) ผู้อำนวยการกองการศึกษา		กรรมการ/คณะทำงาน
(๑๐) ผู้อำนวยการกองคลัง		กรรมการ/คณะทำงาน
(๑๑) ผู้อำนวยการกองช่างสุขาภิบาล		กรรมการ/คณะทำงาน
(๑๒) ผู้อำนวยการโรงเรียนเทศบาล ๑		กรรมการ/คณะทำงาน
(๑๓) ผู้อำนวยการโรงเรียนเทศบาล ๒		กรรมการ/คณะทำงาน
(๑๔) ผู้อำนวยการโรงเรียนเทศบาล ๓		กรรมการ/คณะทำงาน
(๑๕) ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม		กรรมการ/คณะทำงาน
(๑๖) ผู้จัดการสถานธนาถนุบาล		กรรมการ/คณะทำงาน
(๑๗) นายประเสริฐ จำปาแดง	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	คณะทำงาน
(๑๘) นายโยธิน ศิริรัตน์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	คณะทำงาน
(๑๙) นางศุภาศิณี อาณาเขต	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	คณะทำงาน
(๒๐) นางกชกร จินดากุล	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน	คณะทำงาน
(๒๑) นางสาวศรียา เตียตระกูล	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	คณะทำงาน
(๒๒) นางสาวอิสตรี แซ่เตีย	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี	คณะทำงาน
(๒๓) นางสุستی มณีวรรณ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	คณะทำงาน
(๒๔) นางสาวธรรชฌก ชันพิภพ	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	คณะทำงาน
(๒๕) นางปฎิญา ทองประสาน	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	คณะทำงาน
(๒๖) นายประเสริฐ หกขุนทด	หัวหน้าฝ่ายปกครองและรักษาความสงบ	คณะทำงาน
(๒๗) นายภูวนะศวร์ ศิริพงสาวลี	หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่	คณะทำงาน
(๒๘) นายณัฐวุฒิ บุศเนตร	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข	คณะทำงาน
(๒๙) จำเอกก็ต้า มาตย์วังแสง	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว	คณะทำงาน
(๓๐) นางธนวรรณ ปัญญาอินทร์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
(๓๑) ส.ต.อ.ธนานันต์ เกาโพนงาม	นักจัดการงานเทคนิคชำนาญการ	คณะทำงาน
(๓๒) นางสาวอรุณี นาคงาม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	คณะทำงาน
(๓๓) นางภคพร ไทยเพ็ชร	นักสันตนาการชำนาญการ	คณะทำงาน
(๓๔) นางสาวศิริวรรณ ปิ่นศิริ	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	คณะทำงาน
(๓๕) นางสาวสุพรรณษา จิราภานุสรณ์	นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ	คณะทำงาน
(๓๖) นางพชรพรรณ ชอบสุข	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ	คณะทำงาน
(๓๗) นายนิธิพล ชินศิริพันธ์	นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ	คณะทำงาน
(๓๘) นายวิชัย ชัยดี	นิติกรชำนาญการ	กรรมการ/คณะทำงาน/เลขานุการ
(๓๙) นางสาววรรณภา อัจพลไทย	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	กรรมการ/ คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ
(๔๐) นายพงษ์พันธ์ วรรณศรีปัญญา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	กรรมการ/ คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ/ผู้ดูแลระบบของหน่วยงาน (Admin หน่วยงาน)

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ คณะกรรมการอำนวยการ มีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑) ให้คำปรึกษา แนะนำ แก้ไขปัญหา อุปสรรค ในการจัดทำ รวบรวม ข้อมูล เอกสาร หลักฐานการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารสาธารณะ(Open Data Integrity and Transparency Assessment:OIT) อำนวยความสะดวก ส่งเสริม สนับสนุน ให้คณะทำงานและบุคคลที่เกี่ยวข้องดำเนินการประเมินให้เกิดประสิทธิภาพ และเป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๒) กำกับดูแลการประเมินในภาพรวมของหน่วยงาน อนุมัติการตอบแบบสอบถามการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารสาธารณะ (แบบ OIT) และกำกับติดตามการประเมินตามแบบ IIT ให้ได้จำนวนตัวอย่างที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๓) ส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากรในสังกัดตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

๔) ส่งเสริม สนับสนุน ประชาสัมพันธ์ ให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแต่ละหน่วยงานตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

๒.๒ คณะทำงาน มีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑) รวบรวมข้อมูลรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกในแต่ละกระบวนการงานบริการตามภารกิจ ที่ตนเองรับผิดชอบ ส่งให้ Admin หน่วยงาน เพื่อนำเข้าระบบ ITAS ในการเตรียมการประเมินตามหัวระยะเวลา

๒) ประชาสัมพันธ์รายละเอียดการเข้าระบบ ITAS แก่บุคลากรในหน่วยงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ในการตอบแบบวัดการเรียนรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ให้เป็นไปตามระเบียบวิธีการประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๓) จัดเตรียม ประสานงานส่งรายชื่อบุคลากรภาครัฐ ที่ปฏิบัติงานระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี เพื่อตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน

๔) ผู้ดูแลระบบของหน่วยงาน (Admin หน่วยงาน) มีหน้าที่ลงทะเบียนและเปิดใช้งานระบบ ITAS ประสานงานในขั้นดำเนินการประเมินกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และตอบคำถามตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบ OIT) ตามแนวทางที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด และจัดเตรียม ข้อมูล รวบรวมเอกสาร หลักฐาน ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขึ้นเว็บไซต์เทศบาลให้เป็นปัจจุบัน

๕) รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสให้นายกเทศมนตรี (ผู้บริหารที่รับผิดชอบการประเมิน) ทราบ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่ทราบโดยทั่วกัน

๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่นายกเทศมนตรีมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป คำสั่งใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ ให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้แทน

สั่ง ณ วันที่ ๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายกมล เรืองสุขศรีวงศ์)
นายกเทศมนตรีเมืองบุรีรัมย์